

**ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA DEFINIZIONE DELLE
PROCEDURE PER LE SELEZIONI DI CUI ALL'ART. 12 DEL C.C.N.L. 01.10.2007 SVILUPPI ECONOMICI
ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2021**

In data 16 dicembre 2020 alle ore 10:00 si sono riuniti in modalità telematica:

Per la parte pubblica	Pier Giorgio Mosso	Direttore f.f. Ente Parco Gran Paradiso
	Mariella Mocci	Resp. Ufficio Personale
	Stefano Cerise	Resp. Corpo di Sorveglianza
	Giovanni Bracotto	Capo Servizio della Valle di Rhemes
Per la parte sindacale	F.P. CGIL	Igor De Belli
		Vanja Cecchini
		Emanuela Baudo
	FPS CISL	Paolo Decembrino
	SAVT	Rosita Guido
	R.S.U.	Stéphanie Bethaz Andrea Bressi Vittorio Saccoletto Gianpaolo Palladino Elio Tompetrini

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente accordo relativo alla determinazione dei criteri generali per la definizione delle procedure per le selezioni di cui all'art. 12 del C.C.N.L. 01.10.2007 sviluppi economici all'interno delle aree:

Art. 1 - Indicazioni generali

1. Nell'ambito del nuovo ordinamento professionale sono consentite, ai sensi del CCNL 2006 - 2009, progressioni tra le aree e sviluppi economici all'interno delle aree.
2. Per quanto concerne la progressione tra le aree, sia l'individuazione dei relativi contingenti, che la determinazione dei criteri generali per la definizione delle procedure di selezione, di cui all'art. 14 del CCNL 01.10.2007, sono oggetto di concertazione, ai sensi dell'art. 15 del contratto citato.

Art. 2 - Procedure e criteri per lo sviluppo economico all'interno dell'area di cui all'art. 12 del CCNL 2006 - 2009

1. I passaggi da un livello economico a quello immediatamente successivo avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio 2021; la progressione è consentita ai dipendenti di ruolo;

2. Non possono partecipare ai passaggi i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 61 del CCNL del 12 febbraio 2018, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
3. Potranno acquisire lo sviluppo economico solo coloro che alla data del 1° gennaio avranno maturato almeno tre anni nel livello economico di appartenenza, nei limiti del contingente individuato e delle risorse disponibili;
4. La graduatoria definitiva sarà stilata in base al punteggio finale, ottenuto sommando i voti dei titoli (esperienza professionale e titoli di studio, culturali e professionali).
5. **I titoli valutabili, tranne il titolo di studio, saranno solo quelli riferiti al periodo decorrente dall'ultima progressione economica, quindi conseguiti nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;**
6. Per i criteri di valutazione per lo sviluppo economico all'interno delle aree, le procedure tengono conto dell'esperienza professionale acquisita e dei titoli di studio, culturali e professionali con i criteri di cui all'allegato A per l'Area B e di cui allegato B per l'area C;
7. In caso di parità prevale il punteggio derivante dalla verifica dell'attività professionale svolta. In caso di ulteriore parità prevale l'anzianità anagrafica;
8. Il punteggio minimo per entrare in graduatoria è fissato in:
 - 10 punti per l'area B
 - 15 punti per l'area C

Art. 3 - Nucleo di valutazione

1. Il Nucleo di valutazione è composto dal Direttore f.f. dell'Ente e, in caso di eventuale ricorso presentato dai candidati, da Direttore f.f. dell'Ente e Responsabili dei Servizi dell'Ente. Qualora per carenza d'organico non vi sia l'apicale di servizio tale compito verrà assunto dal dipendente del servizio con posizione più elevata.
2. Qualora uno dei componenti del Nucleo partecipi alle procedure oggetto del presente accordo non potrà prendere parte alle procedure di valutazione del profilo che lo concernono.

Art. 4 – Procedure di sviluppo economico per l'anno 2021

1. Nell'anno 2021 sarà bandita una procedura selettiva interna, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio 2021 come specificato nelle seguenti tabelle:

Area B

Posizione di appartenenza	Servizio di appartenenza	Posizione da acquisire	Posti a disposizione
B1	Sorveglianza	B2	1
B2	Sorveglianza	B3	3
B2	Amministrativi e Tecnici	B3	1

Area C

Posizione di appartenenza	Servizio di appartenenza	Posizione da acquisire	Posti a disposizione
C2	Sorveglianza	C3	1
C2	Amministrativi e Tecnici	C3	1
C4	Sorveglianza	C5	1
C4	Amministrativi e Tecnici	C5	1

Al presente accordo si allegano le bozze dei bandi.

