

ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

**Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di
chi lavora e contro le discriminazioni**

Relazione annuale: anno 2016

L'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso in osservanza a quanto previsto dall'art. 21 della Legge n. 183/2010 e dell'art. 57 del d.lgs n. 165/2001, seguendo la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro Pubblica Amministrazione e del Ministro delle Pari Opportunità concernente le Linee Guida, con determinazione dirigenziale n. 387 del 12.11.2015 ha provveduto a istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

I componenti sono i seguenti:

- **PRESIDENTE:** Mariella Mocci

| COMPONENTE EFFETTIVO | COMPONENTE SUPPLENTE | RAPPRESENTANZA |
|----------------------|----------------------|----------------|
| Valeria Moris | VACANTE | CISL FPS |
| Anna Crivelli | VACANTE | F.P.CGIL |
| Piero Borre | VACANTE | SAVT |
| Stéphanie Bethaz | Marcella Tortorelli | ENTE PARCO |
| Claudia Linty | Samuela Urani | ENTE PARCO |
| Martino Nicolino | Elio Tompetrini | ENTE PARCO |

L'attività del C.U.G. durante l'anno 2016 si è indirizzata verso le seguenti linee di attività:

- Nomina rappresentante C.U.G. in sede di contrattazione integrativa;
- Formazione e aggiornamento del personale;
- Promozione delle pari opportunità per l'accesso alla carriera;

- **Nomina rappresentante C.U.G. in sede di contrattazione integrativa.**

Il Comitato ha deciso di incaricare la signora Stéphanie Bethaz a partecipare alle sedute in sede di contrattazione integrativa su temi che rientrano nelle competenze del comitato e in caso di sua assenza presenzierà la signora Anna Crivelli.

- **Formazione e aggiornamento del personale.**

Il comitato si è proposto di:

- promuovere corsi di formazione inerenti la normativa sulle pari opportunità e corsi riferiti a ruoli ricoperti e alle mansioni lavorative svolte dai dipendenti sfruttando prioritariamente le risorse interne dell'ente. Questo ultimo tipo di corsi potrà valere come credito formativo nell'ambito di futuri passaggi di carriera;

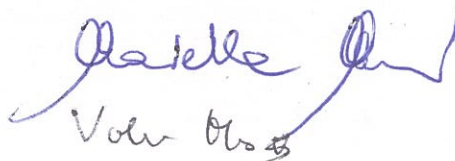
- promuovere la diffusione delle informazioni inerenti le attività dell'ente anche attraverso l'organizzazione di momenti di incontro ed aggregazione tra i referenti delle iniziative e il personale dipendente;
- promuovere la comunicazione e la diffusione di informazioni sui temi delle pari opportunità, sensibilizzando i diversi Responsabili dell'Ente. A tal proposito era stato deciso di prendere contatti con la Consigliera delle Pari Opportunità della Regione Valle D'Aosta per vedere la possibilità di organizzare un incontro per illustrare tali temi e sensibilizzare il personale sulla normativa concernente la promozione e la tutela delle pari opportunità tra donne e uomini in ambito lavorativo ma poi ciò non è avvenuto in quanto l'Amministrazione Regionale alla fine del mese di dicembre non aveva ancora individuato la persona che doveva ricoprire l'incarico.
- **Promozione delle pari opportunità per l'accesso alla carriera;**
Il Comitato ha richiesto che per le progressioni future nei ruoli di responsabilità, soprattutto nell'area della sorveglianza, si presti attenzione a garantire pari opportunità nell'accesso ai suddetti ruoli anche al genere femminile.

Per l'anno 2016 non si segnalano ulteriori attività da parte del Comitato.

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 11 del Regolamento CUG DELL'Ente Parco ed è trasmessa al Direttore e al Presidente dell'Ente.

Aosta 27 marzo 2017

Il Presidente Mariella Mocchi




Il Vice Presidente Valeria Moris



I componenti Piero Borre

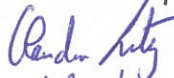
Stéphanie Bethaz



Anna Crivelli



Claudia Linty



Martino Nicolino



