ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

In data 22 maggio 2017 presso la sede amministrativa dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso in Aosta, Via Losanna 5 – si sono riuniti:

Per la parte pubblica

Pier Giorgio Mosso

Direttore f.f. Ente Parco Gran Paradiso

Mariella Mocci

Resp. Ufficio Personale

Stefano Cerise

Resp. Servizio Sorveglianza

Per la parte sindacale

F.P. CGIL

Claudia Bionaz

Roberto Galasso - Emanuela Baudo

F.P.S. CISL

Barbara Abram

SAVT

Mauro Cretier

R.S.U.

Mario Bizel

Lorenzo Costanzo Marco Grosa

Donatella Pagnotto Gianpaolo Palladino

Le parti prendono atto che le risorse finanziarie per il 2017, per il salario accessorio, ammontanti a € 369.782,20 sono determinate nel rispetto di quanto previsto dal CCNL del Comparto Enti Pubblici non Economici e dalla vigente normativa, secondo i criteri e i valori di seguito indicati:

ARTICOLO CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE STABILI	
Art. 31 comma 1 CCNL 98/01 e art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Risorse storiche consolidate	373.905,00	
Artt. 5 comma 1 e 6 comma 2 CCNL 00/01	Incrementi 0,69% monte salari 2003 e quota pro-capite	17.665,00	
Art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Importo RIA annuale del personale cessato dal servizio	15.939,84	
Art.36 comma 1 CCNL 2006/2007	Incremento risorse 0.16% monte salari 2005	2.792,00	
Artt. 1 comma 1-2 CCNL 18/02/2009	Integrazione risorse 0,55% monte salari 2005	4.799,39	

K

The SC

红季

2 HP

Meir

Riduzione fondo 2004 del 10%	- 36.930,00
Art. 67, comma 5 legge	
33/2008	
Riduzione % del fondo ner	-14.713,30
	-14.710,00
etto fondo 2015	
TOTALE FONDO	
	RISORSE VARIABILI
Risparmi anno precedente derivanti da applicazioni CCNL e	
Risparmi anno precedente lavoro straordinario	
TOTALE FONDO ANNO 2017	
	Art. 67, comma 5 legge 33/2008 Riduzione % del fondo per ressazioni di personale e limite retto fondo 2015 TOTALE FONDO anti da applicazioni CCNL e

Il fondo così individuato viene destinato per le finalità previste qui di seguito:

Applicazione CCNL e Integrativi continuativi	Impegno fondo 2017	Residui 2016	Definitivo 2017
Progressioni orizzontali	133.034,31	115,69	133.150,00
Indennità di Ente	110.656,00	2.844,00	113.500,00
Posizioni organizzative (*)	12.449,19	1.430,00	13.879,19
Quota annuale TFR carico fondo (art. 6 c. 4 CCNL 2008/2009)	4.418,61	0,00	4.418,61
	260.558,11	4.389,69	264.947,80
Lavoro straordinario	30.309,09	1.934,58	32.243.67
	30.309,09	1.934,58	32.243.67
Indennità al personale annualmente stabilite			
Indennità responsabilità n.6 (€ 40,00 per 13 mesi) di cui all'accordo integrativo sottoscritto il 15/03/2017 con decorrenza mese di giugno	1.920,00	0,00	1920,00
Indennità funzioni vicarie (€ 50,00 per 13 mesi) di cui all'accordo integrativo sottoscritto il 15/03/2017 (n. 1 x 13 mesi e n. 1 per 6 mesi)	950,00	0,00	950,00
Indennità disagio uffici	4.500,00	0,00	4.500,00

Ala g

885

18P V

Indennità disagio personale tecnico (n. 2 dipendenti per 12 mesi)	1.200,00	0,00	1.200,00
Reperibilità protocollo	1.026,00	0,00	1.026,00
Produttività e prestazione lavorativa	62.994,73	0.00	62.994,73
Totale utilizzo fondo	363.457,93	6.324,27	369.782,20

(*) Le parti stabiliscono che nell'importo previsto per le posizioni organizzative, di cui all'accordo sottoscritto il 15/03/2016, a seguito della cessazione dall'incarico del direttore dell'Ente Parco e in recepimento alle indicazioni del Ministero dell'Ambiente sulla sostituzione dello stesso, di cui alla lettera prot. 8512 del 26/04/2017, di individuare, per il dipendente incaricato alla sostituzione della figura del direttore l'importo massimo previsto dalla normativa di € 2.582,19, corrispondendo al dipendente la differenza tra la posizione organizzativa già corrisposta e quella prevista.

