

Avviso pubblico per lo svolgimento di lavoro occasionale di tipo accessorio presso L'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso retribuito tramite buoni lavoro (voucher).

IL DIRETTORE

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale n° 090 del 07.04.2016

RENDE NOTO CHE

L'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso intende ricercare personale disponibile a svolgere prestazioni lavorative accessorie, ai sensi dell'articolo 70 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 s.m.i. da impiegare nell'ambito di attività di implementazione di banche dati della Pubblica Amministrazione.

Art. 1 "soggetti ammessi alla selezione"

Sono ammessi alla selezione le persone appartenenti alle seguenti categorie:

- Disoccupati o non occupati iscritti al centro per l'impiego che non percepiscono prestazioni integrative o di sostegno al reddito;
- Lavoratori iscritti a liste di mobilità;

Art. 2 "Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione"

Per partecipare alla selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- avere un'età compresa tra i 18 ed i 55 anni;
- essere in possesso del diploma di scuola media superiore;
- conoscere l'uso e la gestione di sistemi operativi e degli applicativi Windows Office (Word, Excel,) e internet;
- essere in possesso di patente di tipo B o superiore;
- essere cittadini italiani o di Stati appartenenti all'Unione Europea o essere cittadini di Stati non appartenente all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001¹ purché in possesso di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godere dei diritti politici e non aver riportato condanne penali né avere provvedimenti penali in corso;
- essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento della attività richiesta (tale requisito potrà essere accertato a cura dell'Amministrazione prima dell'inizio dell'attività lavorativa)
- non trovarsi in stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi.

1 D.Lgs. n. 165/2001 Art. 38 - Accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione europea -

comma 1. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

comma 3-bis. Le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Non possono, altresì, accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti o dispensati ovvero licenziati senza preavviso da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;

- non siano assegnatari di voucher oltre gli importi previsti dalla normativa vigente.

Tutti i requisiti sopra elencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso e debbono sussistere anche alla data del conferimento dell'incarico allo svolgimento dell'attività lavorativa.

Art. 3 "Modalità e indicazioni inerenti ai voucher"

I lavoratori utilmente collocati in graduatoria potranno svolgere la propria attività lavorativa presso vari settori e servizi propri dell'ente. In particolare:

- a) presteranno attività principale presso la sede amministrativa di Aosta, servizi amministrativo e tecnico-pianificazione;
- b) potranno svolgere attività di acquisizione di ulteriori dati presso la sede legale dell'Ente di Torino in via Pio VII, 9 (ufficio tecnico e servizio scientifico sanitario).

Il numero di ore impiego giornaliero saranno preventivamente determinate dall'Ente e sarà variabile a seconda dell'attività di volta in volta richiesta.

I lavoratori dovranno svolgere le mansioni secondo le direttive che verranno loro impartite dettagliatamente dall'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso.

Il pagamento delle prestazioni di lavoro occasionale e accessorio avviene attraverso il meccanismo dei buoni lavoro (voucher).

Il valore nominale di ogni singolo voucher è pari a € 10,00 e costituisce il compenso per un'ora di lavoro comprensivo di:

- contribuzione a favore della gestione separata INPS - pari al 13%
- assicurazione INAIL per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro - pari al 7%
- compenso all'INPS, quale concessionario per la gestione del servizio, pari al 5%.

Il valore unitario netto del voucher, cioè il corrispettivo unitario netto a favore del prestatore, sarà pari a € 7,50.

I voucher verranno liquidati solo al termine dell'attività prevista per ogni beneficiario.

Si precisa che lo svolgimento di lavoro accessorio non dà diritto alle prestazioni a sostegno del reddito INPS (disoccupazione, maternità, malattia, assegni familiari o altra prestazione similare), ma è riconosciuto ai fini del diritto alla pensione. I beneficiari non acquisiscono alcun diritto a essere assunti in rapporto di lavoro subordinato presso l'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso.

La retribuzione è esente da ogni imposizione fiscale, non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato.

I compensi complessivamente percepibili dai prestatori non possono superare - nel corso di un anno solare e con riferimento alla totalità dei committenti - l'importo di € 7000,00 netti, (€ 9.333,00 lordi), salvo modifiche dell'attuale normativa.

Art. 4 "Presentazione della domanda"

La domanda di partecipazione alla selezione, **redatta sul modulo allegato al presente avviso**, dovrà essere presentata, corredata della documentazione richiesta, **entro il giorno 26 Aprile 2016** direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente Parco nazionale Gran Paradiso, Via Losanna 5- 11100 Aosta, nei seguenti orari di apertura: dal lunedì al giovedì 9.00-12.30/14.00-17.00 ed il venerdì dalle ore 9.00 alle 12.30 o inviata mediante raccomandata a.r. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre la data stabilita anche se spedite antecedentemente la stessa.

Le domande ed i relativi allegati consegnati a mano oppure tramite servizio postale dovranno essere inserite in una busta chiusa, recante i dati del mittente e sul dorso della busta la seguente dicitura: "Selezione lavoro accessorio anno 2016"

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
- fotocopia del permesso di soggiorno in corso di validità (esclusivamente per i cittadini extracomunitari).
- La formale compilazione del modulo di domanda, costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.
- Curriculum vitae e professionale

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 76 e 75 del medesimo decreto.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. La mancata sottoscrizione della domanda comporta la nullità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.

