

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 CCNL 1998/2001 e art. 4 CCNL 2002/2005, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

**MODULO I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data sottoscrizione		11/11/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione delegazione trattante		Parte Pubblica: Dr. Michele Ottino, direttore Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FPS CISL SAVT e relative R.S.U. Organizzazioni firmatarie: FP CGIL e R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Accordi definizione fondo risorse decentrate anno 2016 e relativo utilizzo
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 12.12.2016  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009: <b>SI</b> con deliberazione del C.D. n.2 del 29.02.2016
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009: <b>SI</b> con deliberazione del C.D. n. 6 del 29/02/2016
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: <b>SI</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009: <b>SI</b>
Eventuali osservazioni: =====		

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

### A) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo e delle risorse umane e della produttività sono determinate per l'anno 2016 secondo le modalità definite dall'art. 31 del CCNL 1998/2001, dall'art.4 del CCNL 2000/2001, dall'art. 36 del CCNL 2006/2009, dall' art. 1 del CCNL integrativo 2006/2009 e dall'art. 67 della legge 133/2008.

Per l'anno 2016 le risorse del fondo per i trattamenti accessori del personale non dirigente dell'Ente ammontano a € **391.977,13** e sono determinate come nel prospetto qui di seguito indicato:

ARTICOLO CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE STABILI
Art. 31 comma 1 CCNL 98/01 e art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Risorse storiche consolidate	373.905,00
Artt. 5 comma 1 e 6 comma 2 CCNL 00/01	Incrementi 0,69% monte salari 2003 e quota pro-capite	17.665,00
Art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Importo RIA annuale del personale cessato dal servizio alla data del 31/12/ 2008 + rateo ria cessato 2015	15.755,46
Art.36 comma 1 CCNL 2006/2007	Incremento risorse 0.16% monte salari 2005	2.792,00
Artt. 1 comma 1-2 CCNL 18/02/2009	Integrazione risorse 0,55% monte salari 2005	4.799,39
( ex art. 1 comma 189 L.266/2005)	Riduzione fondo 2004 del 10% - Art. 67, comma 5 legge 133/2008	- 36.930,00
Riduzione art. 1, comma 236 della Legge 208/2015	Riduzione % del fondo per cessazioni di personale e	- 4.758,98
Riduzione art. 1, comma 236 della Legge 208/2015	Decurtazione per rispetto tetto fondo 2015	- 289,74
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>372.938,13</b>
		<b>RISORSE VARIABILI</b>
Risparmi anno precedente somme derivanti da applicazione dei CCNL e integrativi continuativi		2.639,48
Risparmi anno precedente su indennità al personale annualmente stabiliti		16.399,52
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016</b>		<b>391.977,13</b>

Per quanto riguarda l'obbligo di riduzione del fondo, di cui all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si precisa che l'ente raffrontando la media dei dipendenti presenti al 1/1 (n. 79 unità) e al 31/12 (n. 78 unità) rispetto all'anno 2015 ha dovuto apportare la riduzione di n. 1 unità.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo così individuato viene destinato per le finalità previste qui si seguito:

Art. 16 CCNL 1998/2001 - Progressioni economiche orizzontali	101.000,00
Art. 17 CCNL 1998/2001 - Posizioni organizzative	11.037,00
Art. 26 CCNL 2002/2005 – Indennità di Ente	118.500,00
Art. 17 CCNI 1998/2001 – Lavoro straordinario	32.243,67
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità di disagio uffici	4.500,00
Art, 32 CCNL 1998/2001 – Indennità disagio personale tecnico	1.200,00
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità reperibilità protocollo	1.026,00
Art. 35 CCNL 2006/2009 – Accantonamento 6,91% ind. Ente	4.370,68
Art. 32 CCNL 2006/2009 - Indennità disagio sorveglianza "una tantum"	6.408,72
Art. 32 CCNL 2006/2009 - Indennità disagio uffici "una tantum"	3.264,80
Art. 32 CCNL 1998/2001 - Produttività	108.426,26
<b>TOTALE</b>	<b>391.977,13</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica "l'accordo del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco", sottoscritto in data 24/01/2011 e approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 18/2/2011, in attuazione del D. Lgs. 150/2009, e come ridefinito a seguito dell'accordo integrativo stipulato dalle parti in data 17.06.2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema del CCDI prevede per l'anno 2016 nuove progressioni ai sensi degli accordi integrativi sottoscritti in data 14 luglio 2016 e 11 novembre 2016.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano di performance 2016-2018, ci si attende un incremento della produttività del personale relativamente all'attuazione dei singoli obiettivi ricadenti nelle azioni delle cinque aree strategiche di Ente:

