

ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL PROFILO ASSISTENTE TECNICO (GUARDAPARCO) - (CAT.B1) PRESSO IL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA.

IL DIRETTORE

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale n° 255 del 30/12/2011

RENDE NOTO

1. che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di n. 3 posti nel profilo di “Assistente Tecnico”(Guardaparco) Area B - livello economico B1, comparto Enti Pubblici non Economici.
2. che il concorso verrà espletato garantendo le pari opportunità tra uomini e donne, così come previsto dalla legge 10.4.1991 n. 125.
3. che la frazione di posto riservato alle categorie di cui all’art. 1014, comma 3 e all’art. 678, comma 9 del D.LGS 66/2010 sarà accantonata per cumularla ad altre sino al raggiungimento dell’unità e quindi del posto da riservare, ai sensi del comma 4 del succitato art. 1014.
4. che la sede di lavoro è nel territorio dell’Ente Parco nazionale Gran Paradiso, come previsto all’art. 2 dello Statuto dell’Ente Parco Nazionale Gran Paradiso, approvato con D.M. DEC/DPN/2411 del 27.12.2006, per cui l’Amministrazione si riserva la facoltà di determinare il luogo e la sede dove l’assunto dovrà prestare servizio, all’interno dei comuni ricadenti nella Regione Piemonte e nella Regione Valle d’Aosta.
5. che ai sensi del comma 1107 dell’art. 1 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 al personale guarda parco, nei limiti del territorio di competenza, è riconosciuta la qualifica di agente di pubblica sicurezza e si applicano le disposizioni previste dall’articolo 29, comma 1, della legge 11 febbraio 1992, n. 157.
6. che gli appartenenti al Corpo di Sorveglianza del Parco Nazionale del Gran Paradiso con la qualifica di agente di P.S. svolgono, per l’espletamento delle proprie funzioni istituzionali, servizio armato.

ART. 1

Requisiti per l’ammissione alla selezione

I candidati, per essere ammessi al concorso, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato dell’Unione Europea conformemente a quanto previsto ai sensi dell’art. 38 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, nonché dell’art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994;
2. età: non inferiore a 18 anni alla scadenza dei termini di presentazione della domanda;

3. qualità morali e di condotta previste dall'art. 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
4. idoneità psico-fisica al servizio in conformità alle disposizioni contenute nel decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 1991, n. 132 e nel decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 1991, n. 138; tale requisito è accertato secondo le modalità previste dall'art. 4 del presente bando. Sono causa di non idoneità per l'assunzione le patologie previste nell'allegato D)
5. diploma di istruzione secondaria di secondo grado, valido per l'iscrizione all'università, conseguito in istituti statali o legalmente riconosciuti;
6. godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza
7. non avere subito condanne penali e non essere stati sottoposti a misure che escludono, secondo la legge vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
8. non essere stati destituiti, dichiarati decaduti, dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
9. per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in regola con gli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare, ai sensi dell'art. 4 del DPR n. 237 del 14.02.1964 se cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
10. non essere stati ammessi al servizio civile in qualità di obiettore di coscienza (per i candidati di sesso maschile), ovvero di aver rinunciato a tale status ai sensi del comma 7-ter dell'art. 15 della L. 08.07.1998, n. 230 (Nuove norme in materia di obiezione di coscienza);
11. non essere stati espulsi dai corpi militari o dalle forze di polizia;
12. patente di guida di categoria B o superiore, valida a tutti gli effetti.

I cittadini di stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

1. Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, degli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.
2. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti che danno diritto all'ammissione al concorso dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando di concorso per la presentazione della domanda. Scaduto tale termine non è ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda stessa.

ART. 2

Domande e termine di presentazione

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice e in conformità allo schema esemplificativo allegato al presente Bando (All. A), dovranno essere indirizzate al Direttore dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso, Via Losanna n. 5, 11100 Aosta, e

pervenire direttamente o a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero spedite tramite PEC (Posta elettronica certificata) all'indirizzo pngpaosta@pec.pngp.it (*Attenzione! In questo caso la comunicazione ha valore legale solo se inviata da PEC intestata al candidato e ricevuta all'indirizzo PEC dell'Ente Parco*), entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - Serie Concorsi ed Esami, quindi entro il giorno 09/02/2012. Pertanto non fa fede il timbro postale.

