

ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN PARADISO

AVVISO PUBBLICO

di selezione, per titoli e colloquio, di un esperto esterno per la costituzione dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, di cui all'art. 14 del Decreto legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150.

SI RENDE NOTO

che questo Ente Parco intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (Oiv) in forma monocratica di cui all'art. 14 del D.Lgs 150 del 27.10.2009, mediante incarico di collaborazione esterna ad un soggetto in possesso dei requisiti indicati.

1. Competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

Ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 e della Deliberazione n. 4/2010 CIVIT, l'Organismo Indipendente di Valutazione:

- a. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni dell'amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 150/09;
- c. valida la Relazione sulla performance, di cui all'articolo 10 del suddetto decreto e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal suddetto decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e. propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'articolo 7 del suddetto decreto, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice.

2. Modalità di valutazione dei requisiti

Il Commissario Straordinario valuterà i requisiti dei candidati, attraverso l'esame dei curriculum integrati da un colloquio con riferimento ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;
- area delle capacità, o competenze specifiche, con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato a inserirsi in una struttura nuova.

L'area delle conoscenze e l'area delle esperienze determinano, di fatto, l'adeguatezza e corrispondenza del profilo e del background professionale individuato alla mansione assegnata e alla funzione in cui opera.

L'area delle capacità include sia le attitudini tecniche sia le attitudini di equilibrio personale indispensabili al ruolo.

Dato il suo ruolo di promotore del cambiamento, il componente dell'Organismo dovrà dimostrare leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare. Dovrà anche avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo. Esso sarà chiamato a lavorare in gruppo e a prendere decisioni di rilievo, perciò motivazione, lavoro di gruppo e capacità di risoluzione dei problemi dovranno essere di primo livello. Inoltre, vista l'importanza del lavoro empirico svolto dalle strutture tecniche di supporto, dovrà possedere capacità di analisi, sintesi e diffusione di dati.

Il candidato, ai fini di cui sopra è invitato ad evidenziare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, un numero limitato di esperienze che egli ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato (pubblica o privata), ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, fornendo una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione, nonché ad esporre gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba in concreto avere e le modalità per conseguirli (al fine di valutare la sua visione del ruolo dell'OIV e della propria attività nello stesso). Tale relazione potrà essere oggetto del citato colloquio.

3. Requisiti Generali

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti generali e quelli specifici richiesti, alla data di scadenza del presente avviso pubblico, e produrli, all'occorrenza, su richiesta dell'Ente Parco.

1. Cittadinanza - Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'UE;
2. Età - E' esclusa la partecipazione dei componenti che abbiano superato la soglia dell'età della pensione e comunque l'età media non deve superare i cinquanta anni;

3. Incompatibilità - divieto di nomina - Ai sensi dell'art. 14 c. 8 del D.Lgs 150/2009, i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
4. Buona e comprovata conoscenza almeno della lingua Inglese. Se di cittadinanza non Italiana dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
5. Buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.
6. Esclusività del rapporto. Il componente dell'OIV non può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione.

4. Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

1. Titolo di studio. Il componente deve essere in possesso di Laurea specialistica o di Laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi.
2. Tipologia del percorso formativo. E' richiesta la laurea in Ingegneria o Economia. Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista al successivo paragrafo "Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali", di almeno sette anni.
3. Titoli valutabili. Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al paragrafo 2), conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.
4. Studi o stage all'estero. E' valutabile, se afferente alle materie di cui al paragrafo 2), un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

5. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali.

I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

6. Requisiti attinenti all'area delle capacità.

Il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Dato il suo ruolo di promotore del miglioramento, dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere

un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo. Le citate capacità saranno accertate oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum e dalla relazione di accompagnamento dello stesso, mediante un colloquio.

7. Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata di tre anni (2011, 2012, 2013) e potrà essere rinnovato per una sola volta.

8. Compenso

Al soggetto incaricato verrà corrisposto un compenso annuo, onnicomprensivo, pari ad € 2.480,00, al lordo delle ritenute di legge. Non sono previsti rimborsi, spese di viaggio o di trasferta. L'incarico si svolgerà presso la Sede Legale dell'Ente in Via della Rocca, 47 Torino o se preferito, presso la sede amministrativa in Via Losanna, 5 Aosta. L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

9. Modalità di presentazione delle domande

Le domande, redatte in carta semplice, corredate da curriculum vitae e dalla **relazione di accompagnamento**, dovranno pervenire, a pena di esclusione, in busta chiusa, presso la sede legale dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso, Via della Rocca, 47 - 10123 - Torino, entro le ore 12,30 del 14 marzo 2011.

La busta dovrà necessariamente riportare la seguente dicitura:

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Le domande possono essere consegnate a mano o mediante servizio postale o soggetti equiparati.

Per l'osservanza del termine suddetto farà fede unicamente il timbro datario in entrata apposto all'Ufficio Protocollo dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso sul sito internet www.pngp.it.

Torino, lì 14 febbraio 2011

Il Direttore
Michele Ottino

