

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

**MODULO I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data sottoscrizione		22 settembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Dott. Bruno Bassano, Pier Giorgio Mosso, Resp. Affari Generali Stefano Cerise, Resp. Corpo Sorveglianza Mariella Mocchi, Resp. Ufficio Personale Giovanni Bracotto, Caposervizio Rhemes Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FPS CISL e relative R.S.U. Organizzazioni firmatarie: FP CGIL, CISL e R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Accordo costituzione fondo risorse decentrate anno 2021 ai sensi dell'art. 76 del CCNL e relativo utilizzo
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 20.10.2021  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009: <b>SI</b> con deliberazione Consiglio Direttivo. n. 30 del 29.10.2020.
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009: L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33; ora il programma della trasparenza costituisce una sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, che è stato approvato per il 2019/2021 con deliberazione del C.D. n. 11 del 29.03.2021: <b>SI</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: <b>SI</b> - L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, gli obblighi di pubblicazione sono comunque stati rispettati.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009: <b>SI</b>

Eventuali osservazioni: =====

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

### A) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo e delle risorse umane e della produttività sono determinate per l'anno 2021 secondo le modalità definite dall'art. 76 del CCNL Comparto Funzioni Centrali, triennio 2016/2018.

Per l'anno 2021 le risorse del fondo per i trattamenti accessori del personale non dirigente dell'Ente ammontano a **€ 391.980,85** e sono determinate come nel prospetto qui di seguito indicato:

ARTICOLO CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE STABILI
Art. 76 comma 2, CCNL 2016-2018	Risorse storiche consolidate	373.905,00
Artt. 5 comma 1 e 6 comma 2 CCNL 00/01	Incrementi 0,69% monte salari 2003 e quota pro-capite	17.665,00
Art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Importo RIA annuale cessato dal servizio	16.675,51
Art.36 comma 1 CCNL 2006/2007	Incremento risorse 0,16% monte salari 2005	2.792,00
Artt. 1 comma 1-2 CCNL 18/02/2009	Integrazione risorse 0,55% monte salari 2005	4.799,39
<b>Importo unico consolidato – art. 76, comma 2, CCNL 2016-2018</b>		<b>415.836,90</b>

<b>Incrementi fondo risorse decentrate art. 76 comma 3 CCNL Funzioni Centrali</b>		
<b>Incrementi fondo risorse decentrate art. 76 comma 3 CCNL Funzioni centrali</b>		
Incremento dal 1/1/2018 pari allo 0,49% monte salari 2015 (art.76 comma 3 lett.a)		15.587,77
Importi ratei Ria e ind Ente personale cessato anno precedente (art. 76 ccnl comma 4 lett. d)		8.213,94
Totale incrementi		23.801,71
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>439.638,61</b>
<b>Decurtazioni Fondo Consolidate</b>		
(ex-art.1 comma 189 L.266/2005)	Consolidamento riduzione fondo 2004 del 10% - art. 67, comma 5 legge 133/2008	- 36.930,00
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 legge 147/2013	Riduzione % del fondo cessazioni personale anno 2016 e limite fondo 2015	-9.807,71
Decurtazione art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017	Riduzione limite fondo 2016	-920,05
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-47.657,76</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>		<b>391.980,85</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite (Economie fondo anno precedente):</b>		
Progressioni economiche		0,00
Posizioni organizzative		0,00
Indennità di ente		0,00
<b>Totale risorse variabili NON soggette al limite</b>		<b>0,00</b>

Ricordato che, per quanto riguarda l'obbligo di riduzione del fondo, di cui all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015, lo stesso è stato abrogato dall' art. 23 del D.Lgs 75/2017 che dispone dal 1/1/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e non occorre operare riduzioni per la diminuzione del personale in servizio. Quindi anche per l'anno 2021 il trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, nel rispetto delle norme sopra citate.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo così individuato viene destinato per le finalità previste qui si seguito:

Art. 16 CCNL 1998/2001 - Progressioni economiche orizzontali	149.880,86
Art. 17 CCNL 1998/2001 - Posizioni organizzative	18.200,00
Art. 26 CCNL 2002/2005 – Indennità di Ente	101.000,00
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità di disagio uffici dip. Area B	4.500,00
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità disagio personale tecnico	1.200,00
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità reperibilità protocollo	1.050,00
Art. 35 CCNL 2006/2009 – Accantonamento 6,91% ind. Ente	4.716,84
Art. 32 CCNL 2006/2009 - Indennità di responsabilità	1.920,00
Art. 32 CCNL 2006/2009 - Indennità di Vice Responsabili	2.400,00
Art. 32 CCNL 2006/2009 - Particolari responsabilità dip. Area B	1.260,00
Art. 32 CCNL 2006/2009 - Funzioni vicarie Direttore	2.400,00
Art. 32 CCNL 1998/2001 - Produttività	103.453,15
<b>TOTALE</b>	<b>391.980,85</b>

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica "l'accordo del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco", sottoscritto in data 24/01/2011 e approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 18/2/2011, in attuazione del D. Lgs. 150/2009, e come ridefinito a seguito dell'accordo integrativo stipulato dalle parti in data 15/03/2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema del CCDI prevede per l'anno 2021 nuove progressioni ai sensi dell'accordo sindacale sottoscritto in data 16.12.2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano di performance 2021-2023, ci si attende un incremento della produttività del personale relativamente all'attuazione dei singoli obiettivi ricadenti nelle azioni delle cinque aree strategiche di Ente:

- Miglioramento della gestione secondo standard di efficacia ed efficienza nel rispetto dei criteri di economicità, sostenibilità ambientale, efficacia nel perseguimento degli obiettivi istituzionali e pubblicità;
- Miglioramento della conoscenza della biodiversità e del territorio dell'area protetta per garantirne gestione e conservazione e di misurare nel tempo gli effetti dei cambi climatici e di uso del suolo;
- Costruire nuove opportunità di lavoro e di vita insieme alle comunità locali grazie ad innovazioni, processi produttivi e filiere rispettosi dell'ambiente.
- Mettere a disposizione nuove strutture e strumenti di conoscenza per un approccio informato e consapevole alla complessità e delicatezza degli equilibri naturali e del secolare rapporto tra Uomo e natura in montagna;
- realizzare la massima trasparenza nelle scelte e nei risultati delle azioni e ad essere vicini alle persone.

G) altre informazioni eventualmente utili

---

---

Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 – **Relazione tecnico – finanziaria.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Centrali è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	391.980,85
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>391.980,85</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate (importo unico consolidato)

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 415.836,90.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse storiche, comma 2, art. 76 CCNL 2016/2018	373.905,00
CCNL 2004/2005 artt. 5 c.1 – 6 c. 2	17.665,00
CCNL 2000/2001 art. 4 c. 3 lett. c) - Ria personale cessato dal servizio,	16.675,51
CCNL 2006/2009 art. 36 c. 1	2.792,00
CCNL 18/02/2009 art. 1 c. 2	4.799,39
Totale importo unico consolidato	415.836,90

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
CCNL 2016-2018 art.76 c. 3 lett.a) incremento 1/1/2018 0,49% monte salari 2015	15.587,77
CCNL 2016-2018 art.76 c. 4 lett.d) incrementi Ind.Ente personale cessato anno precedente	8.213,94
Totale incrementi contrattuali	23.801,71

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non utilizzate l’anno precedente derivanti da applicazione CCNL e Integrativi continuativi (progressioni economiche)	0,00
Somme non utilizzate l’anno precedente derivanti risparmi indennità al personale annualmente stabiliti (pos. organizzative)	0,00
Somme non utilizzate l’anno precedente derivanti risparmi indennità ente	0,00
Totale somme non utilizzate l’anno precedente	0,00

## Sezione III – decurtazione del fondo consolidate

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Consolidamento riduzione fondo 2004 -Art. 67, comma 5, legge 133/2008	-36.930,00
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 l. 147/2013 – Riduzione % fondo cessazioni personale anno 2016 e limite fondo 2015	-9.807,71
Decurtazione permanente art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 – Riduzione fondo 2016	-920,05
Totale decurtazioni consolidate	- 47.657,76

