

# **ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO**

**Comitato Unico di Garanzia  
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere  
di chi lavora e contro le discriminazioni**

**Relazione annuale: anno 2018**

L'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso in osservanza a quanto previsto dall'art. 21 della Legge n. 183/2010 e dell'art. 57 del d.lgs n. 165/2001, seguendo la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro Pubblica Amministrazione e del Ministro delle Pari Opportunità concernente le Linee Guida, con determinazione dirigenziale n. 387 del 12.11.2015 ha provveduto a istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

I componenti sono i seguenti:

- **PRESIDENTE:** Mariella Mocchi

<b>COMPONENTE EFFETTIVO</b>	<b>COMPONENTE SUPPLENTE</b>	<b>RAPPRESENTANZA</b>
Valeria Moris	VACANTE	CISL FPS
Anna Crivelli	VACANTE	F.P.CGIL
Piero Borre	VACANTE	SAVT
Stéphanie Bethaz	Marcella Tortorelli	ENTE PARCO
Claudia Linty	Samuela Urani	ENTE PARCO
Martino Nicolino	Elio Tompetrini	ENTE PARCO

L'attività del C.U.G. durante l'anno 2018 si è indirizzata verso le seguenti linee di attività:

- Promozione e diffusione delle pari opportunità;
- Formazione e aggiornamento del personale;

### **Promozione e diffusione delle pari opportunità**

Con determinazione dirigenziale n. 31/2018 è stato redatto il piano triennale di azioni positive 2018-2020 in attuazione degli obiettivi di parità e pari opportunità come impulso alla conciliazione tra vita privata e lavoro, per sostenere condizioni di benessere lavorativo anche al fine di prevenire e rimuovere qualunque forma di discriminazione.

L'Amministrazione continuerà a favorire la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari (legate non solo alla genitorialità ma anche ad altri fattori) attraverso l'utilizzo di strumenti quali la disciplina part-time e la flessibilità dell'orario. L'Ente si impegnerà a trovare, laddove se ne manifesti la necessità e nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze proprie e le richieste dei dipendenti, oltre che nelle norme vigenti, una soluzione che permetta ai lavoratori e alle

lavoratrici di poter al meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche al fine di consentire la continuità dei percorsi professionali intrapresi da ciascun dipendente.

Sempre nell'ottica di favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, oltretutto nel rispetto dei principi di contenimento e razionalizzazione della spesa pubblica, l'Amministrazione intende anche per il triennio di riferimento verificare la compatibilità tecnico/organizzativa attraverso altre forme di prestazione lavorativa come lo smart working (lavoro agile).

A tal proposito è stato istituito un gruppo di lavoro che verifichi le modalità operative più adeguate per l'attivazione dello smart working rispetto all'organizzazione dell'Ente.

Come stabilito negli ultimi incontri sindacali sono stati poi banditi con D.D. 131 del 04.05.2018 le ultime progressioni di sviluppo economico concernenti n. 4 passaggi nell'area della sorveglianza (n. 2 da B1 a B2 e n. 2 da C3 a C4) e n. 3 passaggi nell'area Amministrativa (n.2 da C1 a C2 e n. 1 da C4 a C5). Sono state quindi attribuite nel mese di luglio n. 6 progressioni di sviluppo economico.

### **Formazione e aggiornamento del personale.**

In tema di formazione l'Ente continua a favorire la partecipazione dei dipendenti ai corsi proposti dalla Formel di Milano, specializzata nella realizzazione di corsi di aggiornamento e formazione rivolti al personale della Pubblica Amministrazione.

L'Ente ha poi organizzato, tramite il docente Avv. Vittorio Miniero, alcune giornate di studio in tema di "codice dei contratti pubblici di cui al decreto legislativo 50/2016 che ha coinvolto sia il personale amministrativo che quello tecnico.

Per l'anno 2018 non si segnalano altre attività da parte dei componenti di questo Comitato che è ormai giunto alla scadenza in quanto essendoci stato un cambio della Direzione è stato necessario rivedere la composizione del CUG e quindi l'attività proseguirà con i nuovi componenti che sono stati nominati con Determinazione Dirigenziale n. 45 del 21/02/2019.

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 11 del Regolamento CUG dell'Ente Parco ed è trasmessa al Direttore e al Presidente dell'Ente.

Aosta 13 marzo 2019

Il Presidente	Mariella Mocci
Il Vice Presidente	Valeria Moris
I componenti	Piero Borre
	Stéphanie Bethaz
	Anna Crivelli
	Claudia Linty
	Martino Nicolino