

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni Centrali triennio 2019-2021 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

**MODULO I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data sottoscrizione		11 aprile 2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Dott. Bruno Bassano, Pier Giorgio Mosso, Resp. Affari Generali Renzo Guglielmetti, Resp. Corpo Sorveglianza Mariella Mocci, Resp. Ufficio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FPS CISL, SAVT e relative R.S.U. Organizzazioni firmatarie: FP CGIL e R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Accordo costituzione fondo risorse decentrate anno 2023 ai sensi dell'art. 49 del CCNL e relativo utilizzo
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 23.05.2023
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009: <b>SI</b> con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 27.01.2023.
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009: L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33; ora il programma della trasparenza costituisce una sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, che è stato approvato per il 2023/2025 con deliberazione del C.S. n. n. 4 del 27.01.2023: <b>SI</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: <b>SI</b> - L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo

	2013, n. 33, gli obblighi di pubblicazione sono comunque stati rispettati.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009: <b>SI</b>
Eventuali osservazioni: =====	

## MODULO 2

**Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

### A) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo e delle risorse umane e della produttività sono determinate per l'anno 2023 secondo le modalità definite dall'art. 49 del CCNL Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021.

Per l'anno 2023 le risorse del fondo per i trattamenti accessori del personale non dirigente dell'Ente ammontano a **€ 481.588,53** e sono determinate come nel prospetto qui di seguito indicato:

<b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023</b>	
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 76 c. 2, CCNL 2016-2018</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 - Risorse storiche consolidate	373.905,00
<b>Artt. 5 c.1 e 6 c. 2 CCNL 2000/2001</b> Incrementi 0,69% monte salari 2003 e quota pro-capite	17.665,00
<b>Art. 4 c. 3 CCNL 2000/2001</b> Incremento Importo RIA annuale personale cessato dal servizio	16.675,51
<b>Art. 36 c. 1 CCNL 2006/2007 -</b> Incremento risorse 0,16% monte salari 2005	2.792,00
<b>Artt. 1 c. 1-2 CCNL 18/2/2009</b> Integrazione risorse 0,55% monte salari 2005	4.799,39
<b>Art.76 comma 2 CCNL 2016/2018 - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>415.836,90</b>
<b>INCREMENTI FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 76 C. 3 CCNL FUNZIONI CENTRALI</b>	
<b>Art. 76 c. 3 lett. a</b> Incremento dal 01/01/2018 pari allo 0,49% del monte salari 2015	15.587,77
<b>Art. 76 CCNL c. 4 lett. d</b> Importi ratei RIA e Ind Ente del personale cessato anno precedente	9.112,63
<b>Art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021</b> Integrazione 2022 dell'0,81%	21.625,28
<b>Totale incrementi</b>	<b>46.325,68</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>462.162,58</b>
<b>DECURTAZIONE FONDO CONSOLIDATE</b>	
<b>Ex-Art. 1 comma 189 L. 266/2005 - Art. 67, comma 5 legge 133/2008</b> Consolidamento riduzione fondo 2004 del 10%	- 36.930,00
<b>Ex-Art. 1 comma 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente</b> Riduzione % del fondo cessazioni personale anno 2016 e limite fondo 2015	- 9.807,71
<b>Art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 - Riduzione limite fondo anno 2016</b>	- 920,05
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>- 47.657,76</b>
Art. 49, comma 2, CCNL 2019/2021 - Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 di cui all'art. 52, comma 4	57.572,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B2 e C3	3.638,18
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>475.715,00</b>
<b>Art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021</b> Integrazione 2021 dell'0,81% - art 49 c 5 - una tantum	-
<b>Art. 49, comma 8 ccnl 2019-2021 -</b> 0,22% del monte salari 2018	5.873,53
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2023</b>	<b>481.588,53</b>
Altre economie	-
<b>Totale risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>

<b>Applicazioni CCNL e Integrazioni CCNL e Integrativi continuativi - UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>ART. 52, comma 4</b> , - Differenziale stipendiale storico non riassorbibile (ex progressioni orizzontali)	151.771,00
<b>ART. 50, comma 1, CCNL 2022</b> -(differenza stip. personale in servizio con nuovi stip. Tabelli H)	57.572,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B2 e C3	3.638,18
<b>Nuovi differenziali (n. 10 passaggi di cui 7 assistenti e 3 funzionari )</b>	15.500,00
Indennità di Ente	106.350,00
<i>Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per professione verticale</i>	-
<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE (n. 11 dipendenti)</b>	17.454,00
<b>Art. 6 c. 4 CCNL 2008/2009</b> Quota annuale TFR carico Fondo	105,36
<b>Art. 49, comma 8 ccnl 2019-2021</b> -0,22% del monte salari 2018 -passaggi di area	5.873,53
Altre economie	0
<b>Indennità personale annualmente stabilite - UTILIZZO RISORSE variabili</b>	<b>IMPORTI</b>
Indennità Responsabilità n. 1 (consentino) da febbraio	480,00
Funzioni Vice responsabili n. 3 previste (€ 55,00 x 13)	2.145,00
Indennità disagio uffici dip. Area B	4.500,00
Reperibilità protocollo	1.050,00
Funzioni vicarie direttore	3.120,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.295,00</b>
<b>PRODUTTIVITA E PRESTAZIONE LAVORATIVA</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Produttività totale da suddividere per uffici</b>	<b>112.029,46</b>
Produttività e prestazione lavorativa GUARDIE	77.111,19
Produttività e prestazione lavorativa UFFICI	34.918,27
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO 2023</b>	<b>481.588,53</b>

