



ENTE PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

Deliberazione d'urgenza del Presidente

n° 5 del 17.11.2021

OGGETTO: Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale relativo al periodo 2021-2022-2023. Integrazioni al PTFP 2021-2023 di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 24 del 13 luglio 2021

L'anno 2021, addì 17 del mese di novembre, presso la sede dell'Ente Parco, Via Losanna 5, Aosta, il Dott. Italo CERISE, nella sua qualità di Presidente dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso, nominato con Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 191 del 12.07.2016, procede all'esame dell'argomento di cui all'oggetto ai sensi del punto 3 dell'art. 9 della legge 394/91 (adozione di provvedimenti urgenti ed indifferibili)

Il Presidente

- Considerato che si ravvisa la necessità di adottare in via d'urgenza il presente atto, in considerazione delle indicazioni in merito fornite dai competenti Ministeri;
- Premesso che:
 - con precedente deliberazione del Consiglio direttivo n. 24 del 13 luglio 2021 si provvedeva ad approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale relativo al periodo 2021-2022-2023;
 - con nota prot. n. 251571 del 21 settembre 2021 il Ministero dell'Economia e delle Finanze comunicava all'Ente di non ravvisare motivi ostativi all'approvazione del P.T.F.P. di cui alla DCD 24/2021, in quanto coerente con i vigenti vincoli ordinamentali e finanziari in materia di programmazione triennale dei fabbisogni di personale, nel presupposto che venissero effettuate alcune rettifiche evidenziate dal Ministero relativamente a quanto segue:
 - *“il computo del valore finanziario della vigente dotazione organica dell'Ente Parco, dei presenti in servizio, delle risorse da cessazione e delle assunzioni pianificate nel triennio di programmazione in questione deve essere rettificato poiché l'elemento perequativo è stato erroneamente calcolato per 13 mensilità anziché per 12;*
 - *si segnalano, inoltre, alcuni refusi nella tabella riepilogativa della programmazione (cfr. pag. 8), ove manca la riga relativa alle cessazioni - anno 2022, sia per il personale della sorveglianza che per quello amministrativo/tecnico, e per quest'ultimo anche la riga relativa alle assunzioni afferenti all'anno 2023;*
 - *esula dal campo di applicazione del citato provvedimento autorizzatorio l'acquisizione di personale mediante procedure di mobilità finanziariamente neutrali, ossia intercorrenti tra amministrazioni pubbliche soggette al regime del turn over (e non anche tra quelle soggette a differenti regimi limitativi delle assunzioni, come ad esempio le ASL o gli enti locali, rispetto alle quali la mobilità, essendo onerosa, deve essere previamente autorizzata con il medesimo D.P.C.M.)”*
 - il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n. DFP-0076132-P-15/11/2021 ha precisato che: *“Per quanto di competenza, si rammenta che, con riferimento alla prospettata acquisizione di n. 2 unità C-C1 da attuarsi nel 2021, per le amministrazioni che hanno limitazioni e che sono anche sottoposte ad un regime autorizzatorio, come è il caso di codesto*

ente, la mobilità di personale proveniente da altre amministrazioni è vincolata all'individuazione del regime assunzionale per esse vigenti; nel caso di personale proveniente da amministrazioni sottoposte a una disciplina che non limita la reintegrazione dei cessati per mobilità, la procedibilità sarebbe quindi condizionata alla presenza di budget assunzionale capiente”;

- l'Ente in merito alle note sopracitate e come da successive intese interlocutorie, ha provveduto a trasmettere ai Ministeri competenti, per le vie brevi, le integrazioni e precisazioni richieste sopra evidenziate;
- Tenuto conto che si ritiene di approvare nuovamente il Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al periodo 2021-2022-2023 adeguandolo ai chiarimenti richiesti come da allegato A);
- Visto l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 come modificato dal d.lgs. 75/2017 relativamente all'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- Considerato che, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del d.lgs. 165/2001 come da ultimo modificato dal d.lgs. 75/2017 è previsto che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4;
- Dato atto che questo Ente, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della Legge 56/2019, intende avvalersi della possibilità di avviare le procedure concorsuali, nel limite massimo dell'80% delle facoltà assunzionali previste per gli anni 2020-2021 per n. 7 unità di profilo guardaparco (80% di n. 9 unità) e rimandando le restanti assunzioni a successiva emanazione del DPCM previsto dall'art. 35, comma 4, del d.lgs. 165/2001, secondo periodo;
- Considerato che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- Ricordato che lo Statuto dell'Ente, approvato con D.M. 352 del 15.12.2017, all'art. 12, comma 2, lett. e) prevede che il Consiglio Direttivo deliberi *“...la programmazione del fabbisogno del personale...”*;
- Ricordato che Il presente Piano triennale per il Fabbisogno del personale viene redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e le linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;
- Appurato che la dotazione organica istituita con DPCM del 23.01.2013 è costituita di 88 unità, di cui 60 rientranti fra le guardie del Parco, per 6 unità di area C e 54 unità di area B, come risulta dalla sottostante tabella:

