

Tassi di assenza e di presenza del personale dell' ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

Pubblicazione ai sensi dell'art. 21 della L. 69/09

Dati relativi al IV trimestre 2014

ENTE P.N.G.P.	Totale personale	Giorni lavorativi IV TRIMESTRE 2014	Totale cumulativo giornate lavorative IV TRIMESTRE 2014	Ferie	Malattie	Altre assenze	Totale giorni di assenza	Totale gg. di presenza	Tasso di assenza per FERIE	Tasso di assenza per MALATTIA	Tasso di assenza per altre ASSENZE	Tasso di presenza	Totale
Direzione	1	63	63	1	0	0	1	62	1,59%	0,00%	0,00%	98,41%	100%
SERVIZI													
Affari Generali	7	63	441	28	6	13	47	394	6,35%	1,36%	2,95%	89,34%	100%
Amministrativo	7	63	441	25	32	0	57	384	5,67%	7,26%	0,00%	87,07%	100%
Tecnico e Pianificazione	6	63	378	30	33	6	69	309	7,94%	8,73%	1,59%	81,75%	100%
Turistico	3	63	189	11	2	0	13	176	5,82%	1,06%	0,00%	93,12%	100%
Botanico	1	63	63	10	0	0	10	53	15,87%	0,00%	0,00%	84,13%	100%
Scientifico e Sanitario	4	63	252	13	8	66	87	165	5,16%	3,17%	26,19%	65,48%	100%
Sorveglianza	53	63	3339	406	111	76	593	2746	12,16%	3,32%	2,28%	82,24%	100%
TOTALE	82	-	5166	524	192	161	877	4289	10,14%	3,72%	3,12%	83,02%	100,00%

Nel trimestre in questione i dati sono relativi a **82** unità di personale, compreso il dirigente, suddivise nei vari servizi come indicato nella tabella. Le giornate lavorative effettive mensili sono **63**, dunque il totale cumulativo delle giornate lavorative è di **5166**.

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

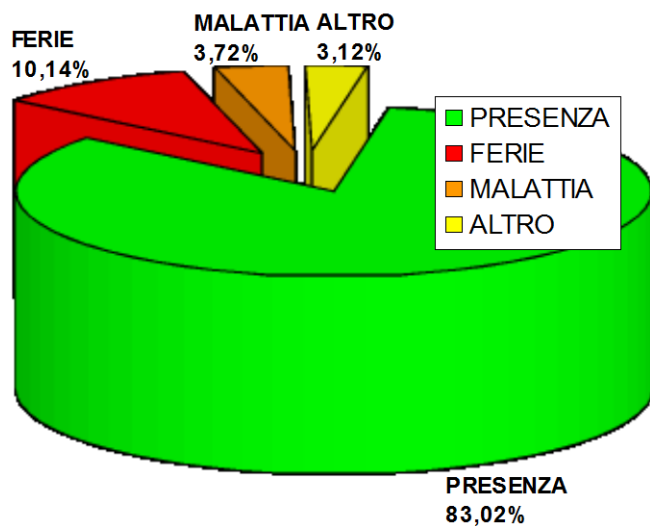
$$\frac{\text{Totale giorni di assenza}}{\text{Totale Cumulativo Giornate Lavorative}}$$

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

$$\frac{\text{Totale giorni di presenza}}{\text{Totale Cumulativo Giornate Lavorative}}$$

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

GRAFICO PRESENZE QUARTO TRIMESTRE 2014



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.