Nel caso in cui il termine per la presentazione della domanda scada in giorno festivo, deve intendersi automaticamente prorogato al seguente giorno lavorativo.

Sulla busta contenente la domanda, o nell'oggetto della PEC, dovrà essere apposta la dicitura:

CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A CONCORSO PUBBLICO - ASSISTENTE TECNICO (GUARDAPARCO) - AREA B1

In caso di presentazione diretta fanno fede il timbro e la data apposta a cura dell'ufficio Protocollo dell'Ente aperto nei seguenti orari: dal lunedì al giovedì dalle ore 9,00 alle ore 12,30 e dalle ore 14,00 alle ore 17,00, il venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30, presso gli uffici della sede di Aosta, Via Losanna n. 5, e della sede di Torino, Via della Rocca n. 47.

Non si assumono responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali, a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Non verranno prese in considerazione le domande presentate dopo la scadenza del termine stabilito nel presente Bando, ovvero tramite fax o tramite posta elettronica non certificata.

L'Ente Parco ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione della domanda o di revocare - previo specifico provvedimento - il concorso stesso, quando l'interesse pubblico lo richieda; in caso di revoca la tassa di concorso è restituita.

È pertanto fatto obbligo ai candidati - consapevoli che in caso di false dichiarazioni, secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. n. 445/2000, decadranno dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera - di dichiarare, pena la non ammissione al concorso:

- a. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza con relativo indirizzo, codice postale e recapito telefonico;
- b. il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- c. (*per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea*) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d. il possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'art. 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- e. di avere una statura non inferiore a metri 1,65 per gli uomini e a metri 1,60 per le donne come previsto dall'art. 1 del D.P.C.M. 4 marzo 1991, n. 138;

- f. il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. (ovvero, per i cittadini non italiani, di godere dei diritti politici e civili nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano il godimento)
- g. di non aver riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi.
- h. di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego, ovvero licenziato per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni;
- i. di accettare l'impiego delle armi da fuoco;
- j. di non essere stati espulsi dai corpi militari o dalle forze di polizia;
- k. posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (*richiesta solo per i candidati di sesso maschile*) se cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- l. di non essere stati ammessi al servizio civile in qualità di obiettore di coscienza (per i candidati di sesso maschile), ovvero di aver rinunciato a tale status ai sensi del comma 7-ter dell'art. 15 della L. 08.07.1998, n. 230 (Nuove norme in materia di obiezione di coscienza);
- m. titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso;
- n. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inammissibilità al concorso previste dal bando;
- o. di essere in possesso della patente di guida di tipo B o superiore;
- p. eventuale appartenenza alle categorie di cittadini che nei pubblici concorsi abbiano diritto alla preferenza, a parità di merito, ai sensi della normativa vigente (art. 5 D.P.R. 487/1994), specificandone il titolo (ALL. C);
- q. solo se diverso dalla residenza, domicilio o recapito cui far pervenire le comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione del numero di codice postale e il numero telefonico;
- r. l'autorizzazione all'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità inerenti allo svolgimento del concorso e all'eventuale costituzione del rapporto di lavoro (legge 196/2003).

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, la firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata.

La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dal concorso. A pena di esclusione dal concorso, dovrà essere allegata alla domanda una fotocopia fronte retro di un documento di identità del concorrente, in corso di validità.

ART. 3

Documenti da allegare alla domanda e cause di esclusione

1. Ricevuta del versamento bancario ovvero ricevuta del bonifico bancario dell'ammontare di € 10,00 effettuato presso la Banca Unicredit, Agenzia di Aosta, IBAN IT64X0200801210000000631494 - intestato alla Tesoreria dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso, Via Losanna nr. 5, 11100 Aosta, riportante la causale "Tassa Concorso

Assistente tecnico (guardaparco) - Area B1". La suddetta tassa non è rimborsabile, salvo il caso di revoca del concorso.

