ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013.

In data 12/12/2013 le parti:

Per la parte pubblica	Dr. Michele Ottino,	Direttore Ente Parco Gran Paradiso
Per la parte sindacale	F.P. CGIL	Igor De Belli – Roberto Galasso
	F.P.S. CISL	Paolo Decembrino
	SAVT	Cretier Mauro
	R.S.U.	Baudo Emanuela
		Bizel Mario
		Costanzo Lorenzo
		Nicolino Martino
		Pagnotto Donatella

prendono atto che:

1) le risorse finanziarie per il 2013, per il salario accessorio, ammontanti a **€ 377.486,39**, sono determinate nel rispetto di quanto previsto dal CCNL del Comparto Enti Pubblici non Economici e dalla vigente normativa, secondo i criteri e i valori di seguito indicati:

ARTICOLO CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 31 comma 1 CCNL 98/01 e art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Risorse storiche consolidate	373.905,00
Artt. 5 comma 1 e 6 comma 2 CCNL 00/01	Incrementi 0,69% monte salari 2003 e quota pro-capite	17.665,00
Art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Importo RIA annuale cessato dal servizio alla data del 31/12/2008	15.255,00
Art.36 comma 1 CCNL 2006/2007	Incremento risorse 0.16% monte salari 2005	2.792,00
Artt. 1 comma 1-2 CCNL 18/02/2009	Integrazione risorse 0,55% monte salari 2005	4.799,39
Art. 67, comma 5 legge 133/2008 (ex art. 1 comma 189 L.266/2005)	Riduzione fondo 2004 del 10%	- 36.930,00
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	Riduzione % del fondo per cessazioni di personale	0
	TOTALE FONDO	**377.486,39**

2) Il fondo così individuato viene destinato per le finalità previste qui di seguito:

RISORSE STABILI

Progressioni orizzontali	65.550,00
Posizioni organizzative	4.500,00
Indennità di Ente	124.500,00
TOTALE RISORSE STABILI	**194.550,00**

RISORSE VARIABILI

Turni e gravose articolazioni	92.000,00
Lavoro straordinario	35.826,30
Indennita' disagio uffici	4.500,00
Reperibilità protocollo	1.026,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**133.352,30**

TOTALE FONDO RISORSE ANNO 2013	**377.486,39**
TOTALE SPESA	**327.902,30**
A DISPOSIZIONE PER LA PRODUTTIVITA' E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA	**49.584,09**

3) Le risorse a disposizione per la produttività vengono ripartite con criteri differenziati legati alla misurazione e valutazione della prestazione individuale secondo le modalità previste nell' "Accordo del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco", sottoscritto in data 24/01/2011 e approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 18/2/2011, in attuazione del D. Lgs. 150/2009.

Le parti, visto quanto sopra, stabiliscono che per l'anno 2013 il saldo della produttività collettiva sarà così suddiviso:

Risorse per il servizio della sorveglianza € 33.056,06 (56 persone – 66,67%). Nel medesimo importo verranno pagate con i criteri dell'anno precedente le seguenti voci:

- pernottamenti
- pranzo al sacco
- zone disagiate
- reperibilità

Risorse uffici € e 16.528,03 (28 persone – 33,33%).

Per l'Amministrazione
Il Direttore dell'Ente Dr. Michele Ottino

Per le RSU e le Organizzazioni Sindacali

F.P. CGIL Igor De Belli
Roberto Galasso
FPS-CISL Paolo Decembrino
SAVT Cretier Mauro

RSU:
Baudo Emanuela
Bizel Mario
Nicolino Martino
Pagnotto Donatella
Costanzo Lorenzo

