

## Verbale di incontro

In data 10.02.2017 presso la sede amministrativa dell'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso in Aosta, Via Losanna 5 – si sono riuniti:

Per la parte pubblica	Michele Ottino,	Direttore Ente Parco Gran Paradiso
	Mariella Mocchi	Resp. Ufficio Personale
	Pier Giorgio Mosso	Resp. Servizio Affari Generali
	Stefano Cerise	Resp. Servizio Sorveglianza
Per la parte sindacale	F.P. CGIL	<del>Igor De Belli</del> – Roberto Galasso – Bianca CLAUDIA Emanuela Baudo
	F.P.S. CISL	Barbara Abram
	SAVT	Mauro Cretier
	R.S.U.	Mario Bizel Lorenzo Costanzo Marco Grosa Donatella Pagnotto Gianpaolo Palladino

Le parti prendono atto che nei precedenti accordi relativi al Sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco" sottoscritto in data 24.01.2011 ed approvato con deliberazione del Consiglio direttivo n. 3 del 18/02/2011 e alle modifiche apportate con l'accordo integrativo sottoscritto in data 17/06/2015 sono stati commessi alcuni errori che è necessario correggere per ragioni di praticità e di trasparenza.

Per quanto attiene l'accordo in data 17/06/2015 la tabella riporta un punteggio percentuale per gli obiettivi di risultato rapportato a 100, quando l'intero sistema è costruito e mantenuto su un punteggio massimo pari al 70% (vedasi a questo proposito il punto 2.5 del "Sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco"). Per la corretta attribuzione a ciascun dipendente dell'obiettivo di risultato raggiunto si rendono quindi necessarie ulteriori operazioni matematiche sostanzialmente inutili e poco trasparenti.

Per quanto attiene invece l'accordo relativo al "Sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco" sottoscritto in data 24.01.2011 si nota che la formula indicata nelle tabelle dei TOTALI PARZIALI ( $e = d \cdot a$ ) è errata poiché per ottenere il risultato atteso deve essere applicata la formula ( $e = d \cdot a / 100$ ).

Pertanto:

A) in relazione all'accordo in data 17/06/2015, le parti concordano di sostituire la tabella con la seguente:

Personale	Obiettivi individuali	Obiettivi di gruppo	Punteggio obiettivi individuali percentuale complessiva della valutazione	Punteggio obiettivi di gruppo percentuale complessiva della valutazione
Dirigenza, Responsabili Servizi, uffici e Capi servizio Sorveglianza – Area C	3	-	70	-
Personale restante Area C	2	1	50	20
Personale Area B	2	1	50	20

B) in relazione all'accordo relativo al "Sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco" sottoscritto in data 24.01.2011 e modificato con l'accordo integrativo sottoscritto in data 17/06/2015, le parti concordano di sostituire in tutte le parti in cui compaia la formula dei TOTALI PARZIALI ( $e = d \cdot a$ ) con la formula ( $e = d \cdot a / 100$ ).

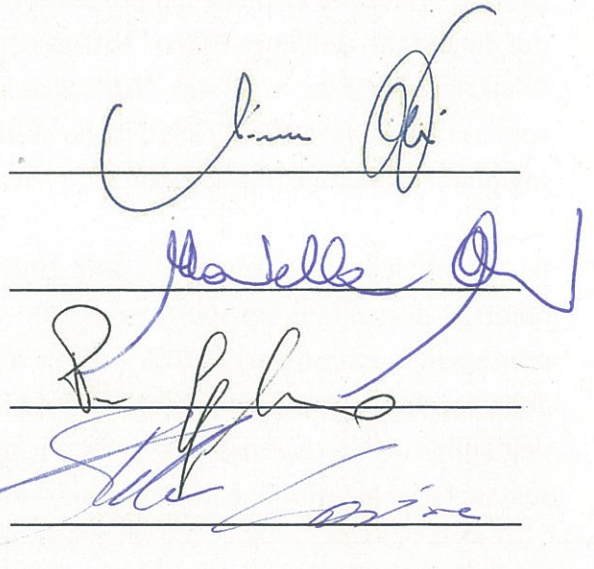
**Per la parte pubblica**

Michele Ottino, Direttore Ente Parco Gran Paradiso

Mariella Mocci, Resp. Ufficio Personale

Pier Giorgio Mosso, Resp. Servizio Affari Generali

Stefano Cerise, Resp. Servizio Sorveglianza



**Per la parte sindacale**

F.P. CGIL

Igor De Belli ~~BIOWAR~~ CLAUDIA

Claudio Biawar

Roberto Galasso

Roberto Galasso

Emanuela Baudo

Emanuela Baudo

F.P.S. CISL

Barbara Abram

Barbara Abram

SAUT

CRETIER MAURO

Mauro Cretier

R.S.U.

Mario Bizel

Mario Bizel

Lorenzo Costanzo

Lorenzo Costanzo

Marco Grosa

Donatella Pagnotto

Donatella Pagnotto

Gianpaolo Palladino

Gianpaolo Palladino