2. A pena di nullità, la copia fronte-retro di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità.
3. *(Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero)*: copia del provvedimento di riconoscimento rilasciato dalla competente Autorità riconosciuta dallo Stato Italiano.
4. Gli eventuali titoli, che danno luogo all'applicazione delle norme di legge in materia di preferenza, a parità di merito, a favore di particolari categorie (ALL. C);
5. Certificato di idoneità psico-fisica per svolgere mansioni di guardaparco rilasciato dalle ASL di residenza.

AVVERTENZE IMPORTANTI:

Il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di essere in possesso dei requisiti generali per l'ammissione al pubblico impiego e dei requisiti specifici per il posto messo a concorso dal presente bando; l'Ente potrà disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso per difetto.

Le domande non complete delle dichiarazioni o della documentazione prevista, a pena di esclusione, non sono sanabili, a meno che dalla domanda o da eventuali allegati, possa desumersi il possesso del requisito erroneamente non dichiarato, anche con riferimento esplicito ad atti in possesso delle Amministrazioni di singoli Enti.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato che intende far valere titoli preferenziali previsti all'articolo 5, commi 4 e 5, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni, purché compatibili con i requisiti psico-fisici prescritti dall'articolo 1 e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, deve dichiararne il possesso, sotto la propria responsabilità, esclusivamente nella domanda di partecipazione.

Il presente concorso è bandito nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12.03.1999 n°68, a tale scopo si da atto che l'Ente Parco Gran Paradiso è in regola con le percentuali di assunzione obbligatoria dei lavoratori disabili di cui all'art. 3, comma 1, lettera a) della Legge 68/99.

Comportano comunque in ogni caso l'esclusione dal concorso:

- la mancanza delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti per essere ammessi al concorso; sono ritenute tali anche le mancate barrature di opzioni;
- la mancata presentazione della domanda nei termini e con le modalità previste dal bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda; si ricorda che, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, non é richiesta l'autenticazione della sottoscrizione;

- la mancanza della fotocopia fronte retro del documento di identità;
- il mancato versamento della tassa concorso entro il termine di scadenza previsto dal bando.
- la mancata presentazione del Certificato di idoneità psico-fisica.

ART. 4

Accertamenti sanitari preliminari all'ammissione alle prove concorsuali

1. I candidati dovranno presentarsi presso le ASL del Comune di residenza per essere sottoposti a visita medica al fine del rilascio del "Certificato di idoneità psico-fisica" per svolgere le mansioni di guardaparco.
2. I candidati dovranno presentarsi presso gli ambulatori già in possesso dell'esito dei seguenti accertamenti effettuati presso strutture pubbliche ed in data non anteriore a tre mesi:
 - Emocromo citometrico completo;
 - Glicemia;
 - Creatinemia;
 - AST -ALT;
 - GammaGT;
 - Esame completo delle urine;
3. Il costo della certificazione e degli accertamenti sanitari è a carico degli interessati.
4. In fase di visita per il rilascio del certificato di idoneità psicofisica gli interessati saranno sottoposti ai seguenti controlli:
 - a. sana e robusta costituzione fisica, non considerata sussistente in presenza delle imperfezioni ed infermità elencate all'articolo 2 del D.P.R. 27 febbraio 1991, n. 132;
 - b. statura non inferiore a m 1,65 per gli uomini e 1,60 per le donne;
 - c. senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente. Non sono ammesse correzioni chirurgiche delle ametropie. Visus naturale non inferiore a 12/10 complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5/10 in uno degli occhi;
 - d. funzione uditiva senza ausilio di protesi con soglia audiometrica media sulle frequenze 500, 1000, 2000, 4000 hz, all'esame audiometrico in cabina silente, non superiore a 30 decibel all'orecchio che sente di meno e a 15 decibel all'altro (perdita percentuale totale binauricolare entro il 20%);
 - e. apparato dentario tale da assicurare la funzione masticatoria e, comunque, debbono essere presenti: i dodici denti frontali superiori ed inferiori; è ammessa la presenza di non più di sei elementi sostituiti con protesi fissa; almeno due coppie contrapposte per ogni emiarcata tra i venti denti posteriori; gli elementi delle coppie possono essere sostituiti da protesi efficienti; il totale dei denti mancanti o sostituiti da protesi non può essere superiore a sedici elementi.

