PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D1a1

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D1	Nuovi spazi per l'educazione e la conoscenza
Piano operativo	D1a	Centro per la conservazione dei corsi d'acqua di Valsavarenche
Obiettivo operativo	Realizzazione del Centro per la conservazione dei corsi d'acqua di Valsavarenche: completamento lotto edile	

Descrizione obiettivo (output)
Il Centro di Rovenaud di Valsavarenche rappresenta un nodo importante della rete delle strutture per la divulgazione dei contenuti e del significato dell'attività di conservazione del Parco nazionale. La struttura è in corso di ultimazione con un ritardo dovuto a varie problematiche merse nel corso dei lavori. L'obiettivo prevede gli adempimenti relativi al coordinamento e alla gestione dei lavori e delle fasi di collaudo. Si prevede il coordinamento professionisti, adempimenti del RUP e del responsabile dei lavori. Sopralluoghi, verifica andamento del cantiere e atti conseguenti. Possibili necessità di incarichi per servizi. L'obiettivo comprende la verifica di acquisizione terreni limitrofi

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
RP 11030 anni vari	Recupero ambientale per un centro per lo studio e la conservazione dei corsi d'acqua	394.166

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	0	0	0,00
	C	1	100	2121,00
Direzione		0	0	0,00
				2121,00

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Approvazione certificato di collaudo (C)	Σ C	N°	100	-	-	1	

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Coordinamento: sopralluoghi e riunioni operative	n.	10

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Ultimazione opere					X	X							
Ultimazione operazioni di collaudo							X						

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Tecnico e pianificazione	90	Elio Tompetrini	Coordinamento e fasi operative		
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Botanico	5	Laura Poggio	Supporto specialistico		
Scientifico	5	Bruno Bassano	Supporto specialistico, coordinatore scientifico del progetto	Achaz Von Hardemberg	Supporto specialistico
		Gruppo			
		Valle			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D1a2

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D1	Nuovi spazi per l'educazione
Piano operativo	D1a	Rovenaud e Centro documentazione Lupo
Obiettivo operativo	Progettazione contenuti, messaggi e strumenti educativi relativi alle nuove strutture in corso di allestimento a Valsavarenche	

Descrizione obiettivo (output)

Mentre è in corso il progetto di allestimento del centro sulla conservazione delle acque di Rovenaud, è opportuno che vengano predisposti per tempo gli strumenti educativi e di sensibilizzazione al tema dell'acqua. Una corretta progettazione degli strumenti che verranno utilizzati dalle guide del Parco e dagli educatori prevede che venga costituito un gruppo di lavoro tra Parco e Guide per la stesura dei testi. Per fare questo l'ente organizzerà in primis una sessione di formazione sulle tematiche del centro, in collaborazione con il Servizio Scientifico, poi coinvolgerà 2 guide per la collaborazione alla redazione dei testi.
Nell'ambito del centro di documentazione dello spazio lupo di Valsavarenche, proseguiranno le attività concordate con il partner del progetto (Fondation Grand Paradis) anche per l'individuazione delle attività di promozione e comunicazione. Sarà inoltre realizzata un'area specifica dedicata al lupo all'interno del sito internet del Parco, dove gli utenti potranno trovare informazioni, news e una galleria fotografica con immagini della specie realizzate nel Parco, inviate dai turisti.

Budget finanziario

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
5065	Gestione attività divulgative, educative e culturali - *Centro documentazione lupo: prosecuzione/mantenimento allestimenti e implementazione biblioteca, quota 2012 a favore di FGP (accordo biennale 2011-2012)*	5.500

Budget risorse umane

Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	0	0	0,00
	C	2	172	2907,72
Direzione		0	0	0,00
				2907,72

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Accessi all' area lupo del sito internet del Parco	X = A*100/B	%	100	-	-	2	A = n° accessi all'area lupo B = n° accessi totali al sito internet del Parco

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Sezioni tematiche sull'area del sito dedicata al lupo	n.	4

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Libro acqua									X	X	X	X	
Corso operatori											X	X	
Realizzazione area web lupo	X	X	X	X	X								

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Tur-ea	50	Del Corso (Fedrighini)	Coordinamento azioni, contenuti e metodologie		
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Scientifico e botanico	45	Bassano, Poggio	Supervisione contenuti		
Tecnico	5	Tompetrini	Indirizzi e collegamenti		

