

ACCORDO ADOZIONE REGOLAMENTO INTERNO “SMART WORKING” O “LAVORO AGILE”

In data 11 aprile 2023, presso la sede legale dell’Ente, in Torino, Via Pio VII, 9 – si sono riuniti:

| | | |
|-------------------------------|--------------------|--|
| Per la parte pubblica | Bruno Bassano | Direttore Ente Parco Nazionale Gran Paradiso |
| | Pier Giorgio Mosso | Responsabile Servizio Affari Generali |
| | Mariella Mocci | Responsabile Ufficio Personale |
| | Renzo Guglielmetti | Responsabile Corpo di Sorveglianza |
| Per la parte sindacale | F.P. CGIL | Sig.ra Vanja Cecchini |
| | USB P.I | Sig. Antonello De Vito Sig. Gianpaolo Palladino |
| | Alla RSU | Sig. Andrea Bressi Sig. Giovanni Bracotto Sig. Enrico Casetto Sig. Maurizio Galasso Sig. Andrea Virgilio |
| | | |

Premesso che,

- Le Parti sono impegnate da tempo nell’attuazione di politiche volte al miglioramento del benessere organizzativo, anche mediante l’implementazione delle misure di flessibilità organizzativa e conciliazione di vita e lavoro anche ai sensi di quanto previsto dall’art. 14 della legge 7 agosto 2015, n.124;
- Il lavoro agile – smart working di cui alla legge n. 81/2017, è una specifica modalità di effettuazione della prestazione lavorativa a distanza, articolata per processi ed attività, senza precisi vincoli di orario o di luogo, calibrata su obiettivi misurabili, coerenti e compatibili con il contesto organizzativo di appartenenza.
- Lo smart working rappresenta un efficace strumento di conciliazione vita- lavoro, pur tuttavia lo stesso non può essere considerato l’unica modalità di lavoro, ma dovrà essere sempre alternato al lavoro al fine di evitare il sovraccarico ovvero l’isolamento digitale e i rischi legati alla digitalizzazione in tema di salute e sicurezza;
- è intenzione delle Parti definire e implementare un nuovo modello di organizzazione del lavoro flessibile e dinamico orientato a promuovere una cultura del lavoro basata sui risultati e sulla responsabilizzazione;
- lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart non modifica la natura del rapporto di lavoro in atto e al personale sono garantite le stesse opportunità rispetto alle progressioni di carriera ed economiche e alle iniziative formative previste per tutti i dipendenti che prestano attività lavorativa in presenza.

Le parti, stante le premesse, concordano il seguente regolamento interno per l'adozione dello "smart working" o "lavoro agile" allegato alla presente che costituisce parte integrante e sostanziale

Per la parte pubblica

| | |
|--------------------|--|
| Bruno Bassano | Direttore Ente Parco Nazionale Gran Paradiso |
| Pier Giorgio Mosso | Resp. Servizio Affari Generali |
| Mariella Mocci | Resp. Ufficio Personale |
| Renzo Guglielmetti | Resp. Corpo di Sorveglianza |

Per la parte sindacale

| | |
|-----------|--------------------------|
| F.P. CGIL | Sig.ra Vanja Cecchini |
| USB P.I | Sig. Antonello De Vito |
| | Sig. Gianpaolo Palladino |
| Alla RSU | Sig. Andrea Bressi |
| | Sig. Giovanni Bracotto |
| | Sig. Enrico Casetto |
| | Sig. Maurizio Galasso |
| | Sig. Andrea Virgilio |

Si allega inoltre al presente accordo nota pervenuta dalla USB P.I in data 19.04.2023