Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

MODULO I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione		6 novembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Antonio Mingozzi, Pier Giorgio Mosso, Resp. Affari Generali Mariella Mocci, Resp. Ufficio Personale Stefano Cerise, Resp. Servizi di Sorveglianza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, FPS CISL SAVT e relative R.S.U. Organizzazioni firmatarie: FP CGIL, FPS CISL, SAVT e R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Accordo costituzione fondo risorse decentrate anno 2018 ai sensi dell'art. 76 del CCNL e relativo utilizzo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 13/11/2018
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009: **SI** con deliberazione del C.D. n. 5 del 29.01.2018
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009: L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33; ora il programma della trasparenza costituisce una sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, che è stato approvato per il 2018/2020 con deliberazione del C.D. n. 2 del 29.01.2018: **SI**
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009: **SI** - L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, gli obblighi di pubblicazione sono comunque stati rispettati.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009:**SI**

Eventuali osservazioni: ==========

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo

Le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo e delle risorse umane e della produttività sono determinate per l'anno 2018 secondo le modalità definite dall'art. 76 del CCNL Comparto Funzioni Centrali, triennio 2016/2018.
Per l'anno 2018 le risorse del fondo per i trattamenti accessori del personale non dirigente dell'Ente ammontano a **€ 392.683,74** e sono determinate come nel prospetto qui di seguito indicato:

ARTICOLO CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE STABILI
Art. 76 comma 2, CCNL 2016-2018	Risorse storiche consolidate	373.905,00
Artt. 5 comma 1 e 6 comma 2 CCNL 00/01	Incrementi 0,69% monte salari 2003 e quota pro-capite	17.665,00
Art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Importo RIA annuale cessato dal servizio	15.939,84
Art.36 comma 1 CCNL 2006/2007	Incremento risorse 0,16% monte salari 2005	2.792,00
Artt. 1 comma 1-2 CCNL 18/02/2009	Integrazione risorse 0,55% monte salari 2005	4.799,39
(ex-art.1 comma 189 L.266/2005)	Consolidamento riduzione fondo 2004 del 10% - art. 67, comma 5 legge 133/2008	- 36.930,00

Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 legge 147/2013	Riduzione % del fondo cessazioni personale anno 2016 e limite fondo 2015	-9.807,71
Decurtazione art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017	Riduzione limite fondo 2016	-184,38

RISORSE STABILI	368.179,14
Incrementi fondo risorse decentrate art. 76 comma 3 CCNL Funzioni centrali	
Incremento dal 1/1/2018 pari allo 0,49% monte salari 2015 (art.76 comma 3 lett.g)	15.587,77
Importi ratei Ria e ind .Ente personale cessato anno precedente (art. 76 ccnl comma 4 lett. d)	462,42
Totale incrementi	16.050,19
TOTALE RISORSE STABILI	**384.229,33**
Risorse variabili NON soggette al limite (Economie fondo anno precedente):	
Progressioni economiche	6.140,10
Posizioni organizzative	520,05
Indennità di ente	1.794,26
Totale risorse variabili NON soggette al limite	**8.454,41**
TOTALE	392.683,74
Totale fondo depurato delle voci NON soggette al limite	**384.229,33**

Ricordato che per quanto riguarda l'obbligo di riduzione del fondo, di cui all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015, lo stesso è stato abrogato dall' art. 23 del D.Lgs 75/2017 che dispone dal 1/1/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e non occorre operare riduzioni per la diminuzione del personale in servizio.
Quindi anche per l'anno 2018 il trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, nel rispetto delle norme sopra citate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo così individuato viene destinato per le finalità previste qui si seguito:

Art. 16 CCNL 1998/2001 - Progressioni economiche orizzontali	144.411,29
Art. 17 CCNL 1998/2001 - Posizioni organizzative	18.200,00
Art. 26 CCNL 2002/2005 – Indennità di Ente	117.000,00
Art. 17 CCNI 1998/2001 – Lavoro straordinario	32.243,67
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità di disagio uffici dip. Area B	4.500,00
Art, 32 CCNL 1998/2001 – Indennità disagio personale tecnico	1.200,00
Art. 32 CCNL 1998/2001 – Indennità reperibilità protocollo	1.050,00
Art. 35 CCNL 2006/2009 – Accantonamento 6,91% ind. Ente	4.680,51
Art. 32 CCNL 2006/2009 - Indennità di responsabilità	1.440,00
Art. 32 CCNL 2006/2009 - Indennità di Vice Responsabili	2.400,00
Art. 32 CCNL 2006/2009 - Particolari responsabilità dip. Area B	1.260,00
Art. 32 CCNL 2006/2009 - Funzioni vicarie Direttore	2.400,00
Art. 32 CCNL 1998/2001 - Produttività	61.898,27
TOTALE	**392.683,74**

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica "l'accordo del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco", sottoscritto in data 24/01/2011 e approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 18/2/2011, in attuazione del D. Lgs. 150/2009, e come ridefinito a seguito dell'accordo integrativo stipulato dalle parti in data 15/03/2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
Lo schema del CCDI prevede per l'anno 2018 nuove progressioni ai sensi dell'accordo integrativo sottoscritto in data 18 dicembre 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano di performance 2018-

2020, ci si attende un incremento della produttività del personale relativamente all'attuazione dei singoli obiettivi ricadenti nelle azioni delle cinque aree strategiche di Ente:

- Miglioramento della gestione secondo standard di efficacia ed efficienza nel rispetto dei criteri di economicità, sostenibilità ambientale, efficacia nel perseguimento degli obiettivi istituzionali
- Miglioramento della conoscenza della biodiversità e del territorio dell'area protetta per garantirne gestione e conservazione;
- Costruire nuove opportunità di lavoro e di vita insieme alle comunità locali grazie ad innovazioni, processi produttivi e filiere rispettosi dell'ambiente.
- Mettere a disposizione nuove strutture e strumenti di conoscenza per un approccio informato e consapevole alla complessità e delicatezza degli equilibri naturali e del secolare rapporto tra Uomo e natura in montagna.
- realizzare la massima trasparenza nelle scelte e nei risultati delle azioni e ad essere vicini alle persone.