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D1a3

Area strategica	D	Missione biodiversità: proteggere, conoscere, conservare
Obiettivo strategico	D1	Nuovi spazi per l'educazione e la conoscenza
Piano operativo	D1a	Centro per la conservazione dei corsi d'acqua di Valsavarenche
Obiettivo operativo	Definizione dei contenuti degli allestimenti faunistici e dei relativi testi	

Descrizione obiettivo (output)
Attivazione della **sezione espositiva** relativa ai vertebrati. Cura dei **testi** e azioni relative. Predisposizione delle azioni propedeutiche all'immissione delle **lontre**, stesura di un piano di gestione dell'allevamento e individuazione dei fondatori, previa verifica dell'**idoneità delle strutture**. Parte dei testi sono da affidare ad esperti esterni, in materia di idro-biologia, ecologia dei sistemi di acqua dolce e zoologia dei piccoli vertebrati e uccelli.

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
11030	Centro Lontra	Vedi specifica progettazione

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	0	0	0,00
	C	2	220	4402,30
Direzione		0	0	0,00
				4402,30

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Percentuale di attuazione dei progetti richiesti al servizio (X)	X = N/n*100	%	100	95		95	N = Numero di azioni svolte n = Numero di azioni richieste

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Redazione e verifica testi	N°	5
Ispezioni e sopralluoghi	N°	48
Organizzazione allevamento e procedure, sopralluoghi	N°	40
Individuazione dei fornitori delle lontre	N°	3

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Redazione e verifica testi				X	X	X			X	X	X	X	
Ispezioni e sopralluoghi			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Organizzazione allevamento				X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Individuazione dei fornitori lontre					X	X	X		X	X			

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Sanitario e scientifico	100	Bruno Bassano (Bruno Bassano)	Redazione testi e ricerca bibliografica, sopralluoghi allevamento	Achaz von Hardenberg	Redazione e verifica testi e ricerca bibliografica
				Ramona Viterbi	Redazione e verifica testi e ricerca bibliografica

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D1a4

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D1	Nuovi spazi per l'educazione e la conoscenza
Piano operativo	D1a	Centro per la conservazione dei corsi d'acqua di Valsavarenche
Obiettivo operativo	Allestimenti esterni e interni Centro per la conservazione dei corsi d'acqua di Valsavarenche	

Descrizione obiettivo (output)
In parallelo all'ultimazione della parte edile, si prevede sempre nell'ambito del Centro il progetto esecutivo (già affidato a professionista esterno) e la realizzazione degli allestimenti del percorso di visita esterno e delle zone aperte al pubblico del fabbricato contenente la visione subacquea della Lontra. Si prevede il coordinamento generale e la gestione dei professionisti e del responsabile dei lavori. Gare d'appalto, sopralluoghi, verifica andamento del cantiere e atti conseguenti secondo legge. Necessità di incarichi esterni.

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
RP 11030 anni vari	Recupero ambientale per un centro per lo studio e la conservazione dei corsi d'acqua	480.000

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	0	0	0,00
	C	1	245	5196,45
Direzione		0	0	0,00
				5196,45

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Progetto esecutivo (P)	ΣP	N°	100	-	-	1	

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Coordinamento: sopralluoghi e riunioni operative	n.	10
Incarichi per prestazioni specialistiche	n.	2

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Incarichi specialistici				X	X								
Progetto esecutivo						X	X	X	X				
Gare d'appalto									X	X	X		

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Tecnico e pianificazione	80	Elio Tompetrini	Coordinamento e fasi operative		
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Botanico	5	Laura Poggio	Supporto specialistico		
Scientifico	15	Bruno Bassano	Supporto specialistico, incarichi di spettanza	Achaz Von Hardemberg	Supporto specialistico
		Gruppo			
		Valle			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D1a5

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D1	Nuovi spazi per l'educazione e la conoscenza
Piano operativo	D1a	Centro per la conservazione dei corsi d'acqua di Valsavarenche
Obiettivo operativo	Realizzazione passerella pedonale di accesso al Centro per la conservazione dei corsi d'acqua di Valsavarenche e opere accessorie di rinaturalizzazione di un tratto di torrente	

Descrizione obiettivo (output)
Adempimenti e procedure relative alla progettazione e costruzione. Coordinamento professionisti e supporti necessari, adempimenti del RUP. Procedure di incarico per servizi e prestazioni professionali accessorie.