Le parti stabiliscono inoltre che tutte le altre nuove indennità di posizione individuate nell'accordo del 15/03/2017 e già corrispondenti alla riorganizzazione dei servizi, decorreranno dal mese di giugno 2017.

Le risorse a disposizione per la produttività vengono ripartite con criteri differenziati legati alla misurazione e valutazione della prestazione individuale secondo le modalità previste nell'"Accordo del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco", sottoscritto in data 24/01/2011 e approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 18/2/2011, in attuazione del D. Lgs. 150/2009 e come ridefinito a seguito accordo integrativo stipulato dalle parti in data 15/03/2017.

Le parti, visto quanto sopra, riconoscono che per l'anno 2017, che il saldo della produttività collettiva di € 62.994,73 sarà così suddiviso:

Risorse per il servizio della sorveglianza € 41.723,78 (51 persone – 66,23%). Nel medesimo importo verranno ancora pagate con i criteri dell'anno precedente le seguenti voci:

- pernottamenti
- pranzo al sacco
- zone disagiate
- reperibilità

Risorse uffici € 21.270,95 (26 persone – 33,77%).

Per la parte pubblica

Pier Giorgio Mosso Dire

Direttore f.f. Ente Parco Gran Paradiso

Mariella Mocci

Resp. Ufficio Personale

Stefano Cerise

Resp. Servizi Sorveglianza

6

Per la parte sindacale

F.P. CGIL

le Claudia Bionaz Chaudia Biana.

Roberto Galasso

Emanuela Baudo

F.P.S. CISL

Barbara Abram

SAVT/FP

Mauro Cretier

R.S.U.

Mario Bizel

Lorenzo Costanzo

Marco Grosa

Donatella Pagnotto

Gianpaolo Palladino Grecy

Me

Satelle Page 14

- VEDASI ALLEGATA NOTA VENDALE



FP CGIL Piemonte FP CGIL Val d'Aosta

CISL FPS Val d'Aosta

SAVT

Nota a verbale

Al Direttore FF del Parco Nazionale del Gran Paradiso

p.c. Alla Presidenza del Parco Nazionale del Gran Paradiso

In relazione alla stesura definitiva dell'accordo per il Fondo 2017 le scriventi fanno presente di sottoscrivere lo stesso per puro senso di responsabilità non condividendo, nel metodo, quanto imposto dal Ministero dell'Ambiente in relazione all'utilizzo di quote del fondo per la remunerazione del dipendente preposto allo svolgimento delle funzioni di Direttore del Parco. Inoltre l'intervento del Ministero dell'Ambiente vanifica, per il metodo utilizzato, qualsiasi discussione in sede di contrattazione decentrata facendo venir meno la necessaria autonomia negoziale che, come OO.SS., rivendichiamo.

Nel merito il CCNL di Comparto applicato all'Ente prevede, esclusivamente, la possibilità di conferimento di mansioni superiori nell'ambito del sistema di classificazione del personale di comparto (sembra ovvia la non possibilità di conferire mansioni dirigenziali).

Le mansioni dirigenziali, più correttamente, avrebbero dovuto essere conferite con la stipula di un contratto a tempo determinato ad hoc, ponendo a carico dell'Ente i relativi oneri finanziari e garantendo anche una corretta retribuzione correlata all'impegno da svolgere in ordine ai nuovi compiti.

FP CGIL Piemonte

FP CGIL Val d'Aosta

CISL FPS Val d'Aosta

SAVT

Galasso Roberto

Bionaz Claudia

Abram Barbara

Cretier Mauro

Baudo Emanuela Maleuch

R.S.U.

Bizel Mario

Costanzo Lorenzo

Grosa Marco

Palladino Gianpaolo

Pagnotto Donatella

Aosta 22 maggio 2017

• . •