PERSONALE AMMINISTRATIVO			PERSONALE SORVEGLIANZA		
area	Livello Economico	Posti organico	area	Livello Economico	Posti organico
	C5	1		C5	
	C4	4		C4	
	C3	6		C3	2
	C2			C2	
	C1	6		C1	4
Area C		17	Area C		6
	B3	4		B3	8
	B2	1		B2	
	B1	6		B1	46
Area B		11	Area B		54
TOTALE		28	TOTALE		60
TOTALE COMPLESSIVO					88

- Accertato che l'attuale dotazione organica non presenta situazioni di soprannumero o eccedenza e conseguentemente non è necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001;
- Verificato che al di fuori della dotazione organica risulta la figura di n. 1 dirigente con funzioni di direttore dell'Ente Parco individuato nella persona del Dott. Bruno Bassano nominato con decreto del Ministero della Transizione Ecologica n. 233 del 28 maggio 2021 e titolare dell'incarico con decorrenza dal 01.07.2021;
- Verificato che risulta approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 198/2006;
- Verificato quindi che alla data del 31.12.2020 nella **dotazione organica del personale di sorveglianza** risultano **vacanti n. 15 posti** inerenti profili di assistente Tecnico (guardaparco) livello economico B, che svolgono compiti di tutela e sorveglianza del parco in qualità di agenti di pubblica sicurezza, come risulta dalla sottostante tabella:

Area/Pos. economica	Dotazione organica sorveglianza	Unità vacanti	Presenti al 31.12.2020
Area C	6	-	6
Area B	54	15	39
Totale	60	15	45

- Verificato che alla data del 31.12.2020 nella **dotazione organica del personale amministrativo/tecnico** risultano **vacanti n. 2 posti** di livello economico C1 come risulta dalla sottostante tabella:

Area/Pos. economica	Dotazione organica amministrativi /tecnici	Unità vacanti	Presenti al 31.12.2020
Area C	17	2	15
Area B	11		11
Totale	28	2	26

- Ritenuto pertanto indispensabile procedere ad un adeguamento dei fabbisogni delle risorse umane procedendo con la integrazione della programmazione del piano del fabbisogno personale per gli anni 2021-2022-2023, secondo le nuove indicazioni fornite dai Ministeri competenti;
- Preso atto di predisporre il PTFP del personale secondo le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;
- Visto l'art. 1, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Richiamata la legge 06.12.1991, n. 394, legge quadro per le aree protette;
- Richiamato il D. M. 20.11.1997 n. 436 e la legge 09.12.1998 n. 426, e s.m.i.;
- In via d'urgenza per i motivi sopra indicati e salvo ratifica del presente atto da parte del Consiglio Direttivo, ai sensi dello Statuto;

delibera

1. di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa, il piano triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2021-2022-2023, con le integrazioni richieste dai Ministeri competenti, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. di dare atto che per le assunzioni che prevedono la previa autorizzazione ad assumere, l'autorizzazione è richiesta secondo gli adempimenti procedurali previsti dall' art. 35 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
3. di trasmettere al Collegio dei Revisori dei Conti il piano triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2021-2022-2023 per la verifica della coerenza con i vincoli di finanza pubblica;
4. di trasmettere la presente Deliberazione ai Ministeri competenti e vigilanti ai fini delle rispettive determinazioni;
5. di dare informazione contestuale del presente provvedimento alle RSU ed alle OO.SS.

Il Presidente
(Dott. Italo CERISE)
f.to digitalmente

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Deliberazione, in copia, è stata pubblicata all'Albo Pretorio della sede legale dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso di Torino per almeno quindici giorni consecutivi a partire dalla data del

Torino, lì

Il Segretario
Bruno Bassano

ATTIVITÀ DI VIGILANZA (LL. 70/1975, 241/1990, 394/1991)

Deliberazione trasmessa con nota prot. n. del
..... tramite raccomandata con avviso di ricevimento

- Al MITE
- Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
- Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dip. Funzione Pubblica)
- Alla Corte dei Conti

Deliberazione pervenuta al MITE in data come risulta da avviso di
ricevimento

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- per la comunicazione di approvazione con nota prot. n. del
da parte del MITE
- per la scadenza del termine di 30 giorni dalla ricezione da parte del MITE

RICHIESTA DI CHIARIMENTI / RIESAME

Richiesta di chiarimenti e/o rilievi per il riesame con nota prot. n. del
del MITE in data

Chiarimenti e/o riesame pervenuti al MITE in data
con

ANNULLAMENTO

Disposto dal MITE con nota prot. n. del

NOTE.....

