

ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI ASSISTENTI E L'AREA DEI FUNZIONARI AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 6, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI DEL 9 MAGGIO 2022

Con il presente avviso, è indetta una procedura di progressione dall'area degli Assistenti all'area dei Funzionari, per 2 unità di personale, ai sensi dell'art. 18, comma 6, del CCNL del Comparto Funzioni centrali del 9 maggio 2022.

1. Profili di ruolo e numero posti disponibili

La presente procedura è bandita per i profili di ruolo indicati nella seguente tabella:

Profilo di ruolo	Famiglia Professionale	Unità organizzativa	Posti disponibili
Funzionario	Amministrativa ed economico finanziaria	Ufficio Comunicazione, turismo e promozione, educazione ambientale Gestione della comunicazione esterna e grafica	1
Funzionario	Tecnico – specialistica	Ufficio Progettazione e gestione patrimonio	1

La tabella indica altresì, per ciascun profilo di ruolo, la Famiglia professionale di riferimento, l'Unità Organizzativa ove sarà prestato il servizio, il numero dei posti disponibili.

Nell'allegato 1, si descrivono i contenuti professionali di ciascuno dei profili di ruolo per i quali è bandita la presente procedura.

2. Presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla procedura, prodotta sull'allegato modulo (allegato 2) e firmata dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 23:59 del 23 ottobre 2024**.

Le istanze devono essere trasmesse all'Ufficio protocollo dell'Ente, a pena di esclusione, a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo: sedeaosta@pngp.it

È motivo di non ammissione alla procedura il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda. Inoltre, per candidarsi, sarà necessario allegare alla domanda un proprio *curriculum vitae* aggiornato, redatto in formato europeo ed una sintetica lettera di presentazione (non più di una

pagina) che illustri competenze ed esperienze maturate che si ritengono maggiormente in linea con il profilo di ruolo sul quale è avanzata la candidatura.

Sia il *curriculum vitae* che la lettera di presentazione dovranno essere sottoscritti. Dovrà essere allegata anche copia di un documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni rese nella domanda, nel *curriculum vitae* e nella lettera di presentazione hanno valore di autocertificazione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Con la sottoscrizione e l'invio della domanda, del curriculum vitae e della lettera di presentazione è espresso il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo, del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

La eventuale regolarizzazione di errori formali nella presentazione della domanda, ma sanabili, deve avvenire entro due giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte dell'Ente Parco. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla procedura.

3. Requisiti per la candidatura

Possono candidarsi alla presente procedura i dipendenti in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- avere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Ente;
- non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, provvedimenti disciplinari, con esclusione delle sanzioni che vanno dal minimo del rimprovero verbale o scritto, al massimo della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione, ovvero abbiano riportato un provvedimento disciplinare superiore al rimprovero verbale per le fattispecie previste dall'art. 62, comma 3, lett. f) del CCNL del comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022;
- essere inquadrati nell'area degli Assistenti alla data della sottoscrizione del CCNL del 9 maggio 2022;
- essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella 3 allegata al citato CCNL del 9 maggio 2022, denominata "Tabella di corrispondenza di cui all'art. 18", riportata qui di seguito:

Tabella 3
Tabella di corrispondenza di cui all'art. 18

Progressione di area	Requisiti
Da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;
Da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;

4. Criteri di valutazione delle candidature

Sono individuati i seguenti criteri per valutare le candidature ai diversi profili di ruolo.

- a. esperienza maturata nell'area di provenienza, fino a 30 punti;
- b. titolo di studio, fino a 25 punti;
- c. competenze professionali, fino a 45 punti.

4.1 Esperienza maturata nell'area di provenienza

Il punteggio su questo criterio è attribuito in base al numero di anni di servizio, anche a tempo determinato, con formale ed effettivo inquadramento nell'area di appartenenza. È attribuito un punto per ciascun anno, fino ad un massimo di 20 punti.

Si considera l'anzianità maturata presso l'Ente o altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001, fino al 23/10/2024:

- nell'Area degli Assistenti;
- nelle Aree confluite nell'Area degli Assistenti in base a quanto previsto dall'art. 18, comma 3 del CCNL comparto Funzioni centrali del 9 maggio 2022;
- in equivalenti aree/categorie/qualifiche, di altri comparti.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

Il punteggio determinato in base degli anni di esperienza può essere incrementato fino ad ulteriori 10 punti in base all'attinenza dell'esperienza lavorativa nell'area di appartenenza, come desumibile dal *curriculum vitae* allegato all'istanza di partecipazione, valutata rispetto al profilo di ruolo sul quale è avanzata la candidatura.

