Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 CCNL 1998/2001 e art. 4 CCNL 2002/2005, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

MODULO I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizion	ne	13/11/2012	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012	
Composizione delegazione trattante		Parte Pubblica: Dr. Michele Ottino, direttore Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP- CGIL, FPS CISL SAVT e relative R.S.U. Organizzazioni firmatarie: FPS CISL, SAVT e R.S.U.	
Soggetti destinata	ari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo		Accordo definizione fondo risorse decentrate anno 2012 e relativo utilizzo	
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 21/11/2012 Nessun rilievo	
procedurale e degli atti propedeutici e	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	E' stato adottato il Piano della Performance triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009: SI con deliberazione del C.S. n.2 del 15/02/2011	
successivi alla contrattazione	che in caso di inadempimento comportano la	E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009: SI con deliberazione del C.S. n. 6 del 24/02/2011	
sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: SI	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009: SI in data 31/10/2012	



MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivantì da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo e delle risorse umane e della produttività sono determinate per l'anno 2012 secondo le modalità definite dall'art. 31 del CCNL 1998/2001, dall'art.4 del CCNL 2000/2001, dall'art. 36 del CCNL 2006/2009, dall'art. 1 del CCNL integrativo 2006/2009 e dall'art. 67 della legge 133/2008.

Per l'anno 2012 le risorse del fondo per i trattamenti accessori del personale non dirigente dell'Ente ammontano a € 377.486,39 e sono determinate come nel prospetto qui di seguito indicato:

ARTICOLO CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 31 comma 1 CCNL 98/01 e art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Risorse storiche consolidate	373.905,00
Artt. 5 comma 1 e 6 comma 2 CCNL 00/01	Incrementi 0,69% monte salari 2003 e quota pro- capite	17.665,00
Art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Importo RIA annuale del personale cessato dal servizio alla data del 31/12/ 2008	15.255,00
Art.36 comma 1 CCNL 2006/2007	Incremento risorse 0.16% monte salari 2005	2.792,00
Artt. 1 comma 1-2 CCNL 18/02/2009	Integrazione risorse 0,55% monte salari 2005	4.799,39
(ex art. 1 comma 189 L.266/2005)	Riduzione fondo 2004 del 10% - Art. 67, comma 5 legge 133/2008	- 36.930,00
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	Riduzione % del fondo per cessazioni di personale	0
	TOTALE FONDO	377.486,39

Per quanto concerne l'obbligo di riduzione del fondo, di cui all'art. 9, comma 2bis, si precisa che l'ente raffrontando la media dei dipendenti presenti al 1/1 e al 31/12 degli anni 2011 (n. 80 unità) e 2012(n. 82,5 unità) non ha dovuto apportare nessuna riduzione al fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo così individuato viene destinato per le finalità previste qui si seguito:

TOTALE	377.486,39
Art. 32 CCNL 1998/2001 - Produttività	40.577,09
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità reperibilità protocollo	1.026,00
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità di disagio uffici	4.500,00
Art. 17 CCNI 1998/2001 – Lavoro straordinario	35.826,30
Art. 16 CCNL 1998/2001- Indennità per turni e gravose articolazioni	102.000,00
Art. 26 CCNL 2002/2005 - Indennità di Ente	124.057,00
Art. 17 CCNL 1998/2001 - Posizioni organizzative	4.500,00
Art. 16 CCNL 1998/2001 - Progressioni economiche orizzontali	65.000,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica "l'accordo del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco", sottoscritto in data 24/01/2011 e approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 18/2/2011, in attuazione del D. Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema del CCDI non prevede nuove progressioni e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art.9, comma 1 del D.L. 78/2010.

F) i<u>llustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale</u>

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano di performance 2012-2014, ci si attende un incremento della produttività del personale relativamente all'attuazione dei singoli obiettivi ricadenti nelle azioni delle cinque aree strategiche di Ente:

- Miglioramento della gestione secondo standard di efficacia ed efficienza nel rispetto dei criteri di economicità, sostenibilità ambientale, efficacia nel perseguimento degli obiettivi istituzionali
- Miglioramento della conoscenza della biodiversità e del territorio dell'area protetta per garantirne gestione e conservazione;
- Costruire nuove opportunità di lavoro e di vita insieme alle comunità locali grazie ad innovazioni, processi produttivi e filiere rispettosi dell'ambiente.
- Mettere a disposizione nuove strutture e strumenti di conoscenza per un approccio informato e consapevole alla complessità e delicatezza degli equilibri naturali e del secolare rapporto tra Uomo e natura in montagna.
- realizzare la massima trasparenza nelle scelte e nei risultati delle azioni e ad essere vicini alle persone.



G) altre informazioni eventualmente utili

Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 – **Relazione tecnico** – **finanziaria**.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Enti Pubblici non economici è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	377.489,39
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	377.486,39

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 373.905,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2004/2005 artt. 5 c.1 – 6 c. 2	17.665,00
CCNL 2006/2009 art. 36 c. 1	2.792,00
CCNL 18/02/2009 art. 1 c. 2	4.799,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2000/2001 art. 4 c. 3 lett. c)- Ria personale cessato al 31/12/ 2008	15.255,00

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Non pertinente	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art.9, comma 2 bis D.L. 78/2010	0,00
Art. 67, comma 5, legge 133/2008	36.930,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	377.486,39
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totali	377.486,39

<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u> Parte non pertinente

Modulo II – definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<u>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 191.557,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di Ente	124.057,00
Progressioni Orizzontali	65.000,00
Retribuzione di posizione (materia già precedentemente negoziata)	2.500,00
Totale	191.557,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

<u>Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto Integrativo</u> Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 185.929,39 così suddivise:



Descrizione	Importo
Indennità per turni e gravose articolazioni- art. 32 CCNL	102.000,00
1998/2001	
Retribuzione di posizione regolata dal presente contratto	2.000,00
Lavoro straordinario previsto nel limite individuale delle 200 ore	35.826,30
dall'art. 17 CCNI 1998/2001	
Indennità disagio uffici – art. 32 CCNL 1998/2001	4.500,00
Indennità reperibilità protocollo (vedasi all. B)	1.026,00
Produttività prevista dal presente contratto	40.577,09
Totale	185.9269,39

<u>Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</u> Voce non pertinente

<u>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>

Descrizione	Importo
Totale somme non regolate dal contratto integrativo	191.557,00
Totale somme regolate dal contratto integrativo	185.929,39
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	377.486,39

<u>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u> Voce non pertinente

<u>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale</u>

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 377.486,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (ind. Ente, progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione) ammontano a € 191.557,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' O.I.V.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressione orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 del d.l. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	377.486,39	377.486,39	0,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0.00
Totale	377.486,39	377.486,39	0,00

Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 2030, quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

<u>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.</u>

Il limite del fondo 2011 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 2030 del bilancio 2012.

Torino lì 20/11/2012

Il Direttore (dr. Michele Ottino)

All.)

Art. 32 Utilizzo del Fondo di ente per i trattamenti accessori per il personale ricompreso nelle Aree A, B e C.

- 1. Il Fondo per i trattamenti accessori di cui all'art. 31 è prioritariamente finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza/efficacia dell'amministrazione e di qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione, attraverso la contrattazione integrativa, di piani produttivi annuali e pluriennali e di progetti strumentali e di risultato, basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
- 2. In relazione a tali finalità, le risorse che compongono il Fondo sono prioritariamente utilizzate:
 - per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento di servizi;
 - per finanziare sistemi di turnazione che si rendano necessari per fronteggiare particolari situazioni di lavoro e per la corresponsione di compensi per lavoro straordinario qualora le risorse direttamente assegnate al fine specifico dall'art. 30 siano esaurite per effetto delle prioritarie esigenze funzionali e nei limiti della percentuale di riduzione di cui al citato art. 30;
 - per finanziare i passaggi economici nell'ambito di ciascuna delle Aree professionali, destinando a tale scopo quote di risorse aventi caratteri di certezza e stabilità;
 - per incentivare la mobilità del personale secondo le esigenze proprie degli enti;
 - per compensare: l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi;
 gravose articolazioni dell'orario di lavoro; la reperibilità collegata a servizi che richiedono interventi di urgenza;
 - per corrispondere compensi correlati al merito e all'impegno individuale in modo selettivo.

CCNL INTEGRATIVO 1998/2001 - Art. 17 - Lavoro straordinario.

- 1. Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.
- 2. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dagli enti, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione. Il lavoratore è tenuto ad effettuare, nei limiti previsti dal presente contratto, il lavoro straordinario, salvo giustificati motivi di impedimento, correlati a documentate esigenze personali e familiari.
- 3. Il limite massimo individuale di lavoro straordinario è fissato in 200 ore annue. Tale limite può essere elevato in sede di contrattazione integrativa nazionale di ente in presenza di esigenze eccezionali o per specifiche categorie di lavoratori, con particolare riferimento ai dipendenti impegnati in attività di diretta collaborazione con gli organi istituzionali. [...]
- 6. La quantificazione delle ore di straordinario effettuate dal dipendente può essere operata in relazione al periodo, anche plurisettimanale, preso come base di riferimento per il calcolo delle prestazioni di lavoro secondo la disciplina adottata dall'ente ai sensi dell'art. 17, CCNL 6.7.95.

 7. Su tempestiva richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate nei limiti di cui al comma 3, possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio entro il termine massimo di 4 mesi. La disciplina di cui al presente comma si applica ai lavoratori che non abbiano aderito alla banca delle

ore di cui all'art. 18.



ACCORDO PER LA PRONTA DISPONIBILITÀ AL PROTOCOLLO

Considerato che, in ottemperanza alla normativa riguardante la tenuta della documentazione amministrativa presso gli enti pubblici, è stato recentemente introdotto il sistema di protocollo informatico presso le sedi dell'Ente di Torino ed Aosta, e che detto sistema dovrà essere applicato anche a tutta la corrispondenza in partenza dalle sedi di valle dell'Ente;

tenuto inoltre conto che alcuni documenti, in modo particolare le comunicazioni alla Procura, devono essere inviati con tempestività e con la segnatura di protocollo in partenza dalla sede di Torino;

poiché per le ragioni sopra citate l'invio potrebbe quindi anche avvenire in giornate in cui gli uffici preposti al servizio di protocollo sono regolarmente chiusi, fine settimana e giorni festivi, le parti concordano di istituire un servizio di pronta disponibilità da effettuarsi con il personale degli uffici Segreteria e Affari Generali della sede di Torino.

Detto personale ruoterà alternativamente nei giorni di chiusura degli uffici dalle ore 9 alle ore 21, restando telefonicamente a disposizione delle sedi di valle per l'eventuale attribuzione dei numeri di protocollo.

Al personale interessato, in considerazione del disagio e delle eventuali spese telefoniche sostenute, verrà corrisposta un'indennità di Euro 9 prelevati dal fondo incentivi degli uffici, per ogni giornata di pronta disponibilità.

Visto che tale servizio ha avuto inizio in data 29.05.04, le parti concordano di far decorrere l'istituzione dell'indennità dalla medesima data.

Torino, 1 2 017, 2004

Per il PNGP

Michele Ottino

Per le OO.SS.

EP CGII

E/32 - FF3

SAVT AGA HEGR

HOLK LEPIN

John Stablicates

Per le RSU

Pia Pas la

Q-