Il Segretario
Dott. Bruno Bassano

Integrazioni di cui alla richiesta nota prot. n. 251571 del 21 settembre del Ministero dell'economia e delle finanze e nota n. DFP-0076132-P-15/11/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 24/2021

DOTAZIONE ORGANICA POTENZIALE DI CUI AL DPCM DEL 23.01.2013 - TRIENNIO 2021/2023

PERSONALE AMMINISTRATIVO				
area	Livello Economic	Posti organico	totale costo unitario	costo dotazione organica
	C5	1	41.281,21	41.281,21
	C4	4	38.771,58	155.086,32
	C3	6	35.316,49	211.898,94
	C2		33.488,99	-
	C1	6	32.354,17	194.125,02
Area C		17		602.391,49
	B3	4	31.739,16	126.956,64
	B2	1	29.919,04	29.919,04
	B1	6	28.126,14	168.756,84
Area B		11		325.632,52
TOTALE		28		928.024,01
PERSONALE SORVEGLIANZA				
area	Livello Economic	Posti organico	totale costo unitario	costo dotazione organica
	C5		41.543,16	-
	C4		39.017,60	-
	C3	2	35.540,58	71.081,16
	C2		33.701,49	-
	C1	4	32.559,47	130.237,88
Area C		6		201.319,04
	B3	8	31.940,56	255.524,48
	B2		30.108,89	-
	B1	46	28.304,61	1.302.012,06
Area B		54		1.557.536,54
TOTALE		60		1.758.855,58
TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA				2.686.879,59

Sono esclusi da tali importi il fondo per i trattamenti accessori per il personale non dirigente e le altre indennità previste da contratto (Ind. Bilinguismo e Ind. Guardaparco).

- 32,908% oneri riflessi personale amministrativo/tecnico
- 33,751% oneri riflessi personale sorveglianza. Si precisa che per il personale guardaparco gli oneri riflessi sono diminuiti rispetto alla precedente PTFP di cui alla Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 31 del 29.10.2020.

N.B: l'Ente in riferimento alle assunzioni delle c.d. categorie protette di cui alla legge 68/1999 risulta in regola con la quota d'obbligo.

DOTAZIONE ORGANICA SORVEGLIANZA DEL PERSONALE IN SERVIZIO TRIENNIO 2021/2023

La seguente tabella specifica per la **dotazione organica della sorveglianza (Guardaparco)** il costo attuale del personale in servizio al 31.12.2020, con riferimento al trattamento fondamentale nella posizione di ingresso, la previsione delle assunzioni e cessazioni negli anni di riferimento.

FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

Costo attuale presenti in servizio sorveglianza – stipendi per 13 mensilità

PERSONALE SORVEGLIANZA					
area	Livello Economic	Posti organico	in servizio	totale costo unitario	costo personale in servizio
	C5			41.543,16	-
	C4		0	39.017,60	-
	C3	2	2	35.540,58	71.081,16
	C2		0	33.701,49	-
	C1	4	4	32.559,47	130.237,88
Area C		6	6		201.319,04
	B3	8	8	31.940,56	255.524,48
	B2			30.108,89	-
	B1	46	31	28.304,61	861.026,24
Area B		54	39		1.116.550,72
TOTALE		60	45		1.317.869,76

(*) n. 29 unità B1 al 100% – n. 1 unità B1 al 92% - n. 1 unità B1 al 50%

CESSAZIONI E ASSUNZIONI PREVISTE TRIENNIO 2021-2022-2023 DOTAZIONE ORGANICA SORVEGLIANZA

CESSAZIONI 2020	RISORSE CESSAZIONI	ASSUNZIONI 2021	RISORSE ASSUNZIONI
Cessazione n. 4 unità B1	113.218,44	Assunzione n. 4 unità B1 tramite turn over 100%	113.218,44

CESSAZIONI 2021	RISORSE CESSAZIONI	ASSUNZIONI 2022	RISORSE ASSUNZIONI
Cessazione n. 1 unità	28.304,61	Assunzione n. 1 unità B1 tramite turn over 100%	28.304,61

CESSAZIONI 2022	RISORSE CESSAZIONI	ASSUNZIONI 2023	RISORSE ASSUNZIONI
Cessazione n. 0 unità B1	Assunzione n. 0 unità B1 tramite turn over 100%

**DOTAZIONE ORGANICA AMMINISTRATIVI/TECNICI DEL PERSONALE IN SERVIZIO TRIENNIO
2021/2023**

La seguente tabella specifica per la dotazione organica amministrativi/tecnici il costo attuale del personale in servizio al 31.12.2020, con riferimento al trattamento fondamentale, la previsione delle assunzioni e cessazioni negli anni di riferimento.

FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

Costo attuale presenti in servizio amministrativi/tecnici – stipendi per 13 mensilità

PERSONALE AMMINISTRATIVO

area	Livello Economic	Posti organico	in servizio	totale costo unitario	costo personale in servizio
	C5	1	1	41.281,21	41.281,21
	C4	4	4	38.771,58	155.086,32
	C3	6	6	35.316,49	211.898,94
	C2		0	33.488,99	-
	C1	6	4	32.354,17	129.416,68
Area C		17	15		537.683,15
	B3	4	4	31.739,16	119.463,02
	B2	1	1	29.919,04	24.931,54
	B1	6	6	28.126,14	160.319,00
Area B		11	11		304.713,56
TOTALE		28	26		842.396,71

(*) n. 3 unità B3 al 100% – n. 1 unità B3 al 76,39%

(**) n. 1 unità B2 all' 83,33%

(***) n. 5 unità B1 al 100% e n.1 unità B1 al 70%

CESSAZIONI E ASSUNZIONI PREVISTE TRIENNIO 2021-2022-2023 DOTAZIONE ORGANICA AMMINISTRATIVI

MOBILITÀ ANNO 2021	RISORSE ASSUNZIONI
Assunzione n. 2 unità C1 tramite procedura mobilità neutrale	64.708,34

L'Ente intende procedere all'acquisizione di n. 2 unità C1 mediante procedure di mobilità finanziariamente neutrali, ossia intercorrenti tra amministrazioni pubbliche soggette al regime di *turn over*.

Si precisa che ove il direttore lo reputi necessario per una più rapida risposta alle esigenze operative dell'Ente, alla copertura dei posti previsti tramite mobilità si potrà temporaneamente far fronte mediante l'istituto del comando oneroso.

CESSAZIONI 2021	RISORSE CESSAZIONI	ASSUNZIONI 2022	RISORSE ASSUNZIONI
Cessazione n. 1 unità B1	28.126,14	Assunzione n. 1 unità B1 tramite turn over 100%	28.126,14

CESSAZIONI 2021	RISORSE CESSAZIONI	ASSUNZIONI 2022	RISORSE ASSUNZIONI
Cessazione n. 1 unità C1	32.354,17	Assunzione n. 1 unità C1 tramite turn over 100%	32.354,17

CESSAZIONI 2022	RISORSE CESSAZIONI	ASSUNZIONI 2023	RISORSE ASSUNZIONI
Cessazione n. 1 unità C1	32.354,17	Assunzione n. 1 unità C1 tramite turn over 100%	32.354,17

Previsione copertura posti vacanti per gli anni 2021-2022-2023

Verificato quindi che alla data del 31.12.2020 nella **dotazione organica del personale di sorveglianza** risultano **vacanti n. 15 posti** inerenti profili di assistente Tecnico (guardaparco) livello economico B, che svolgono compiti di tutela e sorveglianza del parco in qualità di agenti di pubblica sicurezza, come risulta dalla sottostante tabella:

Area/Pos. economica	Dotazione organica sorveglianza	Unità vacanti	Presenti al 31.12.2020
Area C	6	-	6
Area B	54	15	39
Totale	60	15	45

Considerato che l'Ente **per l'anno 2021** nella dotazione organica della sorveglianza ha in previsione:

- assunzione di n. 5 unità B1 di assistente tecnico (guardaparco) a copertura delle cessazioni verificatesi nell'anno 2019;
- cessazione di n. 4 unità B1 di assistente tecnico (guardaparco) per raggiunti limiti di servizio nell'anno 2020;

Verificato che alla data del 31.12.2020 nella **dotazione organica del personale amministrativo/tecnico** risultano **vacanti n. 2 posti** di livello economico C1 come risulta dalla sottostante tabella:

Area/Pos. economica	Dotazione organica amministrativi /tecnici	Unità vacanti	Presenti al 31.12.2020
Area C	17	2	15
Area B	11		11
Totale	28	2	26

Considerato che l'Ente **per l'anno 2021** nella dotazione organica amministrativi/tecnici vuole dar nuovamente corso alle seguenti procedure di mobilità in quanto fino ad ora senza esito:

- n. 1 posto di Funzionario Amministrativo – area C, posizione C1 da destinare al Servizio Affari Generali, Comunicazione e Turismo;
- n. 1 posto di Funzionario Tecnico (Biologo) – area C, posizione C1 da destinare al Servizio Monitoraggio e Ricerca scientifica.