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
RP 11030 anni vari	Recupero ambientale per un centro per lo studio e la conservazione dei corsi d'acqua	750000

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	0	0	0,00
	C	1	250	5302,50
Direzione		0	0	0,00
				5302,50

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Approvazione progetto preliminare, definitivo e conferenza dei servizi	Σ P	N°	100	-	-	1	(definitivo)

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Coordinamento: sopralluoghi e riunioni operative	n.	8
Progetto preliminare	n.	1
Progetto definitivo/esecutivo	n.	1

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Progetto preliminare			X	X									
Progetto definitivo e ottenimento autorizzazioni (conferenza dei servizi)					X	X		X					
Progetto esecutivo									X	X			
Gara d'appalto											X	X	

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Tecnico e pianificazione	100	Elio Tompetrini	Coordinamento e fasi operative		
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
		Gruppo			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D1b1

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D1	Nuovi spazi per l'educazione e la conoscenza
Piano operativo	D1b	Realizzazione del centro "l'uomo e i coltivi" a Valprato Soana
Obiettivo operativo	Centro "l'uomo e i coltivi" lotto edile	

Descrizione obiettivo (output)

Nel 2012 proseguirà il cantiere con l'obiettivo di realizzare struttura portante e copertura entro l'estate. Successivamente i lavori potranno estendersi agli impianti e alle finiture interne. Sono previsti diversi sopralluoghi e riunioni di coordinamento con DI, Impresa appaltante e collaudatore per seguire i lavori in corso e risolvere gli ultimi aspetti relativi a quanto ancora in definizione.
E' prevista l'approvazione di una perizia suppletiva relativa a opere riguardante le lavorazioni stralciate nel 2009 dall'importo originario del lotto edile, comprendenti la serra, le pavimentazioni esterne i parapetti in legno esterni limitrofi all'edificio e alla realizzazione delle recinzioni.

Budget finanziario

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
11130/03	Spese per interventi materiali di completamento cv e punti di interesse con la Regione Piemonte	€ 136.342,79
11130/04	Spese per interventi materiali di completamento cv e punti di interesse con la Regione Piemonte	€ 289.721,48
11180/05	Recupero e restauro borgata	€ 175.000,00
11190/05	Completamento Centro "l'uomo e i coltivi"	€ 325.000,00
11190/09	Completamento Centro "l'uomo e i coltivi"	€ 280.000,00
11190/09	Completamento Centro "l'uomo e i coltivi"	€ 42.000,00
		€ 1.248.064,27

Budget risorse umane

Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	1	50	706,00
	C	2	260	4838,60
Direzione		0	0	0,00
				5544,60

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Stato di avanzamento lavori (SAL) – percentuale di liquidazione dei lavori rispetto all'importo appaltato	SAL = I*100/L	%	100	10	-	50	L = Importo lavori ad appalto I = Importo liquidato a fine anno

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Perizie di variante	N°	1
Emissioni certificati di pagamento	N°	2
Sopralluoghi cantiere	N°	12
Riunioni con soggetti coinvolti	N°	10

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Perizie di variante			X	X									
Emissioni certificati di pagamento						X						X	
Sopralluoghi cantiere				X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Riunioni con soggetti coinvolti	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Tecnico e pianificazione	95	Barbara Rosai	Coordinamento dei soggetti coinvolti. Ufficio del Rup	Elio Tompetrini	RUP
				Denise Carnicella	collaborazione
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Botanico	5	Laura Poggio	Responsabile scientifico		

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D1b2

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D1	Nuovi spazi per l'educazione e la conoscenza
Piano operativo	D1b	Realizzazione del centro "l'uomo e i coltivi" a Valprato Soana
Obiettivo operativo	Allestimento e arredamento	

Descrizione obiettivo (output)
Proseguirà l'azione in corso, che prevede l'approvazione del progetto esecutivo degli elementi architettonici di arredo e di allestimento, compresi i testi divulgativi e il progetto grafico dei pannelli interni dedicati alle tematiche generali. A seconda dell'andamento del cantiere della parte edile in corso si valuterà quando procedere nel corso dell'anno con il bando per l'affidamento della fornitura degli arredi e allestimenti interni. Rimangono sospesi i testi divulgativi dei pannelli esterni in quanto strettamente collegati con le piantumazioni da effettuare una volta sistemate le aree esterne all'edificio. E' previsto un incarico esterno per le procedure d'appalto. Ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 12.4.2006, n. 163 "Codice dei contratti pubblici", l'incarico sarà affidato tramite procedura in economia con affidamento diretto. In occasione degli audit trimestrali si specificheranno gli interventi effettivamente realizzabili nell'annualità in corso.