Funzione Pubblica Cgil Piemonte
Via Pedrotti, 5 – 10152 Torino
Telefono: 0112442520
Fax: 0112442314

www.piemonte.fp.cgil.it
pfp@cgiltorino.it galasso@cgilpiemonte.it

FUNZIONE PUBBLICA
CGIL
FONDATA SUL LAVORO

Nota a verbale

La proposta di ripartizione del fondo 2013, inviata da codesta Amministrazione, ripropone lo schema di accordo già sperimentato nel corso degli anni scorsi e già oggetto, da parte nostra, di richiesta di revisione al fine di dare risposte economiche concrete ad una parte significativa del personale. Il segnale di attenzione, verso il personale degli uffici, è rimasto disatteso. Tra le altre, anche la proposta di implementare i fondi è parsa subito accolta con una malcelata sufficienza da parte dell'amministrazione. Nella stessa direzione ci pare vada la mancata convocazione delle parti.
Per senso di responsabilità la scrivente sigla, con riserva, l'accordo prospettato. Ritiene però che sia necessario, anche per l'Amministrazione, perseguire indirizzi di mediazione degli interessi legittimi, attraverso il ripristino di canali di confronto ed elaborazione.

Torino 12/12/2013

CGIL FP Piemonte
Roberto Galasso

Vista la dichiarazione a firma della FP CGIL Piemonte, le sottoscritte RSU Emanuela Baudo e Donatella Pagnotto dichiarano di aderire alla relativa nota a verbale, condividendone il contenuto e le motivazioni.

Emanuela Baudo Emanuela Baudo
Donatella Pagnotto Donatella Pagnotto

12 DIC 2013

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 CCNL 1998/2001 e art. 4 CCNL 2002/2005, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

MODULO I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione		12/12/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione delegazione trattante		Parte Pubblica: Dr. Michele Ottino, direttore Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FPS CISL SAVT e relative R.S.U. Organizzazioni firmatarie: FPS CISL, SAVT e R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Accordo definizione fondo risorse decentrate anno 2013 e relativo utilizzo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 19/12/2013
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009: **SI** con deliberazione del C.D. n.8 del 19/04/2013
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009: **SI** con deliberazione del C.D. n. 32 del 28/10/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: **SI**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009: **SI** in data 29/11/2013
Eventuali osservazioni: ==========		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili) .

A) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo e delle risorse umane e della produttività sono determinate per l'anno 2013 secondo le modalità definite dall'art. 31 del CCNL 1998/2001, dall'art.4 del CCNL 2000/2001, dall'art. 36 del CCNL 2006/2009, dall' art. 1 del CCNL integrativo 2006/2009 e dall'art. 67 della legge 133/2008.
Per l'anno 2013 le risorse del fondo per i trattamenti accessori del personale non dirigente dell'Ente ammontano a **€ 377.486,39** e sono determinate come nel prospetto qui di seguito indicato:

ARTICOLO CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 31 comma 1 CCNL 98/01 e art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Risorse storiche consolidate	373.905,00
Artt. 5 comma 1 e 6 comma 2 CCNL 00/01	Incrementi 0,69% monte salari 2003 e quota pro-capite	17.665,00
Art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Importo RIA annuale del personale cessato dal servizio alla data del 31/12/ 2008	15.255,00
Art.36 comma 1 CCNL 2006/2007	Incremento risorse 0.16% monte salari 2005	2.792,00
Artt. 1 comma 1-2 CCNL 18/02/2009	Integrazione risorse 0,55% monte salari 2005	4.799,39
(ex art. 1 comma 189 L.266/2005)	Riduzione fondo 2004 del 10% - Art. 67, comma 5 legge 133/2008	- 36.930,00
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	Riduzione % del fondo per cessazioni di personale	0
	TOTALE FONDO	**377.486,39**

Per quanto concerne l'obbligo di riduzione del fondo, di cui all'art. 9, comma 2bis, si precisa che l'ente raffrontando la media dei dipendenti presenti al 1/1 e al 31/12 degli anni 2010 (n. 78 unità) e 2013 (n. 84,5 unità) non ha dovuto apportare nessuna riduzione al fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo così individuato viene destinato per le finalità previste qui si seguito:

Art. 16 CCNL 1998/2001 - Progressioni economiche orizzontali (*)	65.550,00
Art. 17 CCNL 1998/2001 - Posizioni organizzative	4.500,00
Art. 26 CCNL 2002/2005 - Indennità di Ente	124.500,00
Art. 16 CCNL 1998/2001- Indennità per turni e gravose articolazioni	92.000,00
Art. 17 CCNI 1998/2001 – Lavoro straordinario	35.826,30
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità di disagio uffici	4.500,00
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità reperibilità protocollo	1.026,00
Art. 32 CCNL 1998/2001 - Produttività	49.584,09
TOTALE	**377.486,39**

(*) Importo comprensivo di differenza stipendiale per mobilità di un dipendente dell'ASL di Milano e per errori contabili dell'anno precedente

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica "l'accordo del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco", sottoscritto in data 24/01/2011 e approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 18/2/2011, in attuazione del D. Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema del CCDI non prevede nuove progressioni e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art.9, comma 1 del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano di performance 2012-2014, ci si attende un incremento della produttività del personale relativamente all'attuazione dei singoli obiettivi ricadenti nelle azioni delle cinque aree strategiche di Ente:

- Miglioramento della gestione secondo standard di efficacia ed efficienza nel rispetto dei criteri di economicità, sostenibilità ambientale, efficacia nel perseguimento degli obiettivi istituzionali
- Miglioramento della conoscenza della biodiversità e del territorio dell'area protetta per garantirne gestione e conservazione;
- Costruire nuove opportunità di lavoro e di vita insieme alle comunità locali grazie ad innovazioni, processi produttivi e filiere rispettosi dell'ambiente.
- Mettere a disposizione nuove strutture e strumenti di conoscenza per un approccio informato e consapevole alla complessità e delicatezza degli equilibri naturali e del secolare rapporto tra Uomo e natura in montagna.
- realizzare la massima trasparenza nelle scelte e nei risultati delle azioni e ad essere vicini alle persone.

G) altre informazioni eventualmente utili

==========

Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 – **Relazione tecnico – finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Enti Pubblici non economici è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	377.486,39
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	377.486,39

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 373.905,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2004/2005 artt. 5 c.1 – 6 c. 2	17.665,00
CCNL 2006/2009 art. 36 c. 1	2.792,00
CCNL 18/02/2009 art. 1 c. 2	4.799,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2000/2001 art. 4 c. 3 lett. c)- Ria personale cessato al 31/12/ 2008	15.255,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Non pertinente	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art.9, comma 2 bis D.L. 78/2010	0,00
Art. 67, comma 5, legge 133/2008	36.930,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	377.486,39
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totali	377.486,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente

Modulo II – definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 194.550,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di Ente	124.500,00
Progressioni Orizzontali	65.550,00
Retribuzione di posizione (materia già precedentemente negoziata)	4.500,00
Totale	194.550,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 182.936,39 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità per turni e gravose articolazioni- art. 32 CCNL 1998/2001	92.000,00
Retribuzione di posizione regolata dal presente contratto	0,00
Lavoro straordinario previsto nel limite individuale delle 200 ore dall'art. 17 CCNI 1998/2001	35.826,30
Indennità disagio uffici – art. 32 CCNL 1998/2001	4.500,00
Indennità di reperibilità protocollo (vedasi allegato B)	1.026,00
Produttività prevista dal presente contratto	49.584,09
Totale	182.936,39

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale somme non regolate dal contratto integrativo	194.550,00
Totale somme regolate dal contratto integrativo	182.936,39
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	377.486,39

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non pertinente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 377.486,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (ind. Ente, progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione) ammontano a € 194.550,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' O.I.V.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressione orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 del d.l. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	377.486,39	377.486,39	0,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0.00
Totale	377.486,39	377.486,39	0,00

Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 2030, quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite del fondo 2012 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 2030 del bilancio 2013.

Torino lì 12/12/2013

Il Direttore
(dr. Michele Ottino)