5. I candidati che non provvederanno ad allegare alla domanda il certificato di cui al precedente comma 1, alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso non saranno ammessi alle prove d'esame e saranno dichiarati decaduti dal concorso.
6. Il giudizio di idoneità o non idoneità è definitivo e comporta, in caso di non idoneità, la non ammissione alle prove concorsuali di cui ai successivi articoli.

ART. 5

Prova pre-selettiva

Nel caso in cui venga presentato un elevato numero di domande di partecipazione al concorso di cui al presente bando, l'Ente si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva.

1. La prova preselettiva si intende superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30. La votazione conseguita nella prova preselettiva non comporta l'attribuzione di un punteggio ai fini della graduatoria finale di merito dei candidati ma solamente la possibilità di ammissione all'espletamento delle successive prove d'esame. La prova consisterà in test selettivi attitudinali mirati ad accertare il possesso di un'idonea conoscenza di base su materie d'esame, lingue, cultura generale, capacità logica.
2. Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro i termini previsti dal bando che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura da parte dell'Ente.
3. Per essere ammessi a sostenere l'eventuale prova preselettiva i candidati dovranno presentare un documento d'identità personale in corso di validità.
4. Verranno ammessi alle prove concorsuali i primi 80 candidati che abbiano conseguito, nella prova preselettiva, una votazione di almeno 21/30, oltre gli ex aequo del 80°, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso ai posti.
5. Qualora, a seguito dell'esame delle domande di partecipazione al concorso di cui al comma precedente si dovesse provvedere all'esclusione dal concorso di uno o più candidati che abbiano superato l'eventuale prova preselettiva, si procederà alla loro sostituzione con altrettanti candidati fino al raggiungimento del numero complessivo di 80 candidati oltre gli ex aequo del 80°.

ART. 6

Prove d'esame

Ai sensi dell'art. 37 del D.L.vo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., è previsto l'accertamento della conoscenza e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera. Per l'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso, ai sensi dell'art. 2 del regolamento di cui alla deliberazione n. 22 del Consiglio Direttivo del 02.10.2000, la lingua individuata è il francese.

Le prove d'esame consistono in una prova pratica attitudinale, in una prova scritta, ed in una prova orale, sulle materie che risultano dall'allegato B) del presente bando, e nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

L'esame di concorso prevede la seguente articolazione:

Prova pratica attitudinale per l'accertamento dell'idoneità a muoversi in ambiente montano, anche innevato e sugli sci e a svolgere servizio in quota nel territorio del Parco.
N.B.: I candidati, il giorno dell'effettuazione della prova pratica attitudinale, pena la decadenza dal concorso, devono presentarsi muniti di un certificato di idoneità all'attività agonistica per il cui rilascio sia stato effettuato l'elettrocardiogramma sotto sforzo e la spirometria. Il certificato deve essere in corso di validità.

Accertamento della lingua francese: sarà svolto un esame riguardante l'accertamento della conoscenza della lingua francese consistente in una prova scritta ed una orale, volta a verificare, su argomenti di cultura generale, la comprensione e la capacità di produzione orale del candidato.

Prova scritta inerente le materie di cui allegato B) del bando.

Prova orale verterà sulle materie inerenti il posto messo a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da ricoprire.

Sarà altresì effettuato l'accertamento delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, gestione di posta elettronica e Web).

Per la prova pratica attitudinale i candidati si dovranno presentare muniti di abbigliamento da alta montagna composto da almeno un maglione, una giacca a vento, pantaloni lunghi e scarponi con suola tipo "Vibram", berretto, occhiali e guanti.

Il candidato dovrà essere munito di uno zaino contenente un peso di almeno 6 Kg per le donne e 10 Kg per gli uomini, un binocolo, un casco da montagna, un imbragatura completa, due moschettoni, una longe di 1,5 metri ed eventuale materiale anti-pioggia oltre sci da discesa muniti di attacchi con sicurezze funzionanti.