Ricordato che, per quanto riguarda l'obbligo di riduzione del fondo, di cui all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015, lo stesso è stato abrogato dall' art. 23 del D.Lgs 75/2017 che dispone dal 1/1/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e non occorre operare riduzioni per la diminuzione del personale in servizio.

Quindi anche per l'anno 2023 il trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, nel rispetto delle norme sopra citate.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo così individuato viene destinato, in applicazione al CCNL e agli accordi integrativi, per le finalità previste qui si seguito:

#### **Utilizzo risorse stabili**

Differenziale stipendiale storico non riassorbibile (ex progressioni orizzontali)	151.771,00
Differenza stipendiale personale in servizio con nuovi stipendi Tabella H	57.572,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B2 e C3	3.638,18
Nuovi differenziali (n. 10 passaggi)	15.500,00
Posizioni organizzative (n. 11 dipendenti)	17.454,00
Indennità di Ente	106.350,00
Progressioni tra le aree -art. 49, comma 8 ccnl 2019-2021 -0,22% del monte salari 2018	5.873,53
Indennità di disagio uffici dip. Area B	4.500,00
Indennità reperibilità protocollo	1.050,00
Accantonamento 6,91% ind. Ente	105,36
Indennità di responsabilità	480,00
Indennità di Vice-Responsabili	2.145,00
Funzioni vicarie Direttore	3.120,00
Produttività e prestazione lavorativa	112.029,46
<b>TOTALE</b>	<b>481.588,53</b>

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica "l'accordo del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco", sottoscritto in data 24/01/2011 e approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 18/2/2011, in attuazione del D. Lgs. 150/2009, e come ridefinito a seguito dell'accordo integrativo stipulato dalle parti in data 15/03/2017.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema del CCDI ha previsto per l'anno 2023 nuove progressioni economiche come da accordo dell' 11 aprile 2023.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano di performance 2023-2025, ci si attende un incremento della produttività del personale relativamente all'attuazione dei singoli obiettivi ricadenti nelle azioni delle cinque aree strategiche di Ente:

- Miglioramento della gestione secondo standard di efficacia ed efficienza nel rispetto dei criteri di economicità, sostenibilità ambientale, efficacia nel perseguimento degli obiettivi istituzionali e pubblicità;
- Miglioramento della conoscenza della biodiversità e del territorio dell'area protetta per garantirne gestione e conservazione e di misurare nel tempo gli effetti dei cambi climatici e di uso del suolo;
- Costruire nuove opportunità di lavoro e di vita insieme alle comunità locali grazie ad innovazioni, processi produttivi e filiere rispettosi dell'ambiente.
- Mettere a disposizione nuove strutture e strumenti di conoscenza per un approccio informato e consapevole alla complessità e delicatezza degli equilibri naturali e del secolare rapporto tra Uomo e natura in montagna;
- realizzare la massima trasparenza nelle scelte e nei risultati delle azioni e ad essere vicini alle persone.

**G) altre informazioni eventualmente utili**

---

---

Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023 – **Relazione tecnico – finanziaria.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Centrali è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	481.588,53
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>481.588,53</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate (importo unico consolidato)

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 415.836,90.

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate, comma 2, art. 76 CCNL 2016/2018	373.905,00
CCNL 2004/2005 artt. 5 c.1 – 6 c. 2	17.665,00
CCNL 2000/2001 art. 4 c. 3 lett. c) - Ria personale cessato dal servizio,	16.675,51
CCNL 2006/2009 art. 36 c. 1	2.792,00
CCNL 18/02/2009 art. 1 c. 2	4.799,39
<b>Totale importo unico consolidato</b>	<b>415.836,90</b>

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art.76 c. 3 lett. a) incremento 1/1/2018 0,49% monte salari 2015	15.587,77
CCNL 2016-2018 art.76 c. 4 lett. d) incrementi Ind. Ente personale cessato anno precedente	9.112,63
Art. 49, comma 3 CCNL 2019-2021 – 0,22% monte salari 2018	21.625,28
<b>Totale incrementi contrattuali</b>	<b>46.325,68</b>