Art. 5 "Modalità di selezione e formazione delle graduatorie"

Le domande pervenute verranno esaminate per valutare il possesso dei requisiti richiesti. Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti.

Saranno invece esclusi dalla selezione:

- a) i candidati le cui domande siano pervenute oltre i termini stabiliti;
- b) coloro che non risultino in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Potranno essere richieste eventuali regolarizzazioni e/o integrazioni, attinenti ad elementi non essenziali. I candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato, verranno esclusi dalla selezione.

Una apposita Commissione esaminatrice, in analogia a quanto previsto nel Regolamento per l'accesso all'impiego, composta dal Direttore, dal Responsabile del Servizio e da un Funzionario tecnico selezionerà i candidati sulla base di una prova consistente in un colloquio attitudinale con prova di immissione dati su personal computer alla quale potrà essere attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il

punteggio minimo da conseguire per l'inserimento nella graduatoria finale è di 21 punti. A parità di punteggio le condizioni di preferenza sono stabilite dalla maggiore età. Qualora i candidati fossero in numero superiore a 10 potrà essere eseguita una preselezione consistente nella compilazione da parte dei concorrenti di questionari, riportanti quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta, o in una serie di quesiti a risposta sintetica, da risolvere in ogni caso in un tempo determinato, mirati ad accertare il possesso di un'adeguata conoscenza di base su materie di cultura generale e/o capacità logica. In base all'esito di tale prova, viene predisposta la graduatoria dei partecipanti. I primi 10 classificati saranno ammessi al colloquio. L'elenco dei candidati ammessi, l'eventuale graduatoria della preselezione, l'elenco dei candidati invitati al colloquio attitudinale con prova di immissione dati su personal computer, saranno pubblicati sul sito internet dell'Ente www.pngp.it. La mancata presentazione alla eventuale preselezione ed al colloquio attitudinale con prova di immissione dati su personal computer costituisce rinuncia da parte dei candidati e comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 6 "Avvio al lavoro, modalità di svolgimento e cessazione"

Gli idonei saranno avviati alla prestazione seguendo l'ordine della graduatoria stessa secondo le attività richieste. Gli idonei avviati saranno debitamente informati e formati in materia di salute e sicurezza e sulle modalità di svolgimento del servizio e dovranno sottoporsi alla visita del medico competente, L'accesso all'attività sarà effettuato tramite chiamata telefonica a seguito della quale l'interessato dovrà esprimere la propria disponibilità immediata. In caso di rinuncia l'Ente scorrerà la graduatoria.

In caso di urgenza per sostituzioni di candidati non reperibili, rinunciari o cancellati dalla graduatoria (si veda l'ultimo comma del presente articolo), l'Ufficio del Personale procederà, a contattare telefonicamente in ordine di graduatoria, i candidati, utilizzando il numero telefonico indicato nel modulo di domanda.

L'Amministrazione provvederà alla cancellazione dalla graduatoria di cui al presente avviso in caso di violazione o inadempienze che pregiudichino il buon andamento

- abbiano ottenuto una valutazione negativa da parte del Funzionario competente, anche a seguito di ritardi ripetuti rispetto all'ora stabilita.
- non si presentino all'ora e nel luogo stabilito per lo svolgimento della prestazione lavorativa, senza giustificato motivo.

Il responsabile del procedimento della presente selezione è la signora Mariella Mocci, contattabile al seguente recapito telefonico 0165/44126.

Torino lì

Il Direttore dell'Ente
(Dott. Michele Ottino)

FAC- SIMILE DOMANDA

Al Direttore dell'Ente

Ufficio Amministrativo

Via Losanna 5

11100 Aosta

Oggetto: **Avviso pubblico per lo svolgimento di lavoro occasionale di tipo accessorio presso L'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso retribuito tramite buoni lavoro (voucher)**

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ residente a _____ Via _____ tel. _____ indirizzo e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare all'avviso in oggetto e a tal fine dichiara sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

a) di confermare le generalità e residenza come sopra riportate

b) di trovarsi in una delle seguenti situazioni:

disoccupato/inoccupato

iscritto a liste di mobilità;

c) di essere in possesso della cittadinanza _____

d) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

(o il motivo della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime)

e) di possedere il titolo di studio di _____

rilasciato in data _____ da _____

f) di conoscere l'uso e la gestione di sistemi operativi e degli applicativi Windows Office (Word, Excel,) e internet

g) di essere in possesso della patente di tipo B (*o superiore, nel caso indicare*)

h) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (ovvero le eventuali condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso)

i) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione (in caso contrario indicare le cause)

j) di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento dell'attività richiesta; █

k) di non essere assegnatario di voucher oltre gli importi previsti dalla normativa vigente;

l) di autorizzare l'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso i dati personali contenuti nella presente richiesta per le finalità relative al concorso e nel rispetto della Legge n. 675/1996 e s.m.i.

Data _____

Firma

N.B. Allegare: Fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità

Fotocopia del permesso di soggiorno in corso di validità (esclusivamente per i cittadini extracomunitari)

Curriculum vitae e professionale

(1) D.Lgs. n. 165/2001 Art. 38 - Accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione europea -

comma 1. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

comma 3-bis. Le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.