Si precisa che:

Durante lo svolgimento delle prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i membri della Commissione e gli incaricati della vigilanza.

Le prove devono essere svolte esclusivamente, a pena di nullità, su fogli o moduli predisposti dalla Commissione, recanti il timbro dell'Ente parco e la firma di un componente della Commissione. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere.

I telefoni cellulari dovranno essere tenuti spenti, chiaramente in vista sulla postazione assegnata per lo svolgimento delle prove, e, se richiesto dal Presidente della Commissione, con la batteria di alimentazione smontata.

Il candidato ammesso alle prove d'esame dovrà presentarsi munito di un valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

ART. 7

Criteri generali per la valutazione delle prove

Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal D.P.R. 9.5.1994 n. 487, così come integrato dal D.P.R. n. 693/1996, e dal "Regolamento

sulle procedure di accesso e sulle progressioni interne presso l'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso" approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 33 in data 28.10.2002.

Il punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice è espresso in trentesimi sia per la preselezione che per ciascuna prova di esame.

La Commissione dispone complessivamente di 90 punti così ripartiti:

1° prova pratica: 30 punti

2° prova scritta : 30 punti

Prova orale: punti 30

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che, previo superamento della preselezione e della prova pratica attitudinale, quest'ultima con un punteggio minimo di 21/30, abbiano conseguito nell'accertamento della lingua francese un punteggio minimo di 21/30.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova pratica attitudinale e nella prova orale. Sono escluse da tale conteggio le votazioni riportate nella preselezione e nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

A parità di merito si fa riferimento a quanto previsto nell'allegato C).

L'assenza ad una prova viene considerata come rinuncia alla partecipazione.

ART. 8

Calendario e sedi delle prove

I candidati che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dal concorso, devono intendersi ammessi e sono tenuti a presentarsi per sostenere l'eventuale prova preselettiva, la prova pratica attitudinale, l'accertamento della conoscenza della lingua francese, la prova scritta e la prova orale presso la sede, nei giorni ed orari che saranno indicati, con un anticipo di almeno 20 giorni, con comunicazione del diario delle prove pubblicato il giorno 09.02.2012 sul sito internet dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso, www.pnqp.it - alla pagina relativa ai Concorsi e all'Albo Pretorio *on line*.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 9

Commissione di concorso

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice nominata con provvedimento del Direttore dell'Ente, nella composizione prevista dall'art. 10 del "Regolamento sulle procedure di accesso e sulle progressioni interne presso l'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso" approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 33 del 28.10.2002; tale Commissione decide circa l'ammissione o esclusione dei candidati, fa luogo alle prove e al giudizio delle stesse e formula graduatoria finale, con l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di precedenza e di preferenza a parità di merito a favore di particolari categorie.

ART. 10 Graduatoria del concorso

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria dei concorrenti che abbiano superato le prove sulla base dei criteri sopra descritti.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito web dell'ente www.pngp.it alla pagina relativa ai concorsi ed all'albo pretorio on line.

La graduatoria finale, come previsto dall'art. 35 comma 5 ter del D.Lgs. n. 165/2001, rimane efficace per un tempo di 36 mesi dalla data di pubblicazione e verrà utilizzata per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale fatta eccezione per eventuali proroghe previste da disposizioni di legge.

L'Ente si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito per eventuali assunzioni, a copertura dei posti che si rendano vacanti in sedi dell'Ente situate sia in territorio piemontese che in territorio valdostano.

La stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato è comunque subordinata alla possibilità per l'Ente di assumere nuovo personale nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti al momento dell'eventuale assunzione.

L'Amministrazione prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in prova invita il vincitore a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, assegnandogli un termine non inferiore a 30 giorni, che può essere incrementato di ulteriori 30 giorni in casi particolari, previa istanza. Nello stesso termine il vincitore deve dichiarare, sotto la sua personale responsabilità di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni. In caso contrario unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'Amministrazione precedente.