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	391.980,85
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	391.980,85

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

### **Modulo II – definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 275.390,94 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di Ente	101.000,00
Progressioni Orizzontali (dedotti i cessati 2020)	136.744,10
Retribuzione di posizione (materia già precedentemente negoziata)	18.200,00
Accantonamento 6,91% ind. Ente Art. 35 CCNL 2006/2009	4.716,84
Indennità responsabilità n. 4 dip. (€ 40,00 per 12 mesi)	1.920,00
Indennità Vice Responsabili n. 4 dip. € 50,00 per 12 mesi)	2.400,00
Particolari Responsabilità n. 3 dip. Area B (€ 35,00 x 12 mesi)	1.260,00
Indennità di disagio uffici	4.500,00
Indennità disagio personale tecnico	1.200,00
Indennità reperibilità protocollo	1.050,00
Funzioni vicarie Direttore (€ 200,00 per 12 mesi)	2.400,00
Totale	275.390,94

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 116.589,91 così suddivise:

Descrizione	Importo
Utilizzo economie su somme derivanti da applicazione di CCNL (residui progressioni orizzontali)	0,00
Utilizzo economie indennità personale annualmente stabiliti (indennità di posizione organizzativa)	0,00
Utilizzo economie su somme derivanti da applicazione di CCNL (residui ind. di ente)	0,00
Istituzione nuove progressioni orizzontali	13.136,76
Produttività prevista dal presente contratto	103.453,15
<b>Totale</b>	<b>116.589,91</b>

## Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non pertinente

## Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale somme non regolate dal contratto integrativo	275.390,94
Totale somme regolate dal contratto integrativo	116.589,91
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>391.980,85</b>

## Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 391.980,85, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (ind. Ente, progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione, Ind. per turni, Ind. straordinari, ind. disagio uffici e tecnico, ind. reperibilità protocollo, acc.to quota TFR 6.91% ind.di ente) ammontano a € 275.390,94 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**



Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

Per l'anno in corso con decorrenza dal 1/1/2021 è stata prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali per un importo massimo complessivo di € 13.136,76 e precisamente:

#### Area B

Posizione di appartenenza	Servizio di appartenenza	Posizione da acquisire	Posti a disposizione
B1	Sorveglianza	B2	1
B2	Sorveglianza	B3	3
B2	Amministrativi e Tecnici	B3	1

#### Area C

Posizione di appartenenza	Servizio di appartenenza	Posizione da acquisire	Posti a disposizione
C2	Sorveglianza	C3	1
C2	Amministrativi e Tecnici	C3	1
C4	Sorveglianza	C5	1
C4	Amministrativi e Tecnici	C5	1

L'importo stabilito per le nuove progressioni per l'anno 2021 di € 13.136,76 sommato a quello già contrattato negli anni precedenti ammonta complessivamente a € 149.880,86. Tale importo che viene diminuito dal fondo trattamento accessori risulta conteggiato nel cap. 2010 relativo agli stipendi.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2021.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	368.179,14	391.980,85	-23.801,71
Risorse variabili	0,00	0,00	
Residui anni precedenti	19.039,00	0,00	
<b>Totale</b>	<b>387.218,14</b>	<b>391.980,85</b>	

## **Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli 2030, 2033 e 2010, quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che dispone dal 1/1/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e non occorre operare riduzioni per la diminuzione del personale in servizio, l'Ente ha provveduto ad allineare l'importo del fondo 2021 a quello stabilito per l'anno 2016 di € 368.179,14 ed ha incrementato tale importo di € 23.801,71 come previsto dall'art. 76 comma 3 del CCNL.

Il fondo anno 2021 così determinato non ha avuto incrementi nella parte variabile di risorse non spese nell'anno precedente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli 2010 e 2030 del bilancio di previsione anno 2021.

*Torino lì 01.10.2021*

Il Direttore  
(Dott. Bruno Bassano)