### Sezione II – decurtazione del fondo consolidate

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Consolidamento riduzione fondo 2004 -Art. 67, comma 5, legge 133/2008	-36.930,00
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 l. 147/2013 – Riduzione % fondo cessazioni personale anno 2016 e limite fondo 2015	-9.807,71
Decurtazione permanente art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 – Riduzione fondo 2016	-920,05
<b>Totale decurtazioni consolidate</b>	<b>- 47.657,76</b>

### Altri Incrementi stipendiali derivanti da applicazione del nuovo CCNL

Descrizione	Importo
Art. 49, comma 2, CCNL 2019/2021 - Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 di cui all'art. 52, comma 4	57.572,00

Differenze stipendiali personale inquadrato in B2 e C3	3.638,18
Progressioni tra le aree- Art. 49, comma 8 ccnl 2019-2021 - 0,22% del monte salari 2018	5.873,53
<b>Totale risorse non soggette al limite</b>	<b>67.083,71</b>

### Sezione III – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente derivanti da applicazione CCNL e Integrativi continuativi	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente derivanti risparmi indennità al personale annualmente stabiliti (pos. organizzative)	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente derivanti risparmi indennità ente	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	481.588,53
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>481.588,53</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

#### **Modulo II – definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 354.059,07 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di Ente	106.350,00
Differenziali stipendiali (dedotti i cessati 2022)	151.771,00
Differenza stip. Personale in servizio con nuovi stip. Tab H	57.572,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B2 e C3	3.638,18
Art. 49, comma 8 ccnl 2019-2021 - 0,22% del monte salari 2018	5.873,53



Retribuzione di posizione (materia già precedentemente negoziata)	17.454,00
Accantonamento 6,91% ind. Ente Art. 35 CCNL 2006/2009	105,36
Indennità responsabilità n. 1 dip. € 40,00 per 12 mesi,	480,00
Indennità Vice-Responsabili n. 3 dip. € 55,00 per 13 mesi)	2.145,00
Indennità di disagio uffici	4.500,00
Indennità reperibilità protocollo	1.050,00
Funzioni vicarie Direttore	3.120,00
<b>Totale</b>	<b>354.059,07</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di differenziali economici (ex progressioni economiche orizzontali) pregresse.

#### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 127.529,46 così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Utilizzo economie su somme derivanti da applicazione di CCNL (residui progressioni orizzontali)	0,00
Utilizzo economie indennità personale annualmente stabiliti (indennità di posizione organizzativa)	0,00
Utilizzo economie su somme derivanti da applicazione di CCNL (residui ind. di ente)	0,00
Nuovi differenziali (n. 10 passaggi)	15.500,00
Produttività prevista dal presente contratto	112.029,46
<b>Totale</b>	<b>127.529,46</b>

#### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non pertinente

#### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale somme non regolate dal contratto integrativo	354.059,07
Totale somme regolate dal contratto integrativo	127.529,46
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>481.588,53</b>

#### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 481.588,53, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (ind. Ente, progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione, Ind. per turni, Ind. straordinari, ind. disagio uffici e tecnico, ind. reperibilità protocollo, acc.to quota TFR 6.91% ind.di ente) ammontano a € 354.059,07. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

Per l'anno in corso con decorrenza dal 1/1/2023 è stata prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali per un importo massimo complessivo di € 15.500,00 e precisamente:

<b>Aree</b>		<b>n. passaggi previsti</b>	<b>Importo differenziale</b>	<b>Totale spesa differenziale</b>
Area assistenti	Uffici	2	1.250,00	2.500,00
Area assistenti	Sorveglianza	5	1.250,00	6.250,00
Area Funzionari	Uffici	2	2.250,00	4.500,00
Area Funzionari	Sorveglianza	1	2.250,00	2.250,00
			<b>TOTALI</b>	<b>15.500,00</b>

L'importo stabilito per le nuove progressioni per l'anno 2023 di € 15.500,00 sommato a quello già contrattato negli anni precedenti ammonta complessivamente a € 170.909,18.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2022.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	368.179,14	481.588,53	-113,409,39
Risorse variabili	0,00	0,00	
Residui anni precedenti	19.039,00	0,00	
Totale	387.218,14	481.588,53	

**Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli 2030, 2033 e 2010, quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che dispone dal 1/1/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e non occorre operare riduzioni per la diminuzione del personale in servizio, l'Ente ha provveduto ad allineare l'importo del fondo 2023 a quello stabilito per l'anno 2016 di € 368.179,14. ed ha incrementato tale importo di € 46.325,68 ai sensi dell'art. 76 comma 3, lett. a) del CCNL 2016-218 e comma 4 lett. d) e art. 49, comma 3 del CCNL 2019-2021 e ai sensi dell'art. 49, comma 2 e 8 per un importo di € 67.083,71.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli 2010 e 2030 del bilancio di previsione anno 2023.

Torino lì 23.05.2023

Il Direttore  
(f.to Dott. Bruno Bassano)