Il vincitore che senza impedimento legittimo non assuma servizio entro il termine sopra citato, decade dalla nomina. Decade altresì dalla nomina quando sia accertata la mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso o per l'assunzione.

L'interessato, nel termine fissato, deve presentare, su richiesta, tutta la documentazione prescritta dalle vigenti norme di leggi e regolamentari di riferimento, non ancora in possesso dell'Ente parco.

Gli effetti giuridici ed economici della nomina decorrono dalla data di inizio del rapporto di lavoro riportato nel contratto individuale di nomina. Il periodo di prova di quattro mesi è regolato dalle disposizioni contrattuali nel tempo vigenti.

ART. 11

Trattamento economico

A seguito dell'assunzione, è attribuito il trattamento previsto per il livello economico ed il profilo professionale sopra indicato, dal vigente C.C.N.L. comparto degli Enti Pubblici non Economici, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quando dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni normative. Ai fini previdenziali ed assistenziali, i neo assunti sono iscritti all'I.N.P.S.

ART. 12

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso gli uffici amministrativi dell'Ente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso pubblico.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

ART. 13

Diritto di accesso agli atti

Si fa presente che è differito, sino all'approvazione della graduatoria, l'accesso ad ogni atto del procedimento concorsuale, ad esclusione dei verbali della Commissione esaminatrice relativi all'ammissione alle prove.

ART. 14

Disposizioni generali

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni e in particolare al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, al D.lgs. 30/03/2001, n.165 e s.m.i., al C.C.N.L. degli Enti pubblici Non Economici e ai Contratti integrativi di Ente, al "Regolamento sulle procedure di accesso e sulle progressioni interne presso l'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso" approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 33 del 28.10.2002 e alla circolare del Ministero per la pubblica amministrazione e innovazione 3 settembre 2010, n. 12.

L'Ente ha facoltà di prorogare con provvedimento motivato, il termine di scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico il bando

medesimo, nonché di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto di requisiti.

Ogni altra informazione relativa ai punti sopra indicati può essere richiesta all'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso - Ufficio Personale - tel. 0165/44126.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente Dott. Michele Ottino.

Al fine esclusivo di facilitare gli aspiranti al concorso, esclusa qualsiasi responsabilità dell'Ente parco, si mette a disposizione schema esemplificativo della domanda di partecipazione (allegato A). Per informazioni rivolgersi alla segreteria della sede di Aosta, Via Losanna 5, al n. di telefono 0165/44126 oppure alla segreteria della sede di Torino, Via della Rocca 47, al n. di telefono 011/8606211; in entrambe le sedi è possibile ritirare copia del presente bando, che può essere visionato a scaricato dal sito Internet: www.pngp.it

Torino, lì 30.12.2011

IL DIRETTORE
Dott. Michele Ottino

Allegati:

- A) SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA
- B) PROGRAMMA D'ESAME
- C) TITOLI PREFERENZA

Allegato A)

Al Direttore dell'Ente
PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO
Via Losanna 5
11100 AOSTA

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA
A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 3 POSTI DI "ASSISTENTE TECNICO
(GUARDAPARCO) (CAT. B1) PRESSO IL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA

(COMPILARE A STAMPATELLO)

Il/La sottoscritto/a

COGNOME		NOME	
---------	--	------	--

Dati anagrafici

DATA DI NASCITA		LUOGO DI NASCITA	
CODICE FISCALE			
TELEFONI			
E-MAIL @			

Residente in

COMUNE		CAP	
VIA O FRAZ.		N.	

Domicilio presso il quale devono essere indirizzate le comunicazioni (se differente dalla residenza)

COMUNE		CAP	
VIA O FRAZ.		N.	

PRESA VISIONE DEL BANDO DI CONCORSO CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al Concorso Pubblico sopraindicato, e a tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 di predetto D.P.R.