Per la parte pubblica

Pier Giorgio Mosso Direttore f.f. Ente Parco Gran Paradiso _____
Mariella Mocchi Resp. Ufficio Personale _____
Stefano Cerise Resp. Corpo di Sorveglianza _____
Giovanni Bracotto Capo servizio della Valle di Rhemes _____

Per la parte sindacale

F.P. CGIL Igor De Belli _____
 Vanja Cecchini _____
 Emanuela Baudo _____

F.P.S CISL Paolo Decembrino _____
SAVT Rosita Guido _____

R.S.U.

Stéphanie Bethaz

Andrea Bressi

Gianpaolo Palladino

Vittorio Saccoletto

Elio Tompetrini

Il documento è firmato in originale

Allegati: 2

Allegato A

Anzianità di servizio all'interno dell'Ente	Nella posizione economica B1	Punti 1	per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre. <u>Si conteggia solamente il periodo decorrente dall'ultima progressione orizzontale</u>	Punteggio max. 20
	Nella posizione economica B2	Punti 2		
Titolo di studio	Laurea Triennale	Punti 3		Punteggio max. 5
	Laurea Magistrale	Punti 4		
	Master/dottorati/specializzazioni	Punti 1		
Docenze/attività didattiche/conferenze	Docenze/conferenze Uscite didattiche	Punti 1 Punti 0,2	Si conteggia solamente il periodo decorrente dall'ultima progressione orizzontale	Punteggio max. 5
Idoneità a precedenti selezioni stesso profilo		Punti 2,5		Punteggio max. 2,5
Incarichi ricoperti	Posizioni di particolare responsabilità, documentabili, rivestite all'interno dell'Ente aggiuntive al servizio d'istituto	Punti 3	per ciascun anno o periodo superiore al semestre. Si conteggia solamente il periodo decorrente dall'ultima progressione orizzontale	Punteggio max. 20
	RUP e Vice Capo Servizio	Punti 4		
Corsi seguiti	Partecipazione a corsi su materie attinenti alle mansioni svolte	Punti 1,5	per ogni corso con esame finale (con esclusione corsi poligono)	Punteggio max. 6
Verifica attività professionale svolta		Punti max 50	Effettuata sulla base della media delle valutazioni annuali del dipendente a decorrere dall'ultima progressione conseguita	Punteggio max. 50

Allegato B

Anzianità di servizio	Nella posizione economica di provenienza	Punti 2	per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre. <u>Si conteggia solamente il periodo decorrente dall'ultima progressione orizzontale</u>	Punteggio max. 20
	Nelle aree B o A	Punti 1		
Titolo di studio	Diploma di Scuola Media Superiore	Punti 4		Punteggio Max 10
	Laurea Triennale	Punti 6		
	Laurea Magistrale	Punti 8		
	Ulteriori titoli (master/dottorati/specializzazioni)	Punti 2		
Posizioni di Responsabilità ricoperte all'interno dell'organizzazione dell'Ente	Responsabile di Servizio e Ispettore di Sorveglianza	Punti 12	per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre N.B. Si conteggia solamente il periodo decorrente dall'ultima progressione orizzontale	
	Responsabile di Ufficio e Capo Servizio	Punti 6		
	RUP, Vice Capo Servizio, Vice Ispettore	Punti 4		
Incarichi ricoperti	Posizioni di particolare responsabilità, documentabili, rivestite all'interno o su incarico dell'Ente, aggiuntive al servizio d'istituto	Punti 4		
Corsi seguiti	Partecipazione a corsi su materie attinenti alle mansioni svolte (con esclusione corsi poligono)	Punti 1,5	per ogni corso con esame finale	
Idoneità a precedenti selezioni stesso profilo		Punti 2,5		Punteggio max. 2,5
Verifica attività professionale svolta		Punti Max 100	Effettuata sulla base della media delle valutazioni annuali del dipendente a decorrere dall'ultima progressione conseguita	