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
11130/04	Spese per interventi materiali di completamento cv e punti di interesse con la Regione Piemonte	€ 14.309,73
11090/11	Completamento Centro "l'uomo e i coltivi"	€ 143.772,28
		€ 158.082,01

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	1	30	472,50
	C	2	230	4202,30
Direzione		0	0	0,00
				4674,80

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Progetti esecutivi approvati (P)	Σ P	N.	100	-	-	1	

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Riunioni di coordinamento	N°	5

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Riunioni di coordinamento	X	X	X	X									
Approvazione progetto esecutivo					X	X							

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Tecnico e pianificazione	95	Barbara Rosai	Coordinamento dei soggetti coinvolti. Ufficio del Rup	Elio Tompetrini	RUP
				Denise Carnicella	collaborazione
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Botanico	5	Laura Poggio	Responsabile scientifico		
		Gruppo			
		Valle			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D1b3

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D1	Nuovi spazi per l'educazione e la conoscenza
Piano operativo	D1b	Realizzazione del centro "l'uomo e i coltivi" a Valprato Soana
Obiettivo operativo	Centro "l'uomo e i coltivi - Opere esterne	

Descrizione obiettivo (output)
Proseguirà l'azione in corso, quale completamento del centro l'uomo e i coltivi, che prevede l'approvazione del progetto esecutivo della reti di percorsi di visita, delle piazzole, degli interventi di ingegneria naturalistica, delle opere per il corretto smaltimento delle acque meteoriche. A seconda dell'andamento del cantiere della parte edile in corso si valuterà quando procedere nel corso dell'anno con il bando per l'affidamento dei lavori. In occasione degli audit trimestrali si specificheranno gli interventi effettivamente realizzabili nell'annualità in corso.

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
11190/09	Completamento Centro "l'uomo e i coltivi"	€ 50.000,00
11190/11	Completamento Centro "l'uomo e i coltivi"	€ 2.839,72
		€ 52.839,72

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	1	80	1129,60
	C	2	170	3132,50
Direzione		0	0	0,00
				4262,10

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Progetti esecutivi approvati (E)	Σ E	N°	100	-	-	1	

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Riunioni di coordinamento	N°	5

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Riunioni di coordinamento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Approvazione progetto esecutivo						X	X						

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Tecnico e pianificazione	60	Barbara Rosai	Coordinamento dei soggetti coinvolti. Ufficio del Rup	Elio Tompetrini	RUP
				Denise Carnicella	collaborazione
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Botanico	40	Laura Poggio	Responsabile scientifico		
		Gruppo			
		Valle			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D2a1

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D2	Educare all'ambiente e alla sostenibilità
Piano operativo	D2a	Piano educazione ambientale
Obiettivo operativo	Completamento piano di educazione ambientale	

Descrizione obiettivo (output)
Il piano di educazione ambientale, in gestazione da alcuni anni verrà completato. L'integrazione delle parti mancanti riguardanti gli aspetti legati alla divulgazione scientifica, ai rapporti con le Università, agli stage e tirocini per studenti e laureati, alle summers schools ed alla formazione del personale addetto alle attività scientifiche verrà eventualmente successivamente integrata con documento a parte del servizio scientifico.

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	0	0	0,00
	C	2	30	596,10
Direzione		0	0	0,00
				596,10

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
N° documenti (D)	Σ D	N°	100	0	-	1	

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
									X	X	X	X	

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Turistico ed. ambientale	50	Del Corso	Coordinamento e integrazione documento		
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Scientifico e sanitario	45	Bassano	Divulgazione scientifica concepts		
Direzione	5	Ottino	Raccordo e supervisione		
		Gruppo			
		Valle			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D2b1

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D2	Educare all'ambiente e alla sostenibilità
Piano operativo	D2b	Educazione alla sostenibilità
Obiettivo operativo	Attività di educazione ambientale, gestione e promozione infrastrutture ad esse dedicate	

Descrizione obiettivo (output)
Verrà rivisto assieme al Comune di Noasca l'accordo di collaborazione tra i 5 partner della gestione del CEA di Noasca, valutando se sostituire il centro di formazione professionale Formont di Venaria con uno più vicino, come il Ciac di Rivarolo; non è certa inoltre la prosecuzione della gestione alberghiera da parte di ASA. L'officina di attività ambientali "La stambeccaia" di Cogne verrà riaffidata e con i nuovi gestori proseguiranno le attività già avviate. Per entrambe le strutture potrebbe essere opportuna l'organizzazione di un educational per insegnanti, da realizzare all'inizio dell'anno scolastico insieme ai 2 partner operativi a cui è affidata la gestione. Numerose sono le iniziative previste nel 2012 dedicate alle scuole: Festa scuole locali 31/05 sul progetto "Buon compleanno Parco", partecipazione al concorso "Ho un amico nel Parco", Prosecuzione attività progetto Biodiversità con Parco del Po, progetti didattici annuali, concorsi e attività congiunte con il Parco del M. Avic ("Come ai tempi del Re") inserite nell'ambito del progetto della Regione Valle D'Aosta "VIVA".