- Miglioramento della gestione secondo standard di efficacia ed efficienza nel rispetto dei criteri di economicità, sostenibilità ambientale, efficacia nel perseguimento degli obiettivi istituzionali
- Miglioramento della conoscenza della biodiversità e del territorio dell'area protetta per garantirne gestione e conservazione;
- Costruire nuove opportunità di lavoro e di vita insieme alle comunità locali grazie ad innovazioni, processi produttivi e filiere rispettosi dell'ambiente.
- Mettere a disposizione nuove strutture e strumenti di conoscenza per un approccio informato e consapevole alla complessità e delicatezza degli equilibri naturali e del secolare rapporto tra Uomo e natura in montagna.
- realizzare la massima trasparenza nelle scelte e nei risultati delle azioni e ad essere vicini alle persone.

G) altre informazioni eventualmente utili

=====

Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 – **Relazione tecnico – finanziaria.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Enti Pubblici non economici è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	372.938,13
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	19.039,00
<b>Totale</b>	<b>391.977,13</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 373.905,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2004/2005 artt. 5 c.1 – 6 c. 2	17.665,00
CCNL 2006/2009 art. 36 c. 1	2.792,00
CCNL 18/02/2009 art. 1 c. 2	4.799,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2000/2001 art. 4 c. 3 lett. c)- Ria personale cessato dal servizio	15.755,46

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente derivanti da applicazione CCNL e Integrativi continuativi	2.639,48
Somme non utilizzate l'anno precedente derivanti risparmi indennità al personale annualmente stabiliti	16.399,52

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione personale art. 1 comma 236 della legge 208/15	4.758,98
Decurtazione per limite tetto fondo all'anno 2015	289,74
Art. 67, comma 5, legge 133/2008	36.930,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Risorse stabili	372.938,13
Risorse variabili	0.00
Residui anni precedenti	19.039,00
<b>Totali</b>	<b>391.977,13</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
 Parte non pertinente

**Modulo II – definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 224.381,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di Ente	116.690,75
Progressioni Orizzontali (dedotti i cessati 2016)	60.039,55
Retribuzione di posizione (materia già precedentemente negoziata)	11.037,00
Lavoro straordinario	32.243,67
Indennità di disagio uffici	0
Indennità disagio personale tecnico	0
Indennità reperibilità protocollo	0
Accantonamento 6,91% ind. Ente Art. 35 CCNL 2006/2009	4.370,68
<b>Totale</b>	<b>224.381,65</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 167.595,48 così suddivise:

Descrizione	Importo
Utilizzo economie su somme derivanti da applicazione di CCNL (residui progressioni orizzontali)	830,23
Utilizzo economie su somme derivanti da applicazione di CCNL (residui ind. di ente)	1.809,25
Utilizzo economie indennità personale annualmente stabiliti (indennità disagio uffici, personale tecnico e reperibilità protocollo)	6.726,00
Istituzione indennità disagio uffici una tantum	3.264,80
Istituzione indennità disagio sorveglianza una tantum	6.408,72
Progressioni orizzontali	40.130,22
Produttività prevista dal presente contratto	108.426,26
<b>Totale</b>	<b>167.595,48</b>

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale somme non regolate dal contratto integrativo	224.381,65
Totale somme regolate dal contratto integrativo	167.595,48
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	391.977,13

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 372.938,13, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (ind. Ente, progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione, Ind. per turni, Ind. straordinari, ind. disagio uffici e tecnico, ind. reperibilità protocollo, acc.to quota TFR 6.91% ind.di ente) ammontano a € 224.381,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' O.I.V.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressione orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per un importo di € 40.130,22 e precisamente € 36.037,60 per i passaggi da B1 a B2 e € 4.092,62 per i passaggi da C1 a C2 nel rispetto di quanto stabilito negli accordi integrativi sottoscritti il 14 luglio 2016 e l'11 novembre 2016.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	377.697,11	372.938,13	-4.758,98
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0	19.039,00	19.039,00
Totale	377.697,11	391.977,13	

#### **Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli 2030, 2033 e 2010, quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A partire dal 1 gennaio 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e deve essere ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Di conseguenza l'Ente ha provveduto ad allineare l'importo del fondo 2016 a quello stabilito per l'anno 2015 per l'importo di € 377.697,11 ed ha effettuato su tale importo una decurtazione di € 4.758,98 per la riduzione di personale in servizio.

Il fondo anno 2016 così determinato è stato incrementato nella parte variabile di € 19.039,00 relativamente a risorse di parte stabile non spese nell'anno precedente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli 2010, 2030 e 2033 del bilancio di previsione anno 2016.

Torino li 12/12/2016

Il Direttore  
( Dott. Michele Ottino)

