

ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014.

In data 12/05/2014 le parti:

Per la parte pubblica	Dr. Michele Ottino, Mosso Pier Giorgio, Mocci Mariella, Cerise Stefano,	Direttore Ente Parco Gran Paradiso Resp. Ufficio Affari Generali Resp. Ufficio Personale Resp; Servizio Sorveglianza
Per la parte sindacale	F.P. CGIL F.P.S. CISL	Igor De Belli – Roberto Galasso Paolo Decembrino
	R.S.U.	Baudo Emanuela Costanzo Lorenzo Nicolino Martino Pagnotto Donatella

concordano che:

per l'anno 2014, di considerare la quota di € 1.648,93, media degli anni dal 2008 al 2012, come moltiplicatore per la consistenza effettiva delle singole valli, che avranno quindi la seguente dotazione:

	consistenza effettiva	base di calcolo	Totale dotazione 2014
Valle di Cogne	11	€ 1.648,93	€ 18.138,23
Valle Orco	13	€ 1.648,93	€ 21.436,09
Valle di Rhemes	7	€ 1.648,93	€ 11.542,51
Valle Soana	9	€ 1.648,93	€ 14.840,37
Valsavarenche	14	€ 1.648,93	€ 23.085,02
		Totale	€ 89.042,22

Inoltre, per far fronte ad eventuali situazioni eccezionali non prevedibili in sede di definizione del fondo è accantonata, con una voce differente, una quota del 4%, pari, per l'anno 2014, ad € **3.561,69** a disposizione dell'Ispettore della Sorveglianza che potrà autorizzarne l'uso aggiuntivo previa comunicazione motivata alla direzione dell'Ente. L'uso del fondo aggiuntivo dovrà essere rendicontato in sede di redazione del consuntivo del fondo.

Le quote destinate alle Valli sono gestite dai capi servizio delle valli e possono essere trasferite tra le valli, a saldo invariato, previo accordo tra i capi servizio previa comunicazione all'Ispettore di Sorveglianza.

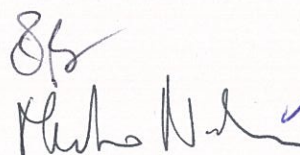
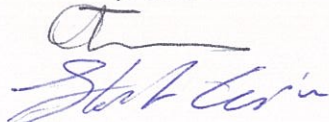
La stessa metodologia sarà adottata negli anni a seguire.

Pernottamenti e pranzi al sacco

Attualmente le voci relative a pernottamenti e pranzi al sacco sono così quantificate:

pernottamenti € 12,91

pranzi al sacco € 10,33



Si individuano le seguenti rideterminazioni:

pernottamenti € 14

pranzi al sacco € 12

Istituzione indennità disagio personale tecnico

Premessa

La dotazione dell'Ente prevede alcune figure che, pur essendo in servizio presso le sedi di Torino ed Aosta, svolgono parte rilevante del servizio nel territorio del parco, con frequenti spostamenti sia in missione dalle sedi di appartenenza che nel territorio per raggiungere i luoghi dove è necessaria la loro opera. Non è peraltro ipotizzabile il loro trasferimento in sedi diverse stante la divisione del parco in due versanti e la necessità della loro presenza, nel restante orario di lavoro, presso il servizio di appartenenza.

Tale situazione crea una condizione oggettiva di disagio per i dipendenti interessati.

Le figure professionali inquadrare in premessa, attualmente, sono due:

- Area B, assistente tecnico del Servizio Turismo ed Educazione Ambientale addetto ad organizzazione e supporto manifestazioni e convegni e supporto centri visita;
- Area B, Assistente Tecnico del Servizio Tecnico e Pianificazione addetto alla manutenzione.

Per ciascuna delle seguenti figure si individua l'istituzione di un'indennità di disagio nella misura di € 600,00 annue da corrispondere di 12 mensilità.

Istituzione posizioni organizzative Responsabili Servizio

Premessa

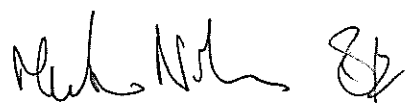
L'Ente ha in organico sette Funzionari, Responsabili di altrettanti servizi. Servizi con composizioni numeriche, compiti e richiedenti competenze diverse. Si ritiene necessario, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2006-2009 del 01.10.2007, conferire, per ciascuna figura al vertice dei rispettivi servizi, una posizione organizzativa.

Tenuto conto delle diverse caratteristiche dei servizi si individuano, ai sensi degli artt. 17 e 18 del CCNL Enti Pubblici non economici 1998/2001 le seguenti indennità:

<u>Servizio Sanitario e della ricerca scientifica:</u>	€ 195
<u>Servizio Sorveglianza:</u>	€ 154
<u>Servizio Affari Generali:</u>	€ 80
<u>Servizio Amministrativo:</u>	€ 80
<u>Servizio Botanico:</u>	€ 80
<u>Servizio Tecnico:</u>	€ 80
<u>Servizio Turistico:</u>	€ 80
<u>Incremento Funzionario incaricato della Vice direzione:</u>	€ 50

Tutte le indennità si intendono da erogarsi mensilmente per 13 mensilità annue.

Le parti concordano altresì di inoltrare specifica richiesta al Ministero vigilante al fine di richiedere chiarimenti sulle possibilità di utilizzo dei fondi riservati ai sensi del comma 1107 dell'art.1 della L.



27 dicembre 2006, n. 296 al personale guarda parco, riservandosi di individuare in un successivo incontro le destinazioni dei fondi così eventualmente individuati.

Per la parte pubblica

Dr. Michele Ottino,
Mosso Pier Giorgio,
Mocci Mariella,
Cerise Stefano,

Direttore Ente Parco Gran Paradiso
Resp. Ufficio Affari Generali
Resp. Ufficio Personale
Resp; Servizio Sorveglianza

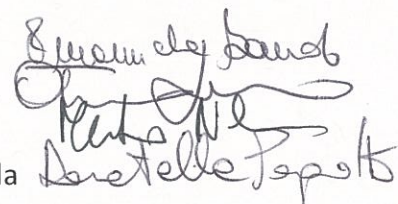
Per la parte sindacale

F.P. CGIL
F.P.S. CISL

Igor De Belli – Roberto Galasso
Paolo Decembrino

R.S.U.

Baudo Emanuela
Costanzo Lorenzo
Nicolino Martino
Pagnotto Donatella



Totale Fondo anno 2014

377.486,39

Risorse stabili

Progressioni Orizzontali	65.550,00	311.936,39
Posizioni organizzative	11.037,00	300.899,39
Indennità di ente	124.500,00	176.399,39
Risorse variabili		
Accantonamento quota tfr 6,91%	3.225,00	173.174,39
Turni e grav. Articolazioni	89.042,22	84.132,17
Quota riserva turnazioni 4%	3.561,69	80.570,48
Lavoro straordinario	35.826,30	44.744,18
Indennità disagio uffici	4.500,00	40.244,18
Indennità disagio personale tecnico	1.200,00	39.044,18
Reperibilità protocollo	1.026,00	38.018,18
Per la produttività e qualità della prestazione lavorativa		38.018,18
Sorveglianza (65,85%)	54	25.036,36
Uffici (34,15%)	28	12.981,82
		38.018,18