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
5065	Gestione attività educative, educative, culturali - *Spese educational per insegnanti in stambeccaia € 500, giornata di valorizzazione scuola Maison €500, Spese per collaborazione con Società di servizi e Guide per progetti di educazione ambientale € 6.000, per progetto Energia € 4.000, acquisto ingranditori, specchi e stetoscopi € 600*	11.600

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	1	60	945,00
	C	2	176	3001,76
Direzione		0	0	0,00
				3946,76

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Gradimento del progetto (XT insegnanti, XE allievi)	X T= (a+b+c+d)*100/A+B+C+D X E= (a+b+c+d)*100/A+B+C+D	%	80	-	-	60	a,b,c,d = n° risposte positive insegnanti o allievi relative ai quesiti sui contenuti e ai docenti impiegati nel progetto A,B,C,D = n° risposte totali a ciascuna domanda del questionario di valutazione somministrato. Con "positive" si intendono le risposte che rientrano nell'area buono-ottimo.

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Classi del territorio coinvolte nei progetti didattici	n.	10

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Rapporti con istituzioni scolastiche per programmi didattici	X	X	X	X	X					X	X	X	
Progettazione e svolgimento attività di educazione ambientale	X	X	X	X	X				X	X	X	X	

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo:	Referente	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti

	peso %	(RUP-RP)			
Tur-ea	60	Del Corso (Fedrighini)	Coordinamento generale, rapporti con le istituzioni, progettazione attività	Urani	Aspetti amministrativi e supporto all'organizzazione attività
				Fornero	Segreteria contatti
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Sorveglianza	40	Ispettore	Coordinamento Guardie gruppo turismo-educazione ambientale		
		Gruppo			
Sorveglianza		In via di definizione	Progettazione e svolgimento attività		
		Valle			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D2c1

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D2	Educare all'ambiente e alla sostenibilità
Piano operativo	D2c	Summer schools e formazione scientifica
Obiettivo operativo	Scuole estive per formazione universitaria e post-universitaria e divulgazione della ricerca scientifica	

Descrizione obiettivo (output)
Lo scopo è trasmettere ai nuovi e ai futuri laureati l'importanza di un'area protetta ai fini della **conoscenza della fauna** e della sua conservazione. L'area protetta si prospetta come naturale **continuazione dell'università** nel campo della biologia e dell'ecologia animale e dello studio della patologia della fauna selvatica. Sono previsti anche momenti di **divulgazione** verso il "grande pubblico" degli esiti della **ricerca scientifica**, anche nell'ambito delle manifestazioni dell'anniversario del Parco. Gli incarichi esterni sono limitati ai costi delle docenze ai corsi ed alle serate di divulgazione.

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
5010	Ricerche scientifiche: studi, pubblicazioni documentazioni. *Attivazione di summer school, Workshop-studenti e momenti di divugazione della ricerca*	1.000

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	4	10	200,80
	C	3	120	2285,50
Direzione		0	0	0,00
				2486,30

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Percentuale di eventi organizzati e attuati (X)	X = N/n*100	%	100	90		90	N = Numero di eventi svolti n = Numero di eventi previsti

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Summer school	N°	1
Work-shop studenti PNGP	N°	1
Serate di divulgazione sulla ricerca	N°	2
Divulgazione interna	N°	1
Incontri con ricercatori e università	N°	4

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Summer school									X				
Work-shop studenti PNGP					X								
Serate di divulgazione sulla ricerca							X	X	X				
Divulgazione interna					X								
Incontri con ricercatori e università			X	X					X				

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Sanitario e scientifico	100	Bruno Bassano (Bruno Bassano)	Coordinamento scientifico e tecnico, e tra servizi. Docenze	Achaz von Hardenberg	Programmazione e organizzazione. Docenze
				Ramona Viterbi	Programmazione e organizzazione. Docenze

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D2d1

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D2	Educare all'ambiente e alla sostenibilità
Piano operativo	D2d	Gestione tirocini, stage e formazione su ricerca e conservazione della biodiversità
Obiettivo operativo	Attivazione di stage e tirocini per formazione universitaria e post-universitaria	

Descrizione obiettivo (output)
Obiettivo è la **partecipazione attiva** di **studenti** di livello universitario e neo-laureati alle attività di **monitoraggio** e di **ricerca** scientifica che si svolgono all'interno del Parco, in tema di conservazione della fauna e della biodiversità.

