



ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

n° 13 del 19.08.2022

Oggetto: Corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 al Dott. Pier Giorgio Mosso, ex Direttore f.f., primo semestre, ed al Dott. Bruno Bassano, Direttore, secondo semestre. Valutazione

L'anno 2022, giorno 19 del mese di agosto, in modalità telematica, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Esecutiva dell'Ente Parco. Presiede la seduta Italo CERISE in qualità di Presidente.
Assume le funzioni di Segretario e verbalizzante il Vice Direttore Pier Giorgio MOSSO.
Dei componenti sono presenti n. 3 come risulta qui di seguito:

	COGNOME	NOME	QUALIFICA	P	A
1	CERISE	Italo	Presidente	X	
2	JOCALLAZ	Bruno	Vicepresidente	X	
3	DUPONT	Giuseppe	Componente	X	

La Giunta Esecutiva

- Premesso che
 - il Dott. Pier Giorgio Mosso è stato Direttore f.f. dell'Ente Parco con incarico in ultimo con decorrenza dal 01.01.2021 e cessazione in data 30.06.2021;
 - il Dott. Bruno Bassano è il Direttore attuale dell'Ente Parco con incarico con decorrenza dal 01.07.2021;
 - la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 11 del 10.03.2000 individuava la retribuzione spettante al Direttore stabilendo che la retribuzione di risultato, individuata sulla base di quanto disposto dal Ministero dell'Ambiente con nota prot. SCN/3D/2000/3490 del 28.02.2000, sarebbe stata erogata nella misura del 50% della retribuzione di posizione sulla base della verifica del grado di attuazione degli obiettivi individuati con deliberazione del Consiglio direttivo;
 - il sistema di valutazione delle prestazioni del Direttore corrisponde al sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso, approvato con deliberazione del Commissario straordinario n. 3 del 18.2.2011 e modificato con deliberazione del Consiglio direttivo n. 13 del 29.6.2012, ed in ultimo aggiornato a seguito degli accordi integrativi sottoscritti in data 17.06.2015 e 10.02.2017, in applicazione al d.lgs. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del pubblico impiego e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Richiamati:
 - la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 30 del 29.10.2020 "Adozione del piano di performance 2021-2023" con cui veniva approvato il piano di performance con gli obiettivi per il dirigente per l'anno 2021 e precisamente:
 - ✓ 1° obiettivo: Ipotesi di riorganizzazione delle attività del personale amministrativo, tecnico

e di sorveglianza in relazione alle mutate condizioni del contesto socio economico e alle nuove disposizioni normative. Obiettivo strategico con valenza triennale. Peso attribuito all'obiettivo 30/70

- ✓ 2° obiettivo: Prosecuzione delle attività di cui al Bando 2019 "Parchi per il clima" del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare sul contrasto ai cambiamenti climatici e avvio delle attività previste dal Bando 2020 "Parchi per il clima". Peso attribuito all'obiettivo 25/70
- ✓ 3° obiettivo: Avvio delle attività previste dal progetto: "Celebrazioni del Centenario dei parchi nazionali d'Abruzzo, Lazio e Molise e Gran Paradiso" cofinanziato dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare Peso attribuito all'obiettivo 15/70;

- l'art. 14 comma 4 lett. e) del d.lgs. 150/09 che stabilisce che l'Organismo indipendente di valutazione (OIV) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;

- Vista, con riferimento agli obiettivi assegnati per l'anno 2021, la Relazione sulla performance per l'anno 2021 approvata con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 2 del 28.03.2022, approvata dal Ministero vigilante e validata in data 30.03.2022 dall'OIV Dott. Daniele Perotti;
- Vista, sempre con riferimento agli stessi obiettivi assegnati per l'anno 2021, le proposte di valutazione inviate in data 28.07.2022 da parte dell'OIV Dott. Daniele Perotti, come risultanti agli atti dell'amministrazione, in merito al raggiungimento da parte del Dott. Pier Giorgio Mosso degli obiettivi per il primo semestre 2021 e da parte del Dott. Bruno Bassano degli obiettivi per il secondo semestre 2021, successivamente approvate dal Presidente e controfirmata dai due destinatari;
- Preso atto, di conseguenza, che con riferimento al primo semestre 2021 il Dott. Pier Giorgio Mosso risulta aver raggiunto un punteggio di 96,25/100 e che quindi la retribuzione di risultato corrispondente al suo operato risulta essere per i sei mesi di incarico nell'anno 2021 pari al 96,25% dell'importo massimo spettante pari ad € 22.848,90, come stabilito da deliberazione del Consiglio Direttivo n. 11 del 10.03.2000;
- Preso atto, di conseguenza, che con riferimento al secondo semestre 2021 il Dott. Bruno Bassano risulta aver raggiunto un punteggio di 96,25/100 e che quindi la retribuzione di risultato corrispondente al suo operato risulta essere per i sei mesi di incarico nell'anno 2021 pari al 96,25% dell'importo massimo spettante pari ad € 22.848,90, come stabilito da deliberazione del Consiglio Direttivo n. 11 del 10.03.2000;
- Richiamata la legge 06.12.1991, n. 394, legge quadro per le aree protette;
- Richiamato il D. M. 20.11.1997 n. 436 e la legge 09.12.1998 n. 426, e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell'Ente, approvato con D.M. 97 del 28.02.2022;
- Con votazione palese avente il seguente esito:
 - presenti e votanti n. 3
 - voti favorevoli n. 3
 - voti contrari n. =
 - astenuti n. =

delibera

1. di prendere atto della valutazione positiva dell'attività svolta dall'ex Direttore f.f. Dott. Pier

Giorgio Mosso per il primo semestre 2021 (dal 01.01.2021 al 30.06.2021) e del raggiungimento degli obiettivi assegnati con le deliberazioni citate in premessa, nella misura indicata secondo quanto risulta dalla scheda di valutazione degli obiettivi e delle prestazioni e collegata relazione per il periodo di competenza, agli atti dell'amministrazione, provvedendo pertanto alla corresponsione delle somme previste nella misura del 96,25% dell'importo massimo spettante a titolo di retribuzione di risultato;

2. di prendere atto della valutazione positiva dell'attività svolta dal Direttore Dott. Bruno Bassano per il secondo semestre 2021 (dal 01.07.2021 al 31.12.2021) e del raggiungimento degli obiettivi assegnati con le deliberazioni citate in premessa, nella misura indicata secondo quanto risulta dalla scheda di valutazione degli obiettivi e delle prestazioni e collegata relazione per il periodo di competenza, agli atti dell'amministrazione, provvedendo pertanto alla corresponsione delle somme previste nella misura del 96,25% dell'importo massimo spettante a titolo di retribuzione di risultato;
3. di dare atto che gli atti gestionali sono di competenza dirigenziale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
(Dott. Italo CERISE)

Il Vice Direttore Segretario
(dott. Pier Giorgio MOSSO)

f.to digitalmente

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Deliberazione, in copia, è stata pubblicata all'Albo Pretorio della sede legale dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso di Torino per almeno quindici giorni consecutivi a partire dalla data del

Torino, lì

Il Segretario
Bruno BASSANO