DICHIARA

(barrare la voce che interessa)

- di essere cittadino/a
- (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea)* di avere adeguata conoscenza della lingua italiana: SI NO;
- di essere in possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'art. 35, comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- di avere una statura non inferiore a metri 1,65 per gli uomini e a metri 1,60 per le donne come previsto dall'art.1 del D.P.C.M. 4/3/1991, n.138;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
- di non essere iscritto/a nelle liste elettorali o di essere stato/a cancellato/a dalle stesse per i seguenti motivi:
.....
(per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea vale la dichiarazione dell'ordinamento dello Stato di appartenenza);
- di non aver riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- di aver riportato le seguenti condanne penali:
(da indicare anche se sono state concesse amnistie, indulto, condono, perdono giudiziale, o beneficio della non menzione nel certificato del Casellario Giudiziale, e con espressa indicazione della data, dell'autorità che ha emesso la condanna, e del reato per cui è stata emessa la condanna)
.....
.....
.....;
- di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni;
- di essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni per i seguenti motivi.....;
- di accettare l'impiego delle armi da fuoco;
- di non essere stati espulsi dai corpi militari o dalle forze di polizia;
- di trovarsi, quanto all'obbligo di leva, nella seguente posizione:
 - milite assolto milite esente non soggetto agli obblighi di leva

- di non essere stati ammessi al servizio civile in qualità di obiettore di coscienza (per i candidati di sesso maschile)
- di aver rinunciato a tale status ai sensi del comma 7-ter dell'art.15 della L.8.07.1998, n.230;
- di possedere il seguente titolo di studio ai sensi dell'art. 1 del bando:
 Diploma inconseguito il presso l'Istituto..... nel comune di nell'anno scolastico....., con la seguente votazione
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inammissibilità al concorso previste dal bando;
- di possedere la patente di guida automobilistica di tipo B o superiore;
- di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di preferenza (art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.).....;
- di autorizzare l'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità relative al concorso ed all'eventuale costituzione del rapporto di lavoro nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

Allegati:

- *A pena di nullità*, fotocopia fronte retro documento di riconoscimento del candidato in corso di validità.
- (Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero): copia del provvedimento di riconoscimento rilasciato dalla competente Autorità riconosciuta dallo Stato Italiano.
- Copia del Certificato di idoneità psico-fisica;
- Ricevuta del versamento bancario ovvero ricevuta del bonifico bancario dell'ammontare di 10,00 € presso la Banca Unicredit, Agenzia di Aosta, IBAN IT64X0200801210000000631494 - intestato alla Tesoreria dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso, Via Losanna nr. 5, 11100 Aosta, riportante la causale "Tassa Concorso Assistente tecnico (guardaparco) - B1" effettuato in data

In fede

....., lì.....

.....

(Firma)

La firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dal concorso.

Allegato B)

Programma d' esame:

- Legislazione attinente l'attività di operatore dell'Area di Vigilanza, nella sua veste di agente di Pubblica Sicurezza, connessa all'accertamento degli illeciti amministrativi e penali ed all'applicazione delle relative sanzioni nell'ambito delle funzioni generali della polizia amministrativa e giudiziaria;
- Legislazione sulle aree protette; legislazione ed ordinamento dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso;
- Legislazione in materia di tutela ambientale con particolare riferimento alla legge 394/91, caccia, assetto del territorio; argomenti concernenti la flora, la fauna, le caratteristiche ambientali, naturali storiche e paesaggistiche dell'area protetta gestita dall'Ente;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente;
- Lingua straniera: francese;
- Conoscenze di base delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, gestione di posta elettronica e web).

Allegato C)

TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

1. gli insigniti di medaglia al valore militare,
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell' Ente Parco nazionale Gran Paradiso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.

