

PARCO NAZIONALE GRAN PARADISO

Motivazione scelta componente Organismo Indipendente di Valutazione della performance

Candidato: Davide Genta

Requisiti richiesti CIVIT	Specifiche richieste CIVIT	Requisiti posseduti dal candidato
Cittadinanza	<i>Italiana o UE</i>	Italiana
Età	<i>Non superiore a 50 anni (media)</i>	36
Equilibrio genere	<i>Rispetto equilibrio</i>	Maschio – Poiché l'organo è monocratico non è possibile garantire equilibrio di genere. L'Ente intende comunque prevedere idonea presenza femminile nella struttura tecnica permanente.
Divieto nomina	<i>No incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o organizzazioni sindacali o rapporti collaborazione o consulenza con predette organizzazioni (triennio precedente)</i>	Il candidato ha sottoscritto documento con cui dichiara di non rivestire e di non aver rivestito nei tre anni precedenti la designazione incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, né di avere con essi rapporti continuativi di collaborazione o consulenza.
Interni o esterni all'Amm.	<i>Almeno un esterno ed un interno se organo collegiale</i>	Organo monocratico costituito da esterno alla amministrazione. Nella struttura tecnica permanente è garantita presenza di personale con idonea professionalità e conoscenza della struttura.
Lingua	<i>Inglese</i>	Il candidato ha dichiarato la conoscenza delle lingue Inglese, francese, spagnolo
Conoscenze informatiche	<i>Buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software</i>	Possiede conoscenze informatiche avanzate; dichiara di aver avuto esperienza di docenza di "Suite Microsoft Office" avanzato per corsi di formazione aziendale.
Titolo studio	<i>Laurea specialistica 1. ingegneria o economia 2. altra laurea ma: 2.1 titolo post universitario in profili afferenti a ingegneria o economia 2.2 titolo post universitario organizzazione e personale p.a.,</i>	Laurea specialistica in economia aziendale, presso la Facoltà di economia di Torino. Tesi in "Valutazione della performance in Pronto Soccorso: benchmark tra tre pronto soccorsi".

	<p><i>management, pianificazione e controllo di gestione e misurazione performance</i></p> <p><i>2.3 esperienza di almeno 7 anni</i></p>	
Esperienza	<p><i>Almeno 5 anni in</i></p> <p><i>-posizioni di responsabilità nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati</i></p> <p><i>- esperienza giuridico-organizzativa</i></p>	<p>Docenza di "Gestione aziendale, delle risorse umane e marketing". Consulente istruttorie Piani territoriali integrati PTI e Piani integrati di sviluppo locale PISL Regione Piemonte. Esperienza di 9 anni nel settore delle opere pubbliche (procedure di evidenza pubblica, gestione aziendale sotto il profilo della selezione e gestione delle risorse umane, della valutazione dei costi e della performance di società di costruzione).</p>
Capacità	<p><i>Capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Saper creare visione condivisa e nuovi modi lavorare...</i></p>	<p>Dal colloquio sono emerse spiccate capacità intellettuali, dialettiche e relazionali, di flessibilità manageriale rispetto al contesto specifico di applicazione. E' inoltre emersa la capacità di introdurre i sistemi di controllo e valutazione della performance puntando ad una metodologia che privilegi la condivisione della procedura in modo da garantire l'integrità del dato e la misurabilità effettiva degli indicatori e funzioni da stimolo per una crescita graduale del processo di misurazione e valutazione.</p>