L'attinenza dell'esperienza lavorativa sarà valutata da una Commissione, appositamente nominata con determinazione del Direttore, la quale attribuirà il punteggio aggiuntivo sull'esperienza (massimo 10 punti) in funzione della suddetta attinenza in relazione ai contenuti e competenze richieste dal profilo di ruolo sul quale è avanzata la candidatura. La Commissione valuterà, pertanto, come:

- *“molto attinente”*, l'esperienza nell'area di appartenenza che abbia nel profilo di ruolo per il quale ci si candida il suo naturale sviluppo, poiché nel nuovo lavoro i contenuti di esperienza già maturati potranno costituire la base su cui si innestano le più elevate competenze – soprattutto in termini di maggiori attitudini e capacità di lavoro in autonomia – richieste nel nuovo profilo di ruolo (punteggio attribuibile da 7 a 10 punti);
- *“mediamente attinente”*, l'esperienza nell'area di appartenenza che manifesta una corrispondenza, nei termini sopra indicati, con i contenuti del profilo di ruolo per il quale ci si candida, anche se parziale e con elementi non del tutto consonanti (punteggio attribuibile da 4 a 6 punti);
- *“poco attinente”*, l'esperienza nell'area di appartenenza che manifesta una bassa corrispondenza, nei termini sopra indicati, con il profilo di ruolo per il quale ci si candida (punteggio attribuibile inferiore a 4).

4.2 Titolo di studio

Per l'attribuzione del punteggio sul titolo di studio, posseduto alla data della domanda di partecipazione alla presente procedura, si farà riferimento ai soli titoli indicati nella seguente tabella:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado	Laurea breve o Laurea di primo livello nuovo ordinamento (triennale)	Diploma di laurea, laurea magistrale, laurea specialistica a ciclo unico
21	23	25

Il punteggio del titolo di studio superiore assorbe il titolo di studio inferiore. Se si posseggono due o più titoli di studio della stessa tipologia (ad esempio, due differenti diplomi di scuola secondaria di secondo grado) i punti attribuiti sono i medesimi di chi abbia conseguito un unico titolo di studio della stessa tipologia.

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, sempreché non siano già in possesso di un provvedimento che attribuisca al titolo di studio conseguito all'estero lo stesso valore legale di un titolo di studio presente nell'ordinamento italiano, devono ottenere la dichiarazione di equivalenza al titolo richiesto dal bando e indicarne gli estremi nella domanda di partecipazione alla selezione - ovvero devono dichiarare di aver avviato la procedura di richiesta dell'equivalenza entro

la data di scadenza del presente avviso, secondo quanto stabilito dall'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

4.3 Competenze professionali

Le competenze professionali sono valutate sulla base della media delle valutazioni finali annuali, conseguite per l'attività prestata nel triennio 2021-2023, in applicazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Nei casi in cui non dovesse essere disponibile la valutazione relativa ad uno o più degli anni del suddetto triennio - ad esempio, ove il periodo lavorato nell'anno sia risultato inferiore al minimo periodo temporale previsto dal sistema di valutazione - potrà farsi riferimento, a ritroso, anche alle valutazioni per l'attività prestata in anni precedenti al 2021 fino al raggiungimento delle tre valutazioni richieste dalla presente procedura.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, è anzitutto calcolata la media aritmetica semplice, sui tre anni, dei punteggi finali di valutazione conseguiti in ciascun anno. Quindi, il punteggio è riparametrato in 45-esimi.

4.4 Punteggio finale conseguito

Il punteggio finale riportato da ciascun candidato, per ciascun profilo di ruolo, è ottenuto come somma dei tre punteggi riportati su ciascuno dei criteri di cui ai paragrafi 4.1, 4.2 e 4.3.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 punti.

5. Graduatoria finale ed attribuzione della progressione verticale

Il passaggio dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari è conseguito dai candidati utilmente collocati nella graduatoria finale relativa a ciascun profilo di ruolo. L'attribuzione della nuova Area di Funzionario decorre dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro.

Le graduatorie hanno valore solo per la presente procedura e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriori, futuri scorrimenti. Non si considera "scorrimento", ai fini di quanto sopra, l'attribuzione del posto al candidato subentrante, in caso di rinuncia del candidato utilmente classificato o nel caso di attribuzione a quest'ultimo di altro profilo di ruolo in cui sia utilmente collocato.

In caso di parità di punteggio, la progressione è attribuita al candidato con il punteggio più elevato sull'esperienza. In caso di persistente parità, si applica quanto previsto dall'art. 5, comma 4 del DPR 9 maggio 1994, n. 487. Al verificarsi di tale situazione, l'Ente richiederà ai candidati interessati una dichiarazione relativa al possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei titoli di preferenza di cui al predetto art. 5, comma 4.