ALLEGATO D)

Cause di non idoneità. (D.P.R. 27 febbraio 1991, n. 132)

- a. la tbc polmonare ed extrapolmonare, la sifilide, la lebbra, ogni altra grave malattia infettiva ad andamento cronico anche in fase acclinica, sierologica, di devianza immunologica o di trasmissibilità;
- b. l'alcoolismo, le tossicomanie, le intossicazioni croniche di origine esogena;
- c. le infermità e gli esiti di lesioni della cute e delle mucose visibili; malattie cutanee croniche; cicatrici infossate ed aderenti, alteranti l'estetica o la funzione; tramiti fistolosi, che, per sede ed estensione, producano disturbi funzionali; tumori cutanei, i tatuaggi sono motivo di non idoneità quando, per la loro sede o natura, siano deturpanti o per il loro contenuto siano indice di personalità abnorme;
- d. le infermità ed imperfezioni degli organi del capo: malattie croniche ed imperfezioni del globo oculare, delle palpebre, dell'apparato lacrimale, disturbi della motilità dei muscoli oculari estrinseci; stenosi e poliposi nasali; malformazioni e malattie della bocca, gravi malocclusioni dentarie con alterazione della funzione masticatoria e/o dell'armonia del volto; disfonie e balbuzie; otite media purulenta cronica anche se non complicata e monolaterale, perforazione timpanica; sordità unilaterale; ipoacusie monolaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz superiore a 30 decibel; ipoacusie bilaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 - 1000 - 2000 - 4000 Hz superiore a 30 decibel dall'orecchio che sente di meno, oppure superiore a 45 decibel come somma dei due lati (perdita percentuale totale binauricolare superiore al 20%); deficit uditivi da trauma acustico con audiogramma con soglia uditiva a 4000 Hz, superiore a 50 decibel (trauma acustico lieve secondo Klochoff); tonsilliti croniche;
- e. le infermità dei bronchi e dei polmoni: bronchiti croniche; asma bronchiale; cisti o tumori polmonari; segni radiologici di malattie tubercolari dell'apparato pleuropolmonare in atto o pregresse, qualora gli esiti siano di sostanziale rilevanza; gravi allergopatie anche in fase acclinica o di devianza ematochimica; esiti di pleuriti;
- f. le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardiocircolatorio; malattie dell'endocardio, del miocardio, del pericardio; gravi disturbi funzionali cardiaci; la sindrome persistente di iperattività cardiovascolare con presenza di significative turbe di rilievo strumentale, all'allungamento semplice e primitivo del tempo di conduzione atrio ventricolare fino al massimo della norma; il blocco incompleto e primitivo di branca destra, gli emblocchi semplici o associati a blocco incompleto della branca di destra. Il blocco incompleto della branca sinistra; ipertensione arteriosa persistente di confine (border line secondo l'O.M.S.); arteriopatie; aneurismi; varici e flebopatie e loro esiti; emorroidi voluminose;
- g. le infermità ed imperfezioni dell'addome: anomalie della posizione dei visceri; malattie degli organi addominali, che determinino apprezzabile ripercussione sullo stato generale; ernie;
- h. le infermità ed imperfezioni dell'apparato osteoarticolare e muscolare: tutte le alterazioni dello scheletro consecutive a fatti congeniti; rachitismo, malattie o traumi, deturpanti od ostacolanti la funzionalità organica o alteranti l'euritmia corporea; malattie ossee o articolari in atto; limitazione della funzionalità articolare; malattie delle aponeurosi, dei muscoli e dei tendini, tali da ostacolarne la funzione;
- i. le imperfezioni e infermità dell'apparato neuropsichico: malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale; infermità psichiche invalidanti, psicosi e psico-nevrosi anche pregresse; personalità psicopatiche ed abnormi; epilessia;
- l. le infermità ed imperfezioni dell'apparato urogenitale; malattie renali in atto o croniche; imperfezioni e malformazioni dei genitali esterni di rilevanza funzionale; malattie croniche dei testicoli, arresto di sviluppo, assenza o ritenzione bilaterale; idrocele; variocele voluminoso; malattie infiammatorie in atto dell'apparato ginecologico, incontinenza urinaria;
- m. le infermità del sangue, degli organi emopoietici e del sistema reticoloistiocitario di apprezzabile entità, comprese quelle congenite;
- n. le sindromi dipendenti da alterata funzione delle ghiandole endocrine;
- o. le neoplasie di qualunque sede e natura;
- p. le malattie di miceti, le malattie da protozoi e la altre parassitosi che siano causa di importanti lesioni organiche o di notevoli disturbi funzionali.