

Tassi di assenza e di presenza del personale dell' ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

Pubblicazione ai sensi dell'art. 21 della L. 69/09

Dati relativi al I trimestre 2016

ENTE P.N.G.P.	Totale personale	Giorni lavorativi I TRIMESTRE 2016	Totale cumulativo giornate lavorative I TRIMESTRE 2016	Ferie	Malattie	Altre assenze	Totale giorni di assenza	Totale gg. di presenza	Tasso di assenza per FERIE	Tasso di assenza per MALATTIA	Tasso di assenza per altre ASSENZE	Tasso di presenza	Totale
Direzione	1	62	62	5	0	0	5	57	8,06%	0,00%	0,00%	91,94%	100%
SERVIZI													
Affari Generali	7	62	434	34	16	3	53	381	7,83%	3,69%	0,69%	87,79%	100%
Amministrativo	7	62	434	31	9	0	40	394	7,14%	2,07%	0,00%	90,78%	100%
Tecnico e Pianificazione	6	62	372	33	9	10	52	320	8,87%	2,42%	2,69%	86,02%	100%
Turistico	3	62	186	22	1	0	23	163	11,83%	0,54%	0,00%	87,63%	100%
Botanico	1	62	62	4	0	0	4	58	6,45%	0,00%	0,00%	93,55%	100%
Scientifico e Sanitario	3	62	186	53	0	5	58	128	28,49%	0,00%	2,69%	68,82%	100%
Sorveglianza	52	62	3224	335	83	101	519	2705	10,39%	2,57%	3,13%	83,90%	100%
TOTALE	80	-	4960	517	118	119	754	4206	10,42%	2,38%	2,40%	84,80%	100,00%

Nel trimestre in questione i dati sono relativi a **80** unità di personale, compreso il dirigente, suddivise nei vari servizi come indicato nella tabella. Le giornate lavorative effettive del trimestre sono **62**, dunque il totale cumulativo delle giornate lavorative è di **4960**.

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

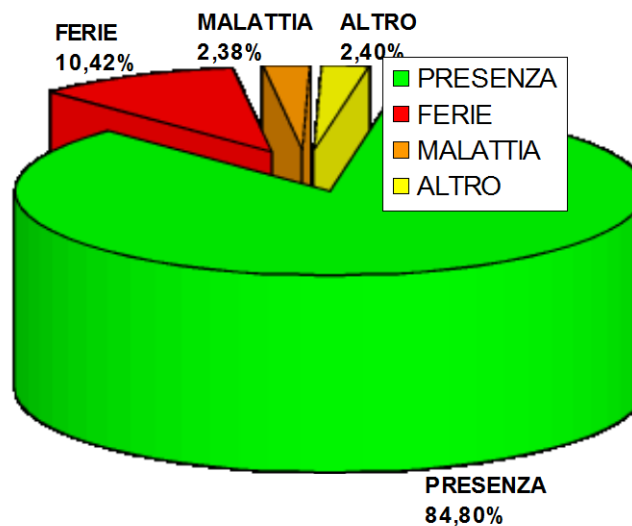
$$\frac{\text{Totale giorni di assenza}}{\text{Totale Cumulativo Giornate Lavorative}}$$

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

$$\frac{\text{Totale giorni di presenza}}{\text{Totale Cumulativo Giornate Lavorative}}$$

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

GRAFICO PRESENZE PRIMO TRIMESTRE 2016



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.