Si precisa che ove il Direttore lo reputi necessario per una più rapida risposta alle esigenze operative dell'Ente, alla copertura dei posti previsti tramite mobilità si potrà temporaneamente far fronte mediante l'istituto del comando oneroso.

000

Di dare atto che la spesa di programmazione di cui sopra, determinata in € **2.366.497,86** rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente nonché i limiti imposti in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) come da tabella successiva.

Di dare atto che questo Ente, ai sensi della legge 56/2019, intende avvalersi della possibilità di avviare procedure concorsuali, nel limite massimo dell'80% delle facoltà assunzionali previste per gli anni 2020-2021 per n. 7 unità di profilo guardaparco (80% di n. 9 unità) per una spesa complessiva prevista di € **198.132,27** e rimandando le restanti assunzioni a successiva emanazione di DPCM.

Valore finanziario dotazione organica DPCM 23/01/2013	2.686.879,59	
Costo dotazione organica sorveglianza DPCM 23/01/2013	1.758.855,58	
Costo Sorveglianza al 31/12/2020		1.317.869,76
Assunzioni 2020	n.5 unità B1	141.523,05
Cessazioni 2020	n.4 unità B1	- 113.218,44
Assunzioni 2021	n.4 unità B1	113.218,44
Cessazioni 2021	n. 1 unità B1	- 28.304,61
Assunzioni 2022	n. 1 unità B1	28.304,61
Cessazioni 2022	nessuna	-
Assunzioni 2023	nessuna	-
COSTO COMPLESSIVO SORVEGLIANZA TRIENNIO 2021-2023		1.459.392,81
Costo dotazione organica Amministrativi/tecnici DPCM 23/01/2013	928.024,01	
Costo Amministrativi/tecnici al 31/12/2020		842.396,71
Assunzioni mobilità anno 2021	n. 2 unità C1	64.708,34
Cessazioni 2020	nessuna	-
Cessazioni 2021	n. 1 unità B1	- 28.126,14
Cessazioni 2021	n. 1 unità C1	- 32.354,17
Assunzioni 2022	n. 1 unità B1	28.126,14
Assunzioni 2022	n. 1 unità C1	32.354,17
Cessazioni 2022	n.1 unità C1	- 32.354,17
Assunzioni 2023	n. 1 unità C1	32.354,17
COSTO COMPLESSIVO AMMINISTRATIVI/TECNICI TRIENNIO 2021-2023		907.105,05
Totale costo dotazione organica complessiva	2.686.879,59	
TOTALE SPESA COMPLESSIVA		2.366.497,86

Lavoro flessibile

L'Ente per gli **anni 2021 – 2022 – 2023** nel rispetto della disciplina ordinamentale di cui all'art. 7 e 36 del d.lgs. 165/2001, nonché delle limitazioni di spesa previste dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, prevede di far ricorso a prestazioni di servizio di somministrazione lavoro per l'adempimento di attività richieste dalle normative sul lavoro pubblico, dai progetti finanziati dalla Comunità Europea e per sopperire alle condizioni di maggior difficoltà nei servizi dovute dall'assenza di personale per quiescenza o per la fruizione di istituti contrattualmente garantiti quali part-time, anche in considerazione della nuova organizzazione dei servizi, che vede permanere la vacanza di personale assegnato all'ufficio supporto acquisti ed appalti, nonostante le procedure di mobilità espletate per la copertura del posto, tutte attività non temporaneamente fronteggiabili con le risorse interne dell'Ente;

- La spesa prevista per il ricorso a prestazioni di servizi di somministrazione lavoro ammonta per l'anno 2021 a € 89.760,00 nel rispetto del limite stanziato nel bilancio di previsione.

Per gli anni 2021-2023 sempre per lo svolgimento di nuove attività legate alla riorganizzazione dei servizi e alla continuazione di progetti europei si ritiene di dover far ricorso a prestazioni di servizio di somministrazione lavoro del medesimo importo previsto per l'anno 2021.

La spesa prevista è per n. 3 unità di profilo B1 con valore medio pro-capite di € 29.920,00.