G) altre informazioni eventualmente utili

Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 – **Relazione tecnico – finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Enti Pubblici non economici è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	384.229,33
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	8.454,41
Totale	392.683,74

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 373.905,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2004/2005 artt. 5 c.1 – 6 c. 2	17.665,00
CCNL 2006/2009 art. 36 c. 1	2.792,00
CCNL 18/02/2009 art. 1 c. 2	4.799,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2000/2001 art. 4 c. 3 lett. c)- Ria personale cessato dal servizio,	15.939,84

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente derivanti da applicazione CCNL e Integrativi continuativi (progressioni economiche € 6.140,10 e indennità di Ente € 1.794,26)	7.934,36
Somme non utilizzate l'anno precedente derivanti risparmi indennità al personale annualmente stabiliti	520,05

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Consolidamento riduzione fondo 2004 -Art. 67, comma 5, legge 133/2008	-36.930,00
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 l. 147/2013 – Riduzione % fondo cessazioni personale anno 2016 e limite fondo 2015	-9.807,71
Decurtazione permanente art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 – Riduzione fondo 2016	-184,38

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	384.229,33
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	8.454,41
Totali	392.683,74

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente

Modulo II – definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 322.331,06 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di Ente	115.205,74
Progressioni Orizzontali	138.271,19
Retribuzione di posizione (materia già precedentemente negoziata)	17.679,95
Indennità responsabilità n. 3 dip. (€ 40,00 per 12 mesi)	1.440,00
Indennità Vice Responsabili n. 4 dip. € 50,00 per 12 mesi)	2.400,00
Particolari Responsabilità n. 3 dip. Area B (€ 35,00 x 12 mesi)	1.260,00
Funzioni vicarie Direttore (€ 200,00 per 12 mesi)	2.400,00
Lavoro straordinario	32.243,67
Indennità di disagio uffici	4.500,00
Indennità disagio personale tecnico	1.200,00
Indennità reperibilità protocollo	1.050,00
Accantonamento 6,91% ind. Ente Art. 35 CCNL 2006/2009	4.680,51
Totale	322.331,06

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 70.352,68 così suddivise:

Descrizione	Importo
Utilizzo economie su somme derivanti da applicazione di CCNL (residui progressioni orizzontali)	6.140,10
Utilizzo economie indennità personale annualmente stabiliti (indennità di posizione organizzativa)	520,05
Utilizzo economie su somme derivanti da applicazione di CCNL (residui ind. di ente)	1.794,26
Produttività prevista dal presente contratto	61.898,27
Totale	70.352,68

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale somme non regolate dal contratto integrativo	322.331,06
Totale somme regolate dal contratto integrativo	70.352,68
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	392.683,74

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non pertinente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale
a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 384.229,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (ind. Ente, progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione, Ind. per turni, Ind. straordinari, ind. disagio uffici e tecnico, ind. reperibilità protocollo, acc.to quota TFR 6.91% ind.di ente) ammontano a € 322.331,06 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' O.I.V.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressione orizzontali)

Per l'anno in corso con decorrenza dal 1/1/2018 è stata prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali per un importo massimo complessivo di € 11.324,88 e precisamente:

Area B

Posizione di appartenenza	Servizio di appartenenza	Posizione da acquisire	Posti a disposizione
B1	Sorveglianza	B2	2

Area C

Posizione di appartenenza	Servizio di appartenenza	Posizione da acquisire	Posti a disposizione
C3	Sorveglianza	C4	2
C1	Amministrativi e Tecnici	C2	2
C4	Amministrativi e Tecnici	C5	1

L'importo stabilito per le nuove progressioni per l'anno 2018 di € 11.324,88 sommato a quello già contrattato negli anni precedenti ammonta complessivamente a € 144.411,29. Tale importo che viene diminuito dal fondo trattamento accessori risulta conteggiato nel cap. 2010 relativo agli stipendi.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2018.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	368.179,14	384.229,33	-16.050,19
Risorse variabili	0,00	0,00	
Residui anni precedenti	19.039,00	8.454,41	
Totale	387.218,14	392.683,74	

Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli 2030, 2033 e 2010, quindi la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che dispone dal 1/1/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e non occorre operare riduzioni per la diminuzione del personale in servizio, l'Ente ha provveduto ad allineare l'importo del fondo 2018 a quello stabilito per l'anno 2016 di € 368.179,14 ed ha incrementato tale importo di € 16.050,19 come previsto dall'art. 76 comma 3 del CCNL.

Il fondo anno 2018 così determinato è stato incrementato nella parte variabile di € 8.454,41 relativamente a risorse di parte stabile non spese nell'anno precedente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli 2010, 2030 e 2033 del bilancio di previsione anno 2018.

Torino lì 13/11/2018

Il Direttore
(Prof. Antonio Mingozzi)