

CARTA DI LAVORO 1: Conformità della Relazione sulla Performance al D. lgs 150/09 e alla Del. Civit n. 5/2012

	Oggetto di verifica ai fini della validazione e (aree di verifica)	Descrizione del lavoro effettuato	Fonti di informazione	Esiti della verifica e considerazioni emerse su base probatoria
1	Termine di approvazione della Relazione	Analisi degli atti di adozione della Relazione inoltrati	D. Lgs. 150/2009	Corretta e conforme
2	Rispetto della struttura indicata	Analisi dell'indice della Relazione Colloqui con la Struttura Tecnica di supporto	Delibera Civit n. 5/2012 Relazioni sulla performance anni precedenti	Coerente rispetto alle linee guida Anac e alle modificazioni richieste
3	Presenza di una presentazione ed un indice	Analisi della Relazione della Performance	Delibera Civit n. 5/2012 Relazioni sulla performance anni precedenti	Coerente rispetto alle delibere vigenti
4	Rispetto dei contenuti relativi alle informazioni di interesse per gli stakeholder	Analisi della Relazione della Performance	Delibera Civit n. 5/2012 Relazioni sulla performance anni precedenti	Coerenti, corretti, veritieri e comunicabili agli stakeholder

Preparato da Davide Genta In data xx/6/2014

Organismo indipendente di valutazione, Parco Nazionale del Gran Paradiso

	r esterni (analisi contesto esterno, l'amministrazione, i risultati, criticità ed opportunità)			
5	Rispetto dei contenuti relativi all'Albero della performance	Analisi della Relazione della Performance	Delibera Civit n. 5/2012 Relazioni sulla performance anni precedenti Piano performance	Decisamente migliorato rispetto al passato
6	Rispetto dei contenuti relativi agli Obiettivi strategici/ Operativi di Ente	Analisi della Relazione della Performance	Delibera Civit n. 5/2012 Relazioni sulla performance anni precedenti Piano performance	Conforme alle indicazioni ANAC
7	Rispetto dei	Analisi della Relazione	Delibera Civit n. 5/2012 Relazioni sulla performance anni	Conforme alle indicazioni ANAC

	contenuti relativi agli Obiettivi individuali	della Performance	precedenti Piano performance	
8	Rispetto dei contenuti relativi all'uso delle risorse, all'efficienza ed economicità della gestione	Analisi della Relazione della Performance	Delibera Civit n. 5/2012 Relazioni sulla performance anni precedenti Piano performance	Conforme alle indicazioni ANAC
9	Rispetto dei contenuti relativi alle pari opportunità	Analisi della Relazione della Performance	Delibera Civit n. 5/2012 Relazioni sulla performance anni precedenti Piano performance	Conforme alle indicazioni ANAC
10	Rispetto dei contenuti relativi al processo di redazione della	Analisi della Relazione della Performance	Delibera Civit n. 5/2012 Relazioni sulla performance anni precedenti Piano performance	Conforme alle indicazioni ANAC

Preparato da Davide Genta In data 25/6/2014

Organismo indipendente di valutazione, Parco Nazionale del Gran Paradiso

	Relazione sulla Performance			
11	Conclusioni	Analisi della Relazione della Performance	Relazione sulla performance	Ottimo livello di adeguatezza del documento e di conformità al D.Lgs.150/2009

gentile

CARTA DI LAVORO 2: Veridicità, Attendibilità, Completezza dei dati e comprensibilità della Relazione

	Oggetto di verifica ai fini della validazione (aree di verifica)	Descrizione del lavoro effettuato	Fonti di informazione	Eventuali commenti raccolti sul punto esaminato nel processo di interlocuzione con gli uffici	Esiti della verifica e considerazioni emerse su base probatoria
1	Analisi contesto esterno in cui si è svolta l'attività dell'Ente	Analisi documentale e colloqui Direzione generale	Piano performance Relazione performance	Sintetizzati nelle conclusioni	L'analisi dei contesti è redatta con rigore scientifico assoluto ed assolutamente oggettivo, chiare e comunicabili minacce ed opportunità, punti di forza e debolezza
2	Analisi delle informazioni relative all'Ente di interesse degli stakeholder esterni	Analisi documentale e colloqui Direzione generale	Piano performance Relazione performance	Sintetizzati nelle conclusioni	Analisi chiara e comprensibile, stakeholder più interessati ad un colloquio diretto (presente) che a documentazione vista come burocrazia.
3	Rappresentazione sintetica dei risultati raggiunti e delle criticità/opportunità relative	Analisi documentale e colloqui Direzione generale	Piano performance Relazione performance	Sintetizzati nelle conclusioni	analitica, puntuale e dettagliata
4	Descrizione della struttura dell'Albero della Performance	Analisi documentale e colloqui Direzione generale	Piano performance Relazione performance	Sintetizzati nelle conclusioni	analitica, puntuale e dettagliata, comprensibile ad ogni cittadino interessato
5	Analisi degli obiettivi	Analisi documentale e	Piano performance	Sintetizzati nelle	analitica, puntuale e