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
5010	Ricerche scientifiche: studi, pubblicazioni documentazioni. *Acquisto di materali di consumo*	500,00

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	10	50	1004,00
	C	3	175	3302,75
Direzione		0	0	0,00
				4306,75

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Percentuale di stage e tirocini concessi (S)	S=N/n*100	%	20	35	-	35	N = Numero di stage attuati N = Numero di stage richiesti e possibili

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Convenzioni	N°	4
Numero di stagisti e tirocinanti previsti	N°	5
Incontri con servizi e università	N°	2

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Convenzioni			X	X	X								
Assistenza a stagisti e tirocinanti			X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Incontri con servizi e università			X	X	X						X	X	

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Sanitario e scientifico	100	Bruno Bassano (Bruno Bassano)	Coordinamento scientifico e tecnico, e rapporti tra servizi.	Achaz von Hardenberg	Programmazione e organizzazione stage e loro coordinamento su campo (Fauna)
				Ramona Viterbi	Programmazione e organizzazione stage e loro coordinamento su campo (Biodiversità)

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D2e1

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D2	Educazione alla sostenibilità
Piano operativo	D2e	Formazione operatori della filiera turistica
Obiettivo operativo	Corsi di formazione per gli operatori addetti alle attività turistiche e dell'informazione; aggiornamento Guide del Parco	

Descrizione obiettivo (output)
Come ogni anno è necessario organizzare la formazione degli operatori addetti alle diverse attività, dall'informazione, all'accompagnamento, alla partecipazione ai programmi di eventi. I temi su cui verteranno i corsi sono: la storia del Parco e in senso lato del territorio, dalla Preistoria a oggi e la ricerca scientifica. Nel caso venisse affidata la gestione dell'albergo "Grand Hotel di Ceresole" ad un gestore interessato alle attività congressuali del Parco, si renderebbe necessario verificare, insieme a Turismo Torino e alla Camera di Commercio, che i gestori di questa ed altre strutture abbiano gli strumenti e le capacità per offrire servizi consoni di livello, organizzando una giornata di aggiornamento insieme ai due partner sopracitati.

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
5065	Gestione attività divulgative,educative e culturali – *Spese formazione operatori CV dei due versanti € 2.000, aggiornamento guide sul tema dell'acqua (incarico docenti) € 2000*	4.000
5185	Interventi sostegno e valorizzazione prodotti e attività riconosciute con marchio… - *Aggiornamento gestori Hotel*	500

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	1	6	94,50
	C	2	256	4428,16
Direzione		0	0	0,00
				4522,66

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Valutazione contenuti e docenti formazione centri visite (X) – percentuale risposte positive sui contenuti ed i docenti della formazione, sul numero di risposte ai quesiti	X = (a+b+c+d+e)*100 / A+B+C+D+E	%	100	-	-	60	a,b,c,d = n° risposte positive alle domande relative ai contenuti e,f = n° risposte positive alle domande relative ai docenti della formazione riportate sul questionario di valutazione somministrato. A,B,C,D,E = Con "positive" si intendono le risposte che rientrano nell'area buono-ottimo.

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
Corsi di formazione	n.	3
Partecipanti	n.	20

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Formazione operatori CV				X	X	X							
Formazione operatori CV Rovenaud										X	X	X	
Aggiornamento nuovi gestori GH				X	X								

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti

Tur-ea	80	Del Corso (Fedrighini)	Progettazione e coordinamento corsi	Urani	Gestione contatti per aggiornamento operatori Cve Guide
				Fornero	Segreteria organizzativa corsi
				Casaleegio	Collaborazione all'organizzazione corso nuovi gestori GH
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Scientifico	10	Bassano	Supervisione scientifica a eventuali docenze		
Sorveglianza	5	Ispettore	Docenze, aggiornamenti specifici		
Tecnico	5	Tompetrini	Illustrazione tecnica centro Rovenaud		
		Gruppo			
		Valle			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D3a1

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D3	Cultura dei luoghi e del tempo
Piano operativo	D3a	Conoscere e promuovere la cultura locale
Obiettivo operativo	Sviluppo iniziative con soggetti terzi finalizzate alla promozione della storia e della cultura locale	

Descrizione obiettivo (output)

Anche nel 2012 il Parco aderisce ad alcune iniziative proposte da soggetti pubblici e privati, come il premio letterario Enrico Trione, l'esposizione di una mostra della Regione Piemonte sulle aree protette piemontesi (a Ceresole nel periodo estivo), manifestazioni sulla transumanza e la tradizione degli alpeggi.
Sul sito di Noasca è stata avviata una sinergia tra Parco e Comune per la valorizzazione dell'immagine di Noasca legata alla Casa di Caccia del Gran Piano, ai sentieri e alle cacce reali, alle figure storiche dei Savoia che hanno frequentato il sito dal Risorgimento ai primi del novecento. Verranno ripresi i contatti con la Reggia di Venaria e il Centro Cavallo della Mandria per un'eventuale collaborazione per un progetto in rete che utilizzi il cavallo come immagine simbolo ed elemento guida del racconto.
A fine 2011 è stata assegnata la scrittura di un libro a carattere archeologico e storico che presenti le vicende delle comunità umane che dal Paleolitico finale si sono succedute nell'ambiente alpino del massiccio del Gran Paradiso fino ai primi decenni del secolo XX quando viene fondato il Parco Nazionale. Si propone la pubblicazione del testo e la sua presentazione. Partecipazione del Parco alle presentazione del libro per ragazzi "i racconti del Guardaparco" in sedi diverse.
Sarà valutata con Fondation Grand Paradis l'opportunità di riproporre il concorso di fiabe sul tema del Lupo, organizzato nel 2011 per dare visibilità alla nuova area dedicata al Lupo all'interno del centro visitatori di Valsavarenche. Si ritiene opportuno indire il concorso per autori professionisti, in modo che la pubblicazione abbia maggiori possibilità di essere commercializzata.

Budget finanziario

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
5060	Gestione attività turistiche, espositive…- *Spese per allestimento mostra sui Parchi della Regione Piemonte € 600, spese di promozione per allestimento stand e presenza operatori ad eventi organizzati da terzi (Festa della transumanza, festa delle Proloco, festa dell'alpeggio, ecc) € 2.000,*	2.600

5065	Gestione attività divulgative, educative e culturali - *Spese per edizione volume "Uomini e terre del Gran Paradiso" € 6.776, contributo in qualità di partner al concorso per ragazzi "Premio Enrico Trione" € 3.000, Partecipazione al concorso di Fondation Grand Paradis, di letteratura per bambini sul tema del lupo Spese per € 3.000*	12.776

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	1	118	1858,50
	C	2	97	1662,77
Direzione		0	0	0,00
				3521,27

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Attività (A) realizzate e organizzate da terzi a cui il Parco aderisce	Σ A	n.	100	4	-	6	

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Ricerca storica	X	X	X	X	X								
Mostra sui Parchi						X	X	X					
Concorsi premio "Trione" e "Lupus in fabula"				X	X	X				X	X	X	
Altri eventi/feste				X	X	X	X	X	X	X	X		

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Tur-ea	85	Del Corso (Fedrighini)	Coordinamento generale contatti con Comuni e altri Enti	Urani	Organizzazione e gestione iniziative
				Fornero	Collaborazione all'organizzazione
				Casaleggio	Collaborazione all'organizzazione sugli eventi organizzati da terzi

Scheda Obiettivo operativo versione 3 – 10.02.2012

Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Sorveglianza	5	Ispettore	Eventuale presenza istituzionale		
AAGG	10	Tortorelli/Virgilio	Grafica e comunicazione		
		Gruppo			
		Valle			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D3b1

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D3	Cultura dei luoghi e del tempo
Piano operativo	D3b	Fotografie di oggi e di ieri
Obiettivo operativo	Fotografie di oggi e di ieri	

Descrizione obiettivo (output)
Ricerca di immagini fotografiche storiche dei paesaggi del territorio protetto. Acquisizione di copia digitalizzata. Individuazione dei punti in cui sono state scattate. Rifotografare gli stessi paesaggi, possibilmente con la medesima inquadratura e nel medesimo punto dello scatto originario. Preparazione di un archivio configurato per le successive applicazioni (mostre, documenti, video, internet, cataloghi e libri).