Preparato da Davide Genta In data 25/6/2014

Organismo indipendente di valutazione, Parco Nazionale del Gran Paradiso

	strategici presenti nel relativo Piano della Performance: risultati ottenuti, grado di raggiungimento, risorse impiegate, eventuali scostamenti o variazioni intervenute, cause degli scostamenti	colloqui Direzione generale	Relazione performance	conclusioni	dettagliata, comprensibile ad ogni cittadino interessato
6	Analisi dei risultati degli obiettivi individuali dei Dirigenti	Analisi documentale e colloqui Direzione generale	Piano performance Relazione performance	Sintetizzati nelle conclusioni	Data la struttura, coerente e comprensibile, forse estensibile ai responsabili di servizio per articolare meglio lo sforzo profuso anche dal management intermedio
7	Analisi dei risultati del ciclo di bilancio anche in termini di efficienza ed economicità	Analisi documentale e colloqui Direzione generale	Piano performance Relazione performance	Sintetizzati nelle conclusioni	Chiari e comprensibili, migliorabili nella struttura matematica (uso maggiore di indicatori)
8	Analisi della dimensione relativa alle pari opportunità e al bilancio di genere	Analisi documentale e colloqui Direzione generale	Piano performance Relazione performance	Sintetizzati nelle conclusioni	Chiaro, comprensibile e diffuso lungo tutto il testo.
9	Descrizione del	Analisi documentale e	Piano performance	Sintetizzati nelle	Coerente con l'attività

	processo di redazione della Relazione in termini di fasi, soggetti e tempi	colloqui Direzione generale	Relazione performance	conclusioni	realmente svolta, migliorabile non da parte dell'ente ma da una decisa ed auspicata snellezza nelle procedure da parte del legislatore
10	Evidenziazione dei punti di forza e di debolezza del Ciclo di Gestione della Performance	Analisi documentale e colloqui Direzione generale	Piano performance Relazione performance	Sintetizzati nelle conclusioni	Chiari e comprensibili al cittadino interessato
11	Valutazione sintetica sulla comprensibilità del documento	Analisi documentale e colloqui Direzione generale, lettura della relazione	Piano performance Relazione performance	Sintetizzati nelle conclusioni	Linguaggio e comunicazioni chiare ed in linea con quanto atteso da un Ente Parco
	Conclusioni	Il documento risulta completo delle principali informazioni in grado di evidenziare i risultati del Ciclo della Performance nell'annualità. Dalla Relazione sulla Performance si evidenzia un'ottima capacità di pianificazione e programmazione, nonostante le particolari dinamiche del contesto generale e specifico di un Ente Parco. Gli obiettivi sono raggiunti grazie anche al sistema di pianificazione che li rende chiari agli interessati, sia interni che esterni. Si segnala che, peraltro, il contesto di lavoro è soggetto a forze esterne "sovrane" quali la natura, per cui il peso stesso di un obiettivo può e deve essere vagliato dall'influenza che inevitabilmente hanno (i.e. costruzione di nuovi edifici, anche di ridotte dimensioni, si scontrano con le condizioni climatiche). Le informazioni fornite all'interno del documento sono complete, riportate con un linguaggio adeguato e comprensibile a livelli diversi di interlocutori, dei quali tuttavia si ricorda l'interesse ad un dialogo meno formale e più informale (evidenziato dal rapporto tra sforzo profuso per far conoscere gli obiettivi del Parco e numero di persone che leggono la documentazione di trasparenza).			

Yent Dork

SINTESI VALIDAZIONE

Carta di lavoro	Ambito di Analisi	Conclusioni raggiunte
1	Conformità al d. lgs. 150/09 e alla del. CIVIT 5/2012	L'OIV, dopo l'analisi del documento di Relazione sulla Performance del Parco Nazionale del Gran Paradiso 2014, ritiene conforme il documento adottato per la presenza degli elementi essenziali a fornire una rappresentazione coerente ai principi del D. Lgs. 150/2009 ed altresì alle indicazioni fornite dalla delibera CIVIT 5/2012. Gli ambiti di analisi sono stati trattati in maniera organica, analitica, logica, e condivisa. Sono chiari gli obiettivi che l'Ente si prefigge, chiare le strategie per raggiungerli, evidenti i modelli comunicativi degli stessi.
2	Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione	I dati risultano veritieri e completi, pertanto attendibili e comunicabili. La comunicazione risulta efficace nonostante l'ambito operativo spesso ricada in attività scientifiche di alto livello (ma le stesse sono comunicate ai terzi con chiare competenze divulgative). I risultati sono espressi in termini numerici chiari e comparabili dallo stakeholder interessato all'evoluzione di obiettivi e strategie dell'Ente.
ESITO VALUTAZIONE	RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014 VALIDATA	

gentle Dark