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	0	0	0,00
	C	0	0	0,00
Direzione		1	10	591,40
				591,40

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Percentuale rifotografia (R) Misura la percentuale di nuova copertura fotografica di foto di siti storici	R= N*100/S	%	100	100	-	100	N = fotografie nuove del sito storico comparente in S S = fotografie storiche recuperate (20)

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
N° fotografie nuove	N°	20
N° fotografie storiche	N°	20

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Attività fotografica sul campo					X	X	X	X	X	X	X	X	

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Direzione	100	Ottino	Rinvenimento e fotografia		
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
		Gruppo			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D3c1

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D3	Cultura dei luoghi e del tempo
Piano operativo	D3c	Cultura senza confini
Obiettivo operativo	Libro "Parco nazionale Gran Paradiso"	

Descrizione obiettivo (output)

L'azione prevede la scrittura e stampa di un libro che racconti le storie del parco attraverso le voci dei protagonisti, i guarda parco in primis, e che veicoli le bellezze naturali del territorio protetto puntando alla sua promozione. Il volume dovrebbe contenere una breve sintesi storica sulla nascita del parco, i ricordi dei guarda parco e un'appendice in cui siano presentate le schede di animali e piante più rappresentativi per un approfondimento sulla biodiversità

Budget finanziario

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
5065	Gestione attività divulgative – *Stampa 300 copie volume "Parco Nazionale Gran Paradiso"*	12.000

Budget risorse umane

Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	0	0	0,00
	C	3	80	1771,80
Direzione		1	30	1774,20
				3546,00

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
Stampa (S) volume	Σ S	N°	100	-	-	1	

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target
N° copie	N°	300

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
				X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Direzione	25	Ottino	Coordinamento e parte amministrativa		
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
Scientifico	25	Bassano			
Botanico	25	Poggio			
Sorveglianza	25	Cerise			
		Valle			

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

PIANO PERFORMANCE 2012

Codice	D3c2

Area strategica	D	Turisti e cittadini informati e consapevoli
Obiettivo strategico	D3	Cultura dei luoghi e del tempo
Piano operativo	D3c	Cultura senza confini
Obiettivo operativo	Film "Il migliore dei mondi possibili"	

Descrizione obiettivo (output)
Le alte quote delle Alpi sono un ambiente ostile per l'uomo ma rappresentano il miglior mondo possibile per altre creature sopravvissute alle vicende climatiche del passato, allo sfruttamento delle risorse e al turismo di massa. Questo tema, particolarmente congeniale all'area protetta, che grazie alla protezione esercitata per novanta anni ha contribuito alla conservazione della biodiversità di uno dei più importanti territori di Europa, costituisce la proposta per lo sviluppo del film "Il migliore dei mondi possibili" , girato in massima parte nel Parco, di cui si acquisiscono diritti e che verrà presentato in occasione del film festival "Lo stambecco d'oro". Sarà diffuso nelle occasioni e nei modi definiti con l'autore (Paolo Fioratti).

Budget finanziario		
Capitolo	Descrizione capitolo	Importo necessario (€)
5065/11	Gestione attività divulgative...- *Acquisto diritti film*	20.000

Budget risorse umane				
Tipologia		N° persone	N° ore (h)	Costo totale
Flessibile	B	0	0	0,00
Tempo indeterminato	B	0	0	0,00
	C	0	0	0,00
Direzione		1	5	295,70
				295,70

Indicatori di performance							
Nome - Descrizione	Formula indicatore	Unità di misura	Peso %	Valore anno prec.	Valore benchmark	Target	Note
N° film (F) prodotti	Σ F	N°	100	-	-	1	

Dati bruti da inserire nell'indicatore o che è importante evidenziare		
Nome - Descrizione	Unità di misura	Target

Diagramma attività													
Attività	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Note
Pratiche amministrative e produzione	X	X	X	X	X								
Diffusione						X	X	X	X	X	X	X	

Servizi, gruppi e personale impiegati					
Servizio capofila	Ruolo: peso %	Referente (RUP-RP)	Ruolo referente	Altri addetti	Ruolo altri addetti
Direzione	100	Ottino	Contatti con regista, partiche amministrative, definizione diffusione		
Servizi collaboranti	Ruolo: peso%	Referente servizio coll.	Ruolo referente servizio coll.	Altri addetti servizio coll.	Ruolo altri addetti servizio coll.
